

ZARZĄDZENIE NR 96/2024
PREZYDENTA MIASTA ŚWINOUJŚCIE

z dnia 9 lutego 2024 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji
kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Świnoujście**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, z późn. zm.), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 87, z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Świnoujście, tj.:

- 1) Miejski Dom Kultury,
- 2) Miejska Biblioteka Publiczna im. Stefana Flukowskiego,
- 3) Muzeum Rybołówstwa Morskiego.

§ 2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

§ 3. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składnik wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

§ 4. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 5. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 9 500,00 zł.

2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek specjalny może być przyznany za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 9. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 10. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna.

2. Nagrodę roczną przyznaje Prezydent Miasta Świnoujście na wniosek właściwego Zastępcy Prezydenta.

3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy.

§ 11. 1. Prezydent Miasta decyduje o przyznaniu dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury w roku objętym wnioskiem o przyznanie nagrody, w tym w szczególności wyniki finansowe, terminowość i stopień realizacji zadań statutowych instytucji, osiągnięć wykraczających poza realizację tych zadań, a także jej osiągnięcia w dziedzinie upowszechniania i ochrony kultury.

2. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 12. 1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej sporządza i składa Zastępca Prezydenta Miasta Świnoujście, który nadzoruje pracę poszczególnych instytucji kultury.

2. Wniosek składa się w terminie do trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdań finansowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Świnoujście.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 13. Składniki wynagrodzenia miesięcznego i ich wysokość w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala odrębnym pismem Prezydent Miasta Świnoujście, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

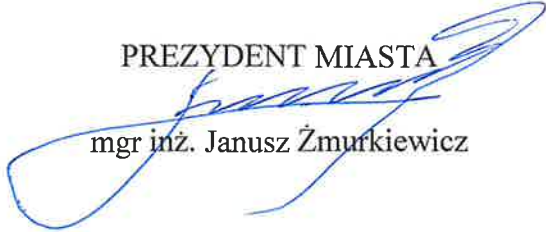
§ 14. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa pracy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

§ 15. Wykonanie zarządzenia powierzam II Zastępcy Prezydenta Miasta Świnoujście.

§ 16. Traci moc zarządzenie nr 414/2022 Prezydenta Miasta Świnoujście z dnia 20 lipca 2022 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Świnoujście.

§ 17. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA


mgr inż. Janusz Żmurkiewicz

KIEROWNIK
Biura Prawnego


radca prawny Maciej Nowicki

KIEROWNIK
Biura Kadr


mgr Agnieszka Juran