

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ŚWINOUJŚCIE

z dnia r.

w sprawie uchwalenia „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023-2026”

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2023 r., poz. 572) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 735), Rada Miasta Świnoujście uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023-2026” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Świnoujście.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miasta

Elżbieta Jabłońska



POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2023–2026



Świnoujście, 2023 rok

SPIS TREŚCI

WSTĘP

I. DOKUMENTY STRATEGICZNE, MAJĄCE WPŁYW NA TREŚĆ PROGRAMU

II. DIAGNOZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. Charakterystyka Świnoujścia – miasta na prawach powiatu

1.1 Profil demograficzny

1.2 Profil gospodarczy

1.3 Profil edukacyjny

2. Rynek pracy w mieście

3. Diagnoza bezrobocia rejestrowanego

4. Analiza SWOT rynku pracy w mieście Świnoujście

III. CELE I ZADANIA

1. Cel główny

2. Cele szczegółowe oraz zadania programu:

- 2.1** Promowanie i realizowanie usług dla pracodawców w oparciu o zadania pośrednictwa pracy, jako kluczowe działania w celu wzmocnienia współpracy z pracodawcami.
- 2.2** Wspieranie rozwoju gospodarczego, tworzenie nowych miejsc pracy.
- 2.3** Promowanie i realizowanie usług dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w oparciu o zadania pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.
- 2.4** Opracowywanie i wdrażanie projektów pilotażowych oraz programów specjalnych - zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

V. MONITOROWANIE I EWALUACJA PROGRAMU

VI. PODSUMOWANIE

WSTĘP

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023-2026 jest dokumentem, służącym do przedstawienia sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz wypracowaniu skutecznych działań podejmowanych, celem wsparcia lokalnych przedsiębiorców oraz zwiększeniem aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie miasta Świnoujścia.

Program został opracowany na podstawie art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735), która nakłada na samorząd powiatu obowiązek opracowania i realizację programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Zgodnie z ustawą plan ten stanowi część Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w powiecie świnoujskim na lata 2017-2026. Niniejszy program uwzględnia również w swoich założeniach priorytety i kierunki polityki zatrudnienia określone w Krajowym Planie Działania na rzecz Zatrudnienia i Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia.

Niniejszy program, został sporządzony w oparciu o analizę sytuacji na świnoujskim rynku pracy w ostatnich latach, uwzględnia kontekst krajowy i regionalny, a także inne zjawiska, takie jak zmiany cywilizacyjne, migracje czy skutki pandemii SARS-COV-2, które szczególnie dotknęły miasto Świnoujście opierające swój rozwój w dużej mierze na działalności turystycznej, hotelarskiej czy gastronomicznej.

Istotą niniejszego dokumentu jest wyznaczenie celów strategicznych i szczegółowych, na których realizacji będzie opierała się działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu przez najbliższe lata, uwzględniając obecny stan prawny. Mając jednak na uwadze dynamikę zmian zachodzących w gospodarce zagranicznej i krajowej oraz zmiany wprowadzane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej bezpośrednio wpływające na rynek pracy, zakłada się możliwość dostosowania Programu do bieżącej sytuacji. Na podejmowane w ramach programu działania, istotny wpływ będzie miała wysokość środków otrzymanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz pozyskanych przez urząd pracy w ramach projektów konkursowych.

I. DOKUMENTY STRATEGICZNE MAJĄCE WPŁYW NA TREŚĆ PROGRAMU

Program został przygotowany w oparciu o dokumenty strategiczne o zasięgu:

1. Europejskim:

- ❖ Europejska Strategię Zatrudnienia i Semestr Europejski (w tym wytyczne w sprawie zatrudnienia i Zalecenia krajowe) oraz Krajowy Program Odbudowy i Zwiększenia Odporności (KPO).
- ❖ Inicjatywa Benchlarning. Ocena zewnętrzna Raport podsumowujący z 2023r.
- ❖ Gwarancje dla młodzieży.

2. Krajowym:

- ❖ Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. z 2023 r., poz. 735).
- ❖ Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023.
- ❖ Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030.

3. Regionalnym:

- ❖ Strategia Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do 2023r.,
- ❖ Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023r. - Województwo Zachodniopomorskie.

4. Powiatowym:

- ❖ Strategia Rozwoju Miasta Świnoujście na lata 2014-2020,
- ❖ Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Świnoujściu na lata 2017-2026,
- ❖ Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością na lata 2016-2026.

Europejska Strategię Zatrudnienia i Semestr Europejski określają **wspólne priorytety**, które pomagają kształtować krajową politykę zatrudnienia i politykę społeczną w taki sposób, aby stawały się one bardziej sprawiedliwe i bardziej sprzyjały włączeniu społecznemu. Wytyczne odnoszą się również do **Europejskiego Roku Umiejętności**, który nadaje nowy impuls pozwalający zaangażować partnerów i zmobilizować środki finansowe w celu rozwiązania problemu niedoboru pracowników i kwalifikacji. Komisja podkreśla także znaczenie **monitorowania postępów** w osiągnięciu **głównych celów UE na 2030 r.** oraz celów krajowych w dziedzinie zatrudnienia, umiejętności i ograniczania ubóstwa.

KPO – Krajowy Plan Odbudowy jest dokumentem o charakterze programowo-inwestycyjnym, określającym cele związane z odbudową i tworzeniem odporności społeczno-gospodarczej Polski po kryzysie wywołanym pandemią. W obszarze rynku pracy celem KPO jest zapewnienie, w wyniku podejmowanych reform i wspierających je inwestycji, by Polski

rynek pracy był bardziej efektywny, przyjazny pracownikom i pracodawcom oraz dostępny dla wszystkich.

Inicjatywa Benchlearning to III ocena działalności polskich Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) zrealizowana w ramach programu benchlearning sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Zgodnie z wnioskami przeprowadzonego badania, zaleca się promowanie kultury ciągłego doskonalenia w całym polskim systemie PSZ, zintensyfikowanie wymiany doświadczeń pomiędzy urzędami pracy, większe wsparcie Ministerstwa w zakresie rozwoju zasobów ludzkich (przy jednoczesnym poszanowaniu autonomii urzędów w tym zakresie). Wytyczne dotyczyły udoskonalenia wsparcia świadczonego przez PSZ w oparciu o dowody i pod kątem uzyskania jak najlepszych rezultatów. Podkreślono także, że wyniki PSZ nie zależą od scentralizowanej lub zdecentralizowanej struktury organizacyjnej a zmiany mogą być wprowadzone z poszanowaniem autonomii regionalnych i lokalnych biur. Podano też przykłady z innych państw mogących służyć jako dobre praktyki lub stanowić źródło inspiracji.

„Gwarancje dla młodzieży” to program wsparcia ludzi młodych na rynku pracy. Gwarancje są częścią „Pakietu na rzecz zatrudnienia młodzieży” wypracowanego przez Komisję Europejską. Ważnym elementem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Europie jest jej wsparcie dodatkowymi środkami finansowymi, czyli Inicjatywą na rzecz ludzi młodych.

Działania tutejszego urzędu pracy objęte niniejszym programem są spójne z **ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku**. Z uwagi na powyższą ustawę realizowane są zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023, uchwalony przez Radę Ministrów, stanowi podstawę realizacji zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Plan ten stanowi podstawę do sporządzenia przez samorząd województwa corocznych regionalnych planów działań na rzecz zatrudnienia, określających priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Główne kierunki działań określone w **Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023** zakładają:

1. Podnoszenie i dostosowanie umiejętności kadr do potrzeb rynku pracy.

2. Tworzenie i doskonalenie metod prognozowania zapotrzebowania na zawody, kompetencje i nowe umiejętności.
3. Rozwijanie mechanizmów współpracy i koordynacji polityki uczenia się przez całe życie.
4. Wejście w życie pakietu ustaw w zakresie rynku pracy, które zastąpią i uzupełnią obecnie obowiązującą ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
5. Opracowanie projektu Planu Rozwoju PSZ, w tym systemu ram wykonania dla PSZ.
6. Realizacja pierwszego etapu szkoleń dla pracowników PSZ, na potrzeby stosowania nowych przepisów w obszarze rynku pracy, nowych procedur i narzędzi cyfrowych.
7. Dalszy rozwój systemów informatycznych PSZ oraz usług elektronicznych realizowanych na rzecz klientów PSZ i usług pośrednictwa pracy.
8. Dalsze zmniejszanie segmentacji na rynku pracy.
9. Wzmacnianie dialogu społecznego.
10. Działania ułatwiające stosowanie elastycznych i jednocześnie stabilnych form zatrudnienia.
11. Realizacja wsparcia w zatrudnieniu osób biernych zawodowo w oparciu o nowe przepisy w obszarze rynku pracy.
12. Ewaluacja projektów pilotażowych dotyczących innowacyjnych form wsparcia finansowanych w ramach naboru pn. „Nowe spojrzenie - nowe możliwości” zakończonych w 2022 r.
13. Realizacja pilotaży dotyczących innowacyjnych form wsparcia.
14. Wspieranie godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi.
15. Kontynuacja działań na rzecz zatrudnienia osób młodych.
16. Promowanie włączającego rynku pracy oraz ekonomii społecznej.
17. Działania na rzecz wsparcia osób z niepełnosprawnością w środowisku pracy.
18. Rozwój potencjału zawodowego osób z niepełnosprawnościami.
19. Zarządzanie migracjami zarobkowymi w sposób preferujący pracowników cudzoziemskich o wysokich umiejętnościach oraz rozwój umiejętności pracowników cudzoziemskich.
20. Ograniczanie migracji krótkoterminowej i cyrkulacyjnej na rzecz migracji średnio/długoterminowej i ciągłej.
21. Uwzględnianie migracji zarobkowych w systemach prognozowania zapotrzebowania na zawody.
22. Wspieranie bezpieczeństwa i legalności zatrudnienia pracowników cudzoziemskich.
23. Usprawnienie procedur w zakresie zatrudnienia cudzoziemców.

24. Wsparcie powrotów osób z emigracji oraz repatriantów.
25. Wsparcie mobilności pracowniczej.
26. Realizacja programów aktywizacji i integracji zawodowej pracowników cudzoziemskich.
27. Udział strony polskiej w inicjatywie UE pn. EU Talent Pool (Europejska Pula Talentów) w ramach sieci EURES.

Celem głównym **Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030** jest **wzrost kapitału ludzkiego i spójności społecznej w Polsce**. SRKL 2030 wyznacza ponadto cztery cele szczegółowe:

- Cel szczegółowy 1: Podniesienie poziomu kompetencji oraz kwalifikacji obywateli, w tym cyfrowych;
- Cel szczegółowy 2: Poprawa zdrowia obywateli oraz efektywności systemu opieki zdrowotnej;
- Cel szczegółowy 3: Wzrost i poprawa wykorzystania potencjału kapitału ludzkiego na rynku pracy;
- Cel szczegółowy 4: Redukcja ubóstwa i wykluczenia społecznego oraz poprawa dostępu do usług świadczonych w odpowiedzi na wyzwania demograficzne.

Niniejszy program został opracowany także w oparciu o **Strategię Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do 2023 roku**. Strategia ta jest dokumentem, określającym i wytyczającym cele, które mają być osiągnięte w założonym horyzoncie czasowym. Dokument ten wyznacza kierunki, ale też kreśli przestrzeń do działania, został on stworzony z myślą o wszystkich mieszkańcach Pomorza Zachodniego.

Zachodniopomorski Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok, powstał we współpracy z wieloma podmiotami, do których zaliczyć należy przede wszystkim publiczne służby zatrudnienia szczebla powiatowego. Omawiany dokument, określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie. Do głównych celów planu działania należy:

1. Dążenie do wzrostu zatrudnienia i podniesienie jego jakości.
2. Rozwój jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy, a w szczególności:
 - a. aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup

- najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długotrwałe,
 - b. optymalne dopasowanie pod względem kompetencyjnym osób wchodzących na rynek pracy do potrzeb pracodawców (osoby do 25. roku życia),
 - c. aktywizacja zawodowa cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce, a zwłaszcza osób uciekających przed wojną w Ukrainie.
3. Ograniczenie skutków bezrobocia.
 4. Ochrona istniejących miejsc pracy.
 5. Wspieranie mobilności zawodowej na rynku pracy.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023-2026, powstał także w oparciu o **Strategię Rozwoju Miasta Świnoujście na lata 2014-2020**. Strategia ta jest długofalowym, ogólnym scenariuszem dla rozwoju miasta, który określa misję miasta, wizję rozwoju, cele oraz kierunki rozwoju. Wszystkie te perspektywy mają służyć, zaspokojeniu potrzeb mieszkańców Świnoujścia a tym samym poprawie jakości ich życia.

Opracowywany program jest częścią **Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Świnoujściu na lata 2017-2026**, której misja brzmi: „Podnoszenie jakości życia mieszkańców Świnoujścia przy jednoczesnym ograniczaniu negatywnych zjawisk społecznych”. Powyższa strategia ma służyć lepszej, bardziej skutecznej i efektywniejszej realizacji działań na rzecz społeczności lokalnej Miasta Świnoujście.

Dokumentem strategicznym o zasięgu powiatowym, który był pomocny w wypracowywaniu niniejszego programu jest **Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością na lata 2016-2026**, którego celem jest minimalizowanie skutków niepełnosprawności oraz zaspokajanie potrzeb osób z niepełnosprawnością we wszystkich obszarach życia. Program ten został stworzony w celu eliminacji przeszkód, utrudniających aktywny udział w życiu społecznym osób z niepełnosprawnością.

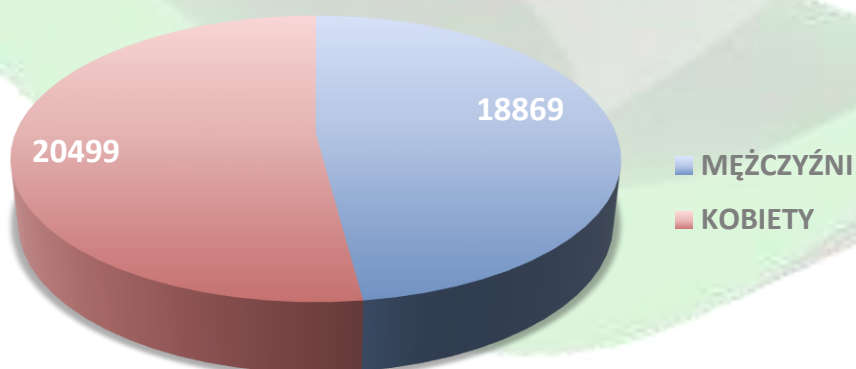
II. DIAGNOZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. CHARAKTERYSTYKA ŚWINOUJŚCIA – miasta na prawach powiatu

1.1 Profil demograficzny

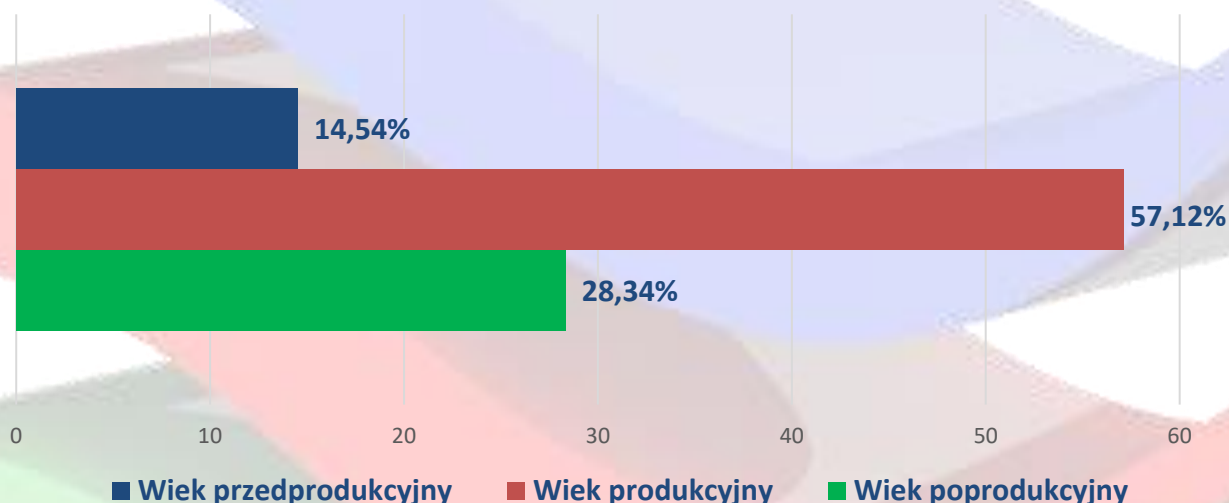
Świnoujście od 1 stycznia 1999 roku funkcjonuje w układzie nowego podziału administracyjnego, jako miasto na prawach powiatu, które jest jedynym miastem w Polsce położonym na 3 dużych wyspach: Uznam, Wolin, Karsibór oraz na 44 niezamieszkanach wyspach i wysepkach. Jedno z najatrakcyjniejszych miast polskiego wybrzeża, usytuowane na samym krańcu północno-zachodnim Polski, z portem morskim, położone nad Świną i Morzem Bałtyckim. Świnoujście jest miastem, którego rozwój gospodarczy uwarunkowany jest przede wszystkim przez położenie geograficzne u wybrzeży Bałtyku oraz w sąsiedztwie Niemiec i krajów skandynawskich. Dziedziny, na których opiera się rozwój miasta, to gospodarka morska i turystyka, wraz z funkcją uzdrowiskową oraz handel.

Granice Świnoujścia obejmują powierzchnię 197,23 km², co lokuje miasto na 2 miejscu w województwie zachodniopomorskim. Powierzchnia lądowa zajmuje 91,23 km², natomiast powierzchnia wód 106 km² (w tym Zalew Szczeciński). Według danych z 31 grudnia 2022 r. miasto Świnoujście zamieszkiwało 39 368 osób. Analiza powyższych danych wskazuje, iż gęstość zaludnienia na 1 km² w mieście wynosi 200 osób. Podział ludności według płci został przedstawiony na poniższym wykresie, z którego wynika iż liczba kobiet zamieszkałych w Świnoujściu jest wyższa w stosunku do liczby mężczyzn.



Źródło: dane GUS według stanu na dzień 31.12.2022 r.

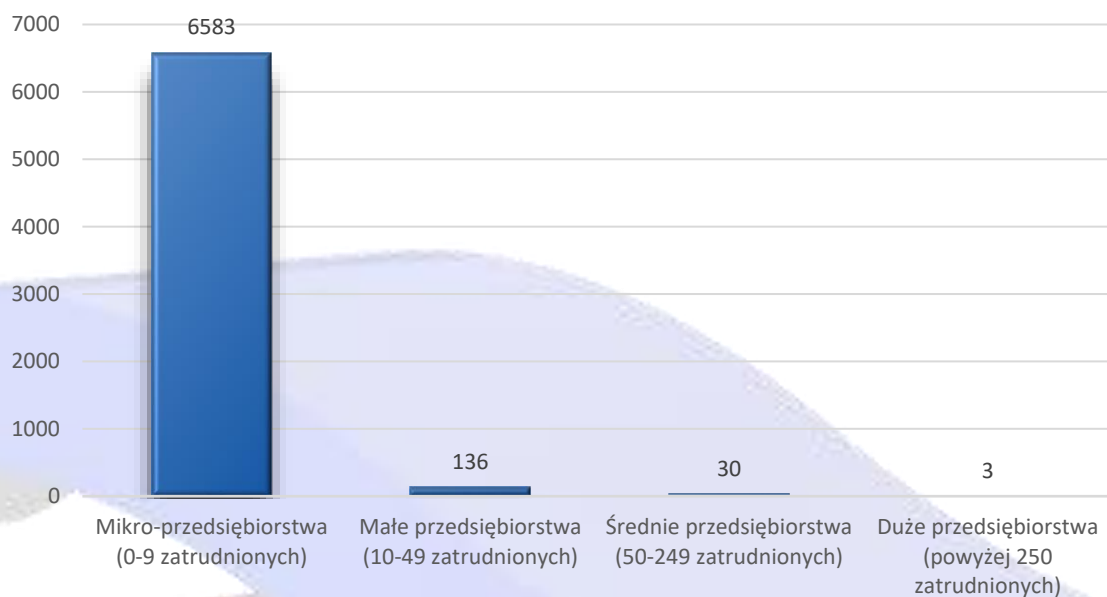
Kolejny wykres przedstawia ludność według ekonomicznych grup wiekowych. Ze względu na fakt istnienia produktywności możemy wyróżnić trzy grupy ludności: przedprodukcyjną, produkcyjną i poprodukcyjną. Pierwsza grupa ludzi w wieku przedprodukcyjnym, to osoby w wieku do 18 lat, w Świnoujściu stanowią one 14,54 % ogółu ludności. Inną grupę stanowią osoby w wieku poprodukcyjnym, czyli osoby, które osiągnęły wiek emerytalny, stanowią one 28,32 % ogółu ludności miasta. Właściwą, najbardziej dochodową dla gospodarki miasta grupę stanowią osoby w wieku produkcyjnym (produktywnym) tj. 57,12 %, mieszczące się w przedziale wiekowym od 18 lat do 60 lat (kobiety) lub 65 lat (mężczyźni).



Źródło: dane GUS według stanu na dzień 31.12.2022 r.

1.2 Profil gospodarczy

W Świnoujściu w 2022 roku w rejestrze REGON zarejestrowanych było 6 752 podmiotów gospodarki narodowej, z czego 5 097 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W tymże roku zarejestrowano 399 nowe podmioty, a 361 podmiotów zostało wyrejestrowanych. Analizując rejestr pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, iż najwięcej – 6 583 jest mikro-przedsiębiorstw, zatrudniających 0-9 pracowników stanowi to 97,49 % ogółu podmiotów gospodarki narodowej. Natomiast najmniej jest dużych przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 250 osób tj. 3 podmioty gospodarki narodowej.



■ Podmioty według klas wielkości

Źródło: dane GUS według stanu na dzień 31.12.2022 r.

1.3 Profil edukacyjny

Profil edukacyjny miasta znacznie wpływa na lokalny rynek pracy. Oferowane uczniom przez instytucje edukacyjne ścieżki i możliwości uczenia się mają wpływ na rozpoczęcie aktywności zawodowej, znalezienie odpowiedniego zatrudnienia oraz na uzyskiwane wynagrodzenie. Edukacja kształtuje zarówno kompetencje ogólne, jak i pozwala na uzyskanie konkretnych kwalifikacji zawodowych poszukiwanych przez lokalnych pracodawców.

Rynek edukacyjny w mieście Świnoujście tworzą różne instytucje – nie tylko szkoły, ale również firmy, które proponują formy doksztalcania, np. krótkookresowe szkolenia, które umożliwiają zdobycie dodatkowych kwalifikacji dla osoby bezrobotnej na lokalnym rynku pracy.

Na terenie Gminy Miasto Świnoujście w systemie edukacji ponadpodstawowej funkcjonuje m. in.

- Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Integracyjnymi im. Mieszka I – jest szkołą publiczną o profilach: matematyczno- fizycznym, biologiczno- chemicznym, humanistycznym, geograficznym z rozszerzonym językiem angielskim oraz biologicznym z rozszerzonym językiem polskim.

- Centrum Edukacji Zawodowej i Turystyki w Świnoujściu kształci w kierunkach:

- technik hotelarstwa
- technik żywienia i usług gastronomicznych

- Zespół Szkół Morskich im. inż. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Świnoujściu jest placówką która kształci w następujących kierunkach:

- technik nawigator morski
- technik mechanik okrętowy
- technik logistyk
- technik informatyk

- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Marii Konopnickiej – ośrodek jest placówką kształcenia specjalnego. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy daje możliwość swoim wychowankom zdobycia zawodu, kształcenie w Szkole Przysposabiającej do Pracy jest oparte o podstawę kształcenia ogólnego dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz uczniów z niepełnosprawnościami sprzężonymi. Po zakończeniu cyklu kształcenia młodzież nie otrzymuje kwalifikacji zawodowych, ale jest wyposażona w umiejętności, które mogą być wykorzystane w zatrudnieniu chronionym lub wspomagany. Natomiast Branżowa Szkoła I stopnia dla uczniów z orzeczeniami poradni psychologiczno-pedagogicznej daje możliwości uzyskania dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe po zdaniu egzaminu zawodowego.

- Zachodniopomorskie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Świnoujściu jest instytucją, która kształci w następujących kierunkach:

- technik organizacji turystyki
- technik usług kelnerskich
- technik ortopeda
- Technik masażysta
- Technik usług kosmetycznych
- Technik ortopeda
- Opiekunka dziecięca
- Opiekun medyczny
- Opiekun w domu pomocy społecznej

- Katolickie Liceum Ogólnokształcące – szkoła jest niepublicznym liceum, działającym na prawach szkoły publicznej.

- I Liceum Społeczne Fundacji „LOGOS” rozpoczęło działalność 1 września 1991 r., placówka ta jest najstarszą, niepubliczną placówką oświatową w Świnoujściu. Od 1 czerwca 1992 r. Liceum posiada uprawnienia szkoły publicznej.

- Branżowa Szkoła I Stopnia A.K.S. Szkoła Techniczna w Świnoujściu jest trzyletnią niepubliczną szkołą ponadpodstawową kształcącą młodzież w zawodach: ślusarz i operator obrabiarek.

- Branżowa Szkoła II Stopnia A.K.S. Szkoła Techniczna w Świnoujściu rozpoczęła działalność w 2020 roku. Przeznaczona dla uczniów, którzy ukończyli branżową szkołę I stopnia i zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie na kierunkach ślusarz, operator obrabiarek skrawających oraz mechanik – monter maszyn i urządzeń. Ukończenie nauki w szkole branżowej umożliwia uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe na poziomie technika po zdaniu egzaminów potwierdzających kwalifikacje w danym zawodzie oraz uzyskanie świadectwa dojrzałości.

- Młodzieżowe Centrum Kariery w Świnoujściu, jest jednostką podlegającą Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendzie Ochotniczych Hufców Pracy w Szczecinie, które zajmuje się kompleksowym świadczeniem usług w zakresie doradztwa i poradnictwa zawodowego oraz podnoszeniem kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia. Kładzie nacisk na realizację zagadnień związanych z przedsiębiorczością i samozatrudnieniem oraz umiejętnością kierowania i kreowania własnej przyszłości zawodowej. Program MCK zawiera się w następujących podstawowych obszarach tematycznych:

- prowadzenie zajęć indywidualnych i grupowych z dziedziny szeroko pojętego poradnictwa zawodowego,
- udzielanie indywidualnych i grupowych informacji o możliwościach kształcenia, szkolenia, poszukiwanych zawodach na lokalnym i europejskim rynku pracy,
- przygotowywanie młodzieży do planowania kariery zawodowej poprzez tworzenie wraz z klientem Portfolio Indywidualnego Projektu Kariery.
- nauczanie technik autoprezentacji.
- przybliżanie zagadnień związanych z przedsiębiorczością i zakładaniem własnej firmy oraz kreowanie postaw przedsiębiorczych.
- badanie preferencji zawodowych, ocena własnych mocnych i słabych stron.

- wykonywanie testów zainteresowań i uzdolnień zawodowych (m.in. Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych).

Kierunki oferowane przez instytucje w mieście Świnoujście wskazują na jakie zawody jest największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Dziedziny na których opierają się te zawody, to turystyka wraz z funkcją uzdrowską oraz gospodarka morską.

2. RYNEK PRACY W MIEŚCIE

Nadmorskie Świnoujście dotychczas charakteryzowało się sezonowością. W miesiącach zimowych liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w urzędzie była większa, niż w miesiącach letnich. Na przestrzeni ostatnich lat, sytuacja ta ulegała zmianie. Świnoujście stało się miastem całorocznym. Wynika to z faktu, iż miasto Świnoujście przyciąga inwestorów z różnych branż: hotelarskiej, usługowej, handlowej oraz gastronomicznej. Przykładem może być otwarcie w ostatnich latach wielu inwestycji z branży hotelarskiej na wybrzeżu – Hotelu Radisson Blue wraz z kompleksem apartamentowców i Aquaparkiem, Baltic Park Fort, Hotel Hamilton Dobosz, Apart Park Świnoujście, Apollo Resort. Powyższe inwestycje stworzyły kilkaset nowych miejsc pracy. W trakcie realizacji są kolejne obiekty apartamentowe w Dzielnicy Nadmorskiej takie jak Aquart Świnoujście i Greeneri Park. W mieście powstały nowe kompleksy handlowo-usługowe: Pak Handlowy Świnoujście, piąty w Polsce sklep Travel Free. W 2016 roku oddany został do użytku terminal gazu skroplonego LNG. Jest to najważniejsza inwestycja ostatnich lat, nie tylko dla miasta lecz także dla całego kraju. Terminal jest elementem polityki Polski w zakresie dywersyfikacji dostaw gazu ziemnego i stanowi on element infrastruktury krytycznej kraju. Obecnie przechodzi modernizację w postaci budowy 3 zbiornika. 30 czerwca 2023 roku był przełomowy dla miasta Świnoujście, tego dnia został otwarty tunel łączący wyspy uznam i Wolin. Było to najważniejsze zadanie inwestycyjne, przyczyniające się do usprawnienia połączenia pomiędzy dwoma wyspami. Kolejną ważną inwestycją która będzie miała znaczący wpływ na rozwój miasta i zwiększenie miejsc pracy to budowa terminala instalacyjnego morskich farm wiatrowych, będzie to pierwszy tego typu port w kraju. Analizując rozwój gospodarczy miasta Świnoujście, należy zwrócić uwagę na planowaną budowę terminala kontenerowego, dzięki której Świnoujście może mieć szansę stać się ważnym punktem na mapie europejskich szlaków handlowych.

Lokalny rynek pracy, charakteryzuje się dużą liczbą wolnych miejsc pracy. Przedsiębiorcy oraz inwestorzy mają trudność w znalezieniu osób chętnych

do zatrudnienia na świnoujskim rynku pracy. Poniższa tabela odzwierciedla liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w stosunku do liczby oferowanych stanowisk pracy w poszczególnych latach, z której wynika iż na jedną osobę bezrobotną przypadają średnio 3 oferty pracy.

Stan na dzień 31 XII	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	Liczba oferowanych stanowisk pracy
XII 2018	614	2154
XII 2019	495	2058
XII 2020	714	1575
XII 2021	559	2026
XII 2022	521	1584

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu

Analizując lokalny rynek pracy, należy zwrócić uwagę na pogłębiający się problem pracodawców w znalezieniu osób chętnych do pracy. Wynika to w dużej mierze z braku wystarczającej ilości odpowiednio wykwalifikowanych pracowników ale także z powodu wysokości oferowanego wynagrodzenia. Na lokalnym rynku pracy, wynagrodzenie za pracę często oscyluje wokół minimalnego wynagrodzenia. Osoby poszukujące zatrudnienia wybierają pracodawców z sąsiednich państw strefy Schengen, którzy oferują dużo wyższe wynagrodzenia za pracę niż lokalni przedsiębiorcy. Duży wpływ na poprawę tej sytuacji ma uruchomienie stałego połączenia drogowego w postaci tunelu pod Świną, co z pewnością wpłynie korzystnie na chęć podjęcia zatrudnienia w Świnoujściu przez mieszkańców okolicznych miejscowości.

Lokalni przedsiębiorcy, w celu zaspokojenia potrzeb kadrowych coraz częściej decydują się na zatrudnianie cudzoziemców. Na przestrzeni ostatnich lat ilość oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom była na wysokim poziomie. Poniższa tabela odzwierciedla liczbę zarejestrowanych oświadczeń oraz zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemca. Należy zaznaczyć, iż zauważalny spadek liczby oświadczeń w 2022 roku wynika z możliwości zatrudniania na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. W 2022 roku liczba ww. powiadomień wyniosła 1073.

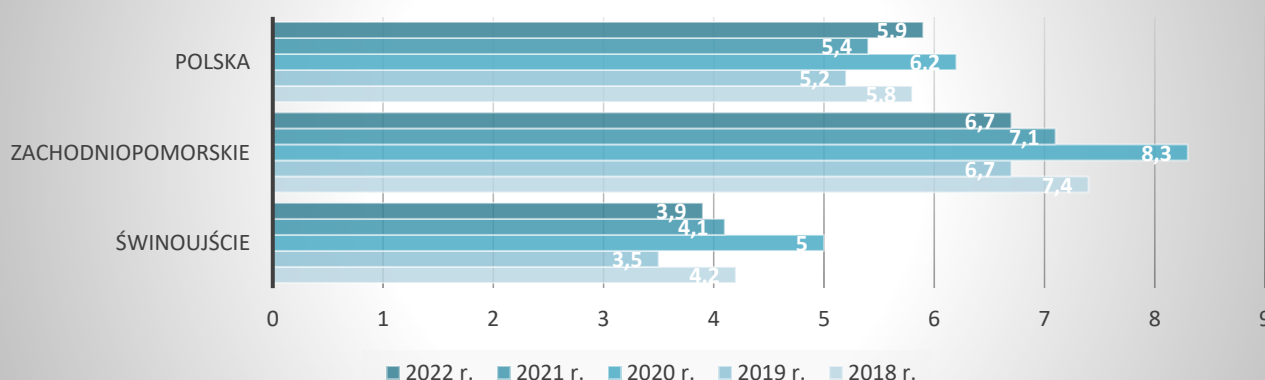
Stan na dzień 31 XII	Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom	Liczba zarejestrowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca
XII 2018	1809	54
XII 2019	2087	120
XII 2020	1724	60
XII 2021	2070	70
XII 2022	1489	13

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu

3. DIAGNOZA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

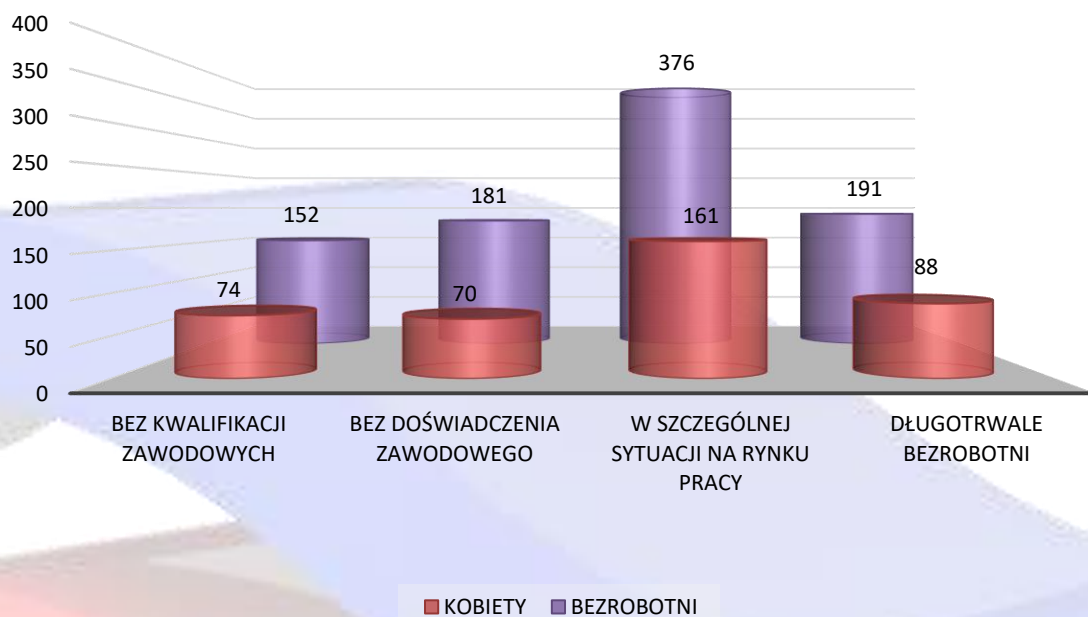
Świnoujście charakteryzuje się jedną z najniższych stóp bezrobocia w województwie zachodniopomorskim. W latach 2018-2022 bezrobocie na poziomie województwa zachodniopomorskiego utrzymywało porównywalne wartości. Wyjątkiem jest rok 2020, widoczne zmiany spowodowane są ogłoszeniem stanu epidemii COVID-19. Sytuacja w 2021 i 2022 roku wskazują na powrót do stanu sprzed okresu epidemii. Opisane zależności zostały przedstawione za pomocą poniższego wykresu.

Poziom stopy bezrobocia w latach 2018-2022



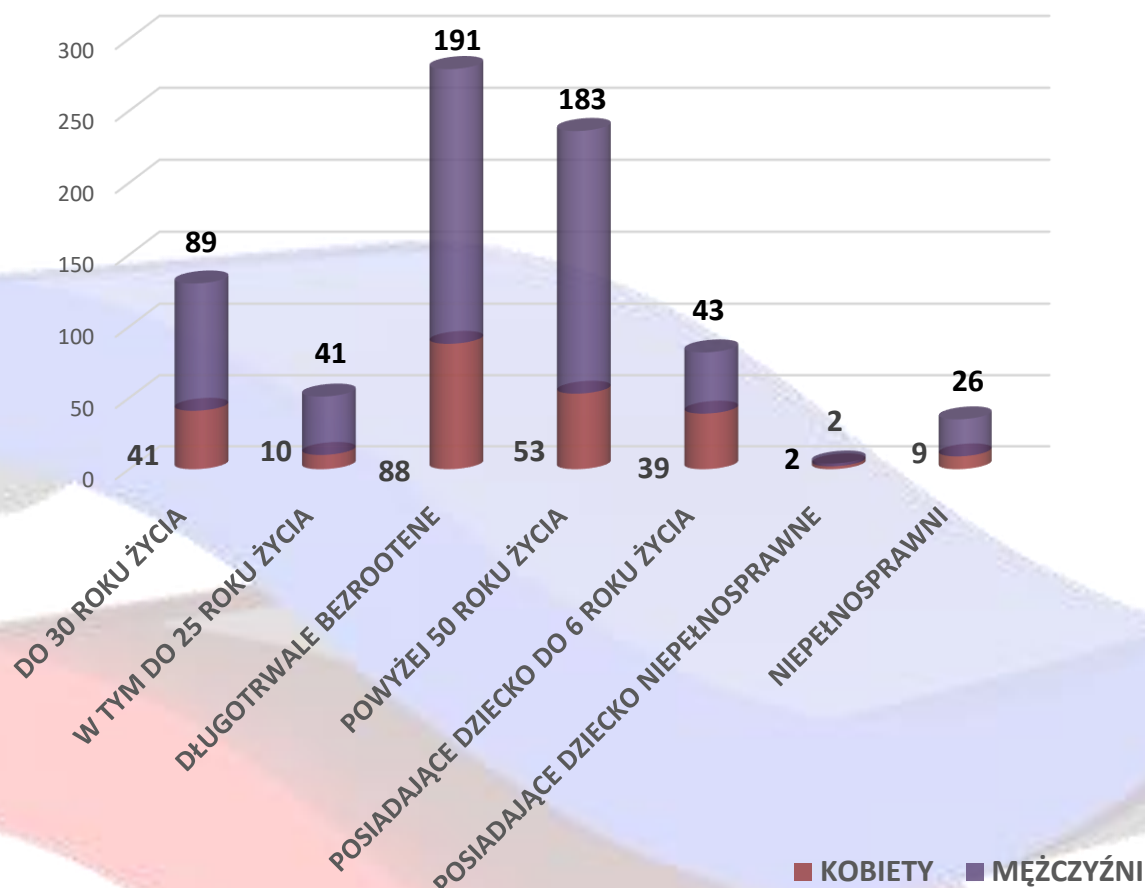
Wykres 1. Poziom stopy bezrobocia w latach 2018-2022 (stan na dzień 31 grudnia danego roku).

W grudniu 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świnoujściu zarejestrowanych było 521 osób bezrobotnych (227 kobiet, 294 mężczyzn). W 2022 roku zarejestrowały się 104 osoby ze statusem UKR - jest to status prawny cudzoziemca (Ukraińca), który oznacza otrzymanie ochrony czasowej w Polsce. Mogą go otrzymać osoby, które przybyły do Polski w związku z toczącą się pełnowymiarową wojną w Ukrainie, czyli po 24 lutego 2022 roku. Stopa bezrobocia w tym okresie sprawozdawczym wynosiła 3,9 %. Porównując dane z grudnia 2018 roku, liczba osób zarejestrowanych wynosiła 614 osób (336 kobiet, 278 mężczyzn), a stopa bezrobocia 5,1 %. Z powyższych danych wynika, iż liczba osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie systematycznie spada. Należy jednak podkreślić, iż w dalszym ciągu istnieje grupa osób bezrobotnych wśród klientów urzędu pracy, która ma problemy z aktywizacją zawodową ze względu na przebywanie w niekorzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Są to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety wychowujące dzieci do 6 roku życia, osoby młode do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby niskowyzyskalizowane. Ta grupa osób, stanowi większość bezrobotnych urzędu pracy w Świnoujściu, wg. stanu na dzień 31.12.2022 roku liczba ta wyniosła 376 osób. Należy zauważyć, iż stanowi to 72 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w grudniu 2022 roku. Do rejestru osób bezrobotnych należą także osoby, które, mają pewne doświadczenie i różnego typu kwalifikacje zawodowe, jednakże nie zawsze stanowią one wymagane kwalifikacje przez pracodawców do podjęcia zatrudnienia. Osoby z tej grupy potrzebują dodatkowego wsparcia, które pozwoli im na zdobycie nowych umiejętności lub innych kwalifikacji niż te co posiadają. Wymagają podjęcia na ich rzecz działań w zakresie wsparcia doradczego i psychologicznego, doboru szkoleń zawodowych odpowiednich do ich możliwości intelektualnych, zdrowotnych i środowiskowych w kontekście rynku pracy.



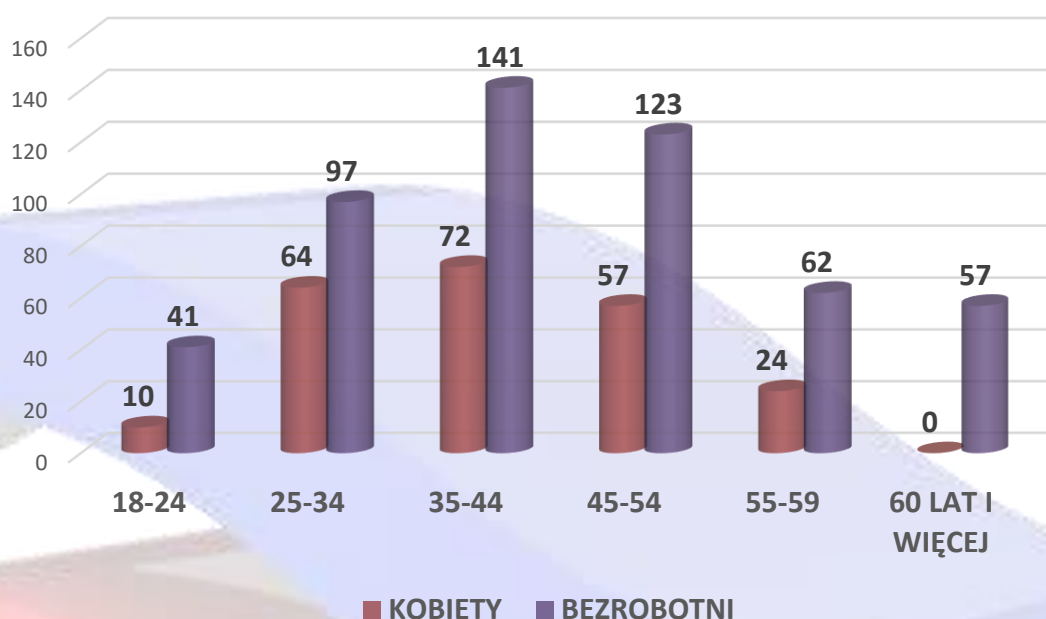
Wykres nr 2 - Struktura bezrobotnych wg wybranych kategorii – grudzień 2022 r.

Wśród bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy znajduje się 191 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowi 50,79 % tej grupy oraz 36,66 % ogółu osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świnoujściu. Kolejną liczną grupą osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są: osoby powyżej 50 roku życia tj. 48,67 %, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia tj. 12,23 % i osoby do 30 roku życia tj. 23,67 %. Należy podkreślić, iż wiele z tych osób często zalicza się do dwóch lub więcej kategorii w tym zestawieniu (np. osoby długotrwale bezrobotne posiadają dziecko do 6 roku życia, lub osoby powyżej 50 roku życia należą do grupy długotrwale bezrobotnych). Pojawiające się trudności oraz bariery, które mają wpływ na zatrudnienie osób poszukujących pracy, często wiążą się ze sobą, co jeszcze bardziej utrudnia aktywizację. Najważniejszym czynnikiem, który jest barierą w podjęciu zatrudnienia jest brak doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców. Sytuacja ta, dotyczy zarówno osób młodych dopiero wchodzących na rynek pracy, jak i osób powyżej 50 roku życia, które nie posiadają wiedzy i doświadczenia dostosowanego do obecnych warunków rynku pracy.



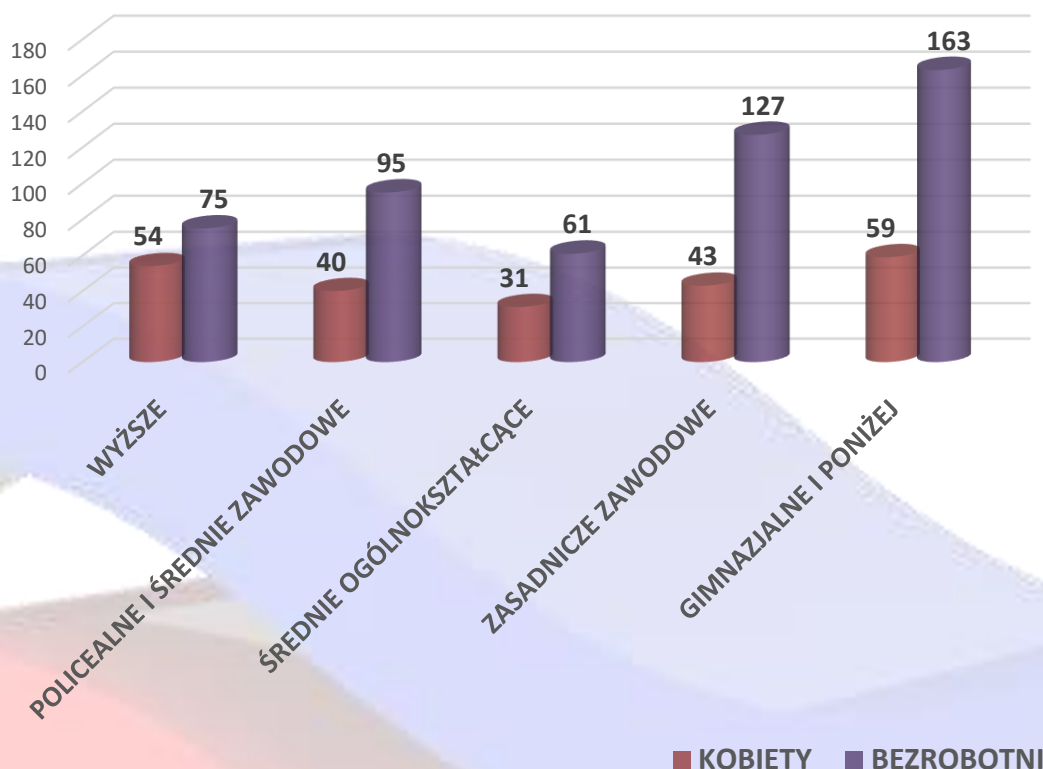
Wykres nr 3 - Bezrobotni będący w trudnej sytuacji na rynku pracy – grudzień 2022 r.

Podział ze względu na wiek przedstawia się proporcjonalnie pod względem demograficznym. Najliczniejszą grupę stanowią osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia. Dla osób do 30 roku życia stosowany jest szereg form pomocy ułatwiających zdobycie doświadczenia i podjęcie zatrudnienia. Pomimo, iż osoby do 30 roku życia są w dużej mierze aktywne na rynku pracy, to w trakcie poszukiwania zatrudnienia napotykają szereg barier. Częstą przyczyną odmowy zatrudnienia osób młodych jest brak doświadczenia zawodowego lub brak wymaganych przez pracodawców kwalifikacji. Duże problemy z podjęciem zatrudnienia mają również osoby powyżej 50 roku życia. Narastające problemy zdrowotne, przedawnienie uprawnień, czy problem z dostosowaniem się do zmieniających się warunków zatrudnienia i zmian na rynku pracy powodują, że ich szanse na podjęcie zatrudnienia są coraz mniejsze.



Wykres nr 4 - Bezrobotni według wieku – grudzień 2022 r.

Kluczowym elementem, który sprzyja w znalezieniu odpowiedniej pracy jest poziom wykształcenia. Osoby poszukujące pracy, posiadające wykształcenie wyższe zdecydowanie mają większe szanse na podjęcie zatrudnienia. Ze względu na wykształcenie osoby poszukujące pracy, mają możliwość zdobycia ciekawszej pracy, wyższego wynagrodzenia oraz częściej mogą liczyć na stabilność zatrudnienia. Bezrobotnych z wyższym wykształceniem jest relatywnie najmniej, choć statystyka wykazuje tendencję wzrostową. Jest to niepokojące zjawisko, ponieważ udział procentowy tej grupy na koniec 2022 roku wyniósł 14,4 % ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, iż sam dyplom wyższej uczelni nie zapewnia pracy. Największy problem ze znalezieniem pracy mają osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym.



Wykres nr 5 - Bezrobotni według wykształcenia – grudzień 2022 r.

Szczególnie ważnym elementem, który ma wpływ na zatrudnienie jest staż pracy. Posiadanie doświadczenia zawodowego jest bowiem jednym z podstawowych wymagań, jakie stawiają pracodawcy przed potencjalnymi pracownikami. Na koniec grudnia 2022 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne nie posiadające żadnego doświadczenia zawodowego – 181 osób (w tym 70 kobiet). Wysoka jest również liczba osób ze stażem pracy mieszczącym się w granicy od 1 roku do 5 lat - 104 osoby (w tym 40 kobiet). Taką liczbę osób bezrobotnych nieposiadających doświadczenia zawodowego generuje dodatkowo zachowanie pracodawców, którzy najchętniej zatrudniają osoby posiadające odpowiednie uprawnienia, kursy oraz praktykę zawodową. Brak doświadczenia zawodowego sprawia, że bezrobotni przechodzą w długotrwałe bezrobocie. Wynika to z faktu, iż pracodawcy nie chcą zatrudniać niewykwalifikowanych osób. Doprowadza to do błędnego koła, w wyniku czego osoby bez doświadczenia stają się osobami długotrwałe bezrobotnymi. Ma to wpływ na pogorszenie ich samooceny, obniżenie statusu społecznego, a w konsekwencji na wykluczenie społeczne.

4. Analiza SWOT rynku pracy w mieście Świnoujście

Sytuacja na lokalnym rynku pracy podlega nieustannym zmianom. Poniższa analiza SWOT pozwala wykorzystać zgromadzone informacje do opracowania strategii działania Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu, opartej na silnych stronach i szansach, przy jednoczesnym eliminowaniu bądź ograniczaniu słabych stron.

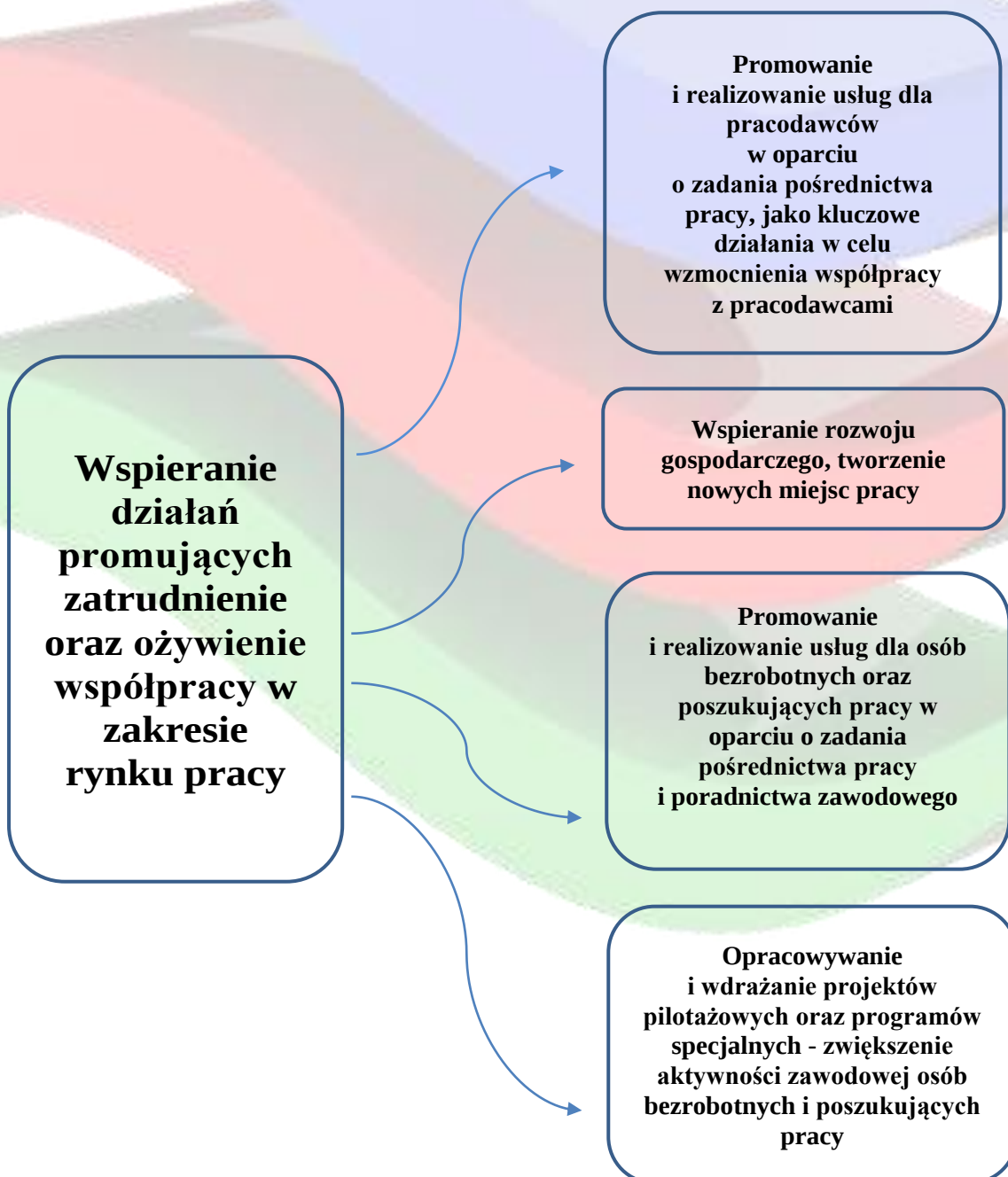
S	- Strengths – mocne strony, które stanowią atut, zaletę;
W	- Weaknesses – słabe strony, które stanowią barierę, wadę;
O	- Opportunities – szanse, które stwarzają możliwość korzystnej zmiany;
T	- Threats – zagrożenia, które stwarzają niebezpieczeństwo niekorzystnych zmian.

<u>MOCNE STRONY</u> - Systematyczny spadek poziomu bezrobocia; - Zanikanie sezonowości lokalnego rynku pracy; - Powstawanie nowych inwestycji, generujących miejsca pracy; - Wzrastający poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych mieszkańców; - Rozwój firm prywatnych, wpływający na wzrost gospodarczy Miasta; - Zróżnicowanie branżowe podmiotów gospodarczych działających na lokalnym rynku pracy; - Profesjonalne świadczenie usług przez kadre publicznych służb zatrudnienia na rzecz osób pozostających bez pracy oraz pracodawców; - Sprawne funkcjonowanie systemu pozyskiwania dodatkowych środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych.	<u>SŁABE STRONY</u> - Niski poziom proponowanych wynagrodzeń; - Proponowane wysokie wynagrodzenia przez pracodawców państw Strefy Schengen; - Odpływ z lokalnego rynku pracy młodych wykształconych osób; - Problem z pozyskiwaniem wysokiej klasy specjalistów; - Mała aktywność zawodowa osób długotrwale bezrobotnych; - Utrzymujący się poziom zatrudnienia nierejestrowanego – szarej strefy; - Popularność pracy na zlecenie i pracy sezonowej; - Ograniczony rozwój profilu edukacyjnego; - Wysokie koszty utrzymania w mieście (wysokie ceny na rynku nieruchomości);
<u>SZANSE</u> - Wzrost gospodarczy Miasta; - Możliwość pozyskiwania dodatkowych środków finansowych EFS; - Realizacja projektów pilotażowych; - Możliwość wykorzystania potencjału osób młodych; - Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy; - Otwarcie stałego połączenia pomiędzy wyspami (otwarcie na pracowników spoza miasta Świnoujście).	<u>ZAGROŻENIA</u> - Starzenie się społeczeństwa; - Ciągła emigracja osób w wieku produkcyjnym, w celach zarobkowych; - Wzrost zatrudnienia cudzoziemców; - System edukacji nie reagujący na potrzeby rynku pracy; - Proponowane niskie wynagrodzenia przez lokalnych pracodawców; - Ograniczenia środków finansowych Funduszu Pracy na realizację form pomocy dla osób bezrobotnych oraz pracodawców, które w dużej mierze są uzależnione od liczby osób bezrobotnych.

III. CELE I ZADANIA

Uwzględniając dokumenty strategiczne, mające wpływ na niniejszy program, a także wnioski z analiz lokalnego rynku pracy zobrazowane w analizie SWOT oraz dotychczasowe doświadczenia w realizacji zadań ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu wskazał cel główny oraz cele szczegółowe, w oparciu o które został stworzony Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023-2026. Poniżej zamieszczono schemat celów oraz zadań programu.

Schemat celów Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023-2026



1. Cel główny

Wychodząc naprzeciw prężnie rozwijającemu się świnoujskiemu rynkowi pracy głównym celem Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu jest współpraca z pracodawcami, w tym oferowanie pomocy dopasowanej do ich potrzeb oraz realizacja zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Efektywna współpraca z pracodawcami, jest możliwa dzięki zdobyciu zaufania pracodawców. Do czynników zwiększających to zaufanie należą m. in. kontakty osobiste doradców klienta z pracodawcami. Są to kluczowe działania wzmacniające współpracę z lokalnymi przedsiębiorcami. Cel główny jakim jest **wspieranie działań promujących zatrudnienie oraz ożywienie współpracy w zakresie rynku pracy** wskazuje, iż urząd pracy jest fundamentalnym podmiotem oddziaływującym na lokalny rynek pracy. Poprzez realizację ustawowych usług rynku pracy, poradnictwa zawodowego czy pośrednictwa pracy oraz stosowanie instrumentów rynku pracy, możemy nawiązać efektywną współpracę z klientem.

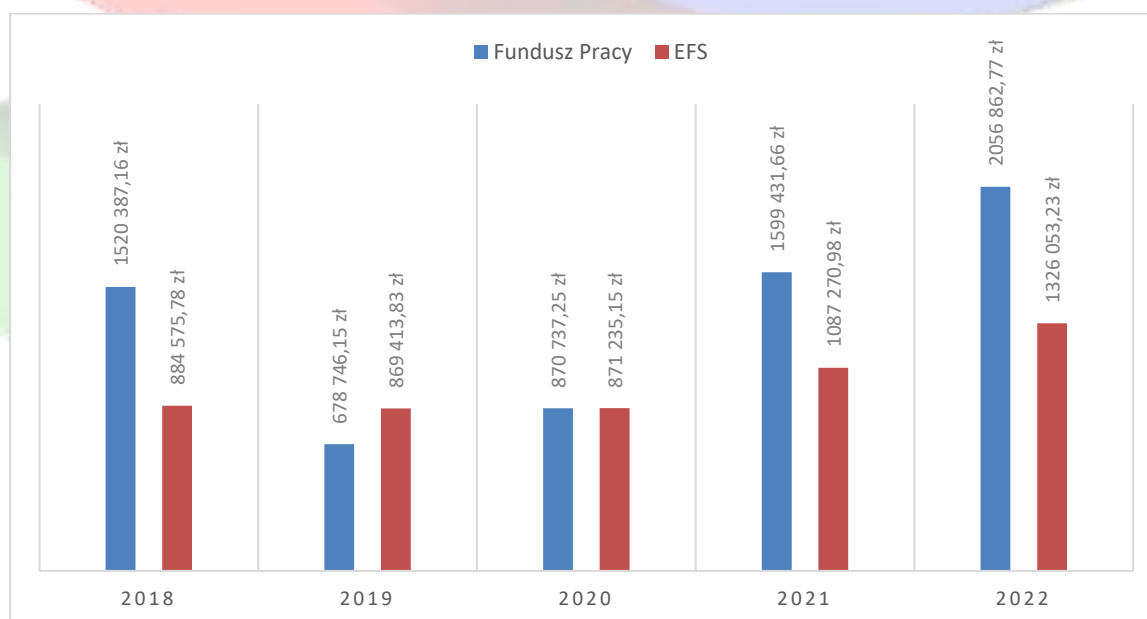
Obecnie lokalny rynek pracy to rynek pracownika, co dla pracodawcy jest niekorzystnym zjawiskiem. Centrum Aktywizacji Zawodowej w Świnoujściu od ponad 13 lat zajmuje się różnego rodzaju projektami rekrutacyjnymi. Pomagamy w procesach wyszukiwania kandydatów do pracy, umożliwiamy nawiązanie bezpośredniego kontaktu pracodawcy z potencjalnym kandydatem do zatrudnienia. Dbając o najwyższy poziom wykonywanych usług, niniejszy program zakłada kontynuację realizowanej usługi tj. rozpowszechnianie wśród pracodawców hasła: „Zaproś pośrednika do Siebie!” – w ten sposób wykorzystując formy marketingu, reklamy i sprzedaży bezpośredniej, staramy się przekonać jak największą liczbę przedsiębiorców do współpracy.

Podejmujemy także działania prowadzące do zwiększenia mobilności na rynku pracy. Promujemy lokalnych przedsiębiorców na rynku ogólnopolskim, m. in. poprzez uczestnictwo w Targach Pracy organizowanych przez inne urzędy pracy. Taka promocja umożliwia lokalnym pracodawcom pozyskanie nowych pracowników spoza miasta Świnoujście.

Naszą misją jest „Praca dla każdego!”, natomiast naszym celem jest wspieranie osób bezrobotnych w staraniach i dążeniach do rozwoju osobistego. Indywidualne podejście do klienta pozwala nam dostosować odpowiednie usługi oferowane przez urząd pracy, zgodnie z ich oczekiwaniami. Pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej w Świnoujściu mają możliwość wykorzystania różnych metod i technik przyczyniających się do odkrywania potrzeb naszych klientów, jak i nawiązywania i utrzymywania z nimi relacji. Niniejszy program

zakłada, iż doradcy klienta będą kompleksowi i elastyczni w podejmowaniu działań dotyczących aktywizacji zawodowej, skoncentrowanej na wybranym celu. Daje to możliwość zrozumienia potrzeb indywidualnych klienta. Podczas spotkań z doradcą klienta, zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawcy mają okazję zapoznać się ze wszystkimi formami wsparcia oferowanymi przez urząd. Elastyczne podejście doradców, daje możliwość zrozumienia potrzeb i motywacji klienta. Aby pośrednictwo pracy było skuteczne, używamy zasad poprawnej komunikacji w kontakcie z klientem. Ważnym jest, by obietnice składane klientom miały odzwierciedlenie w uzyskanych efektach.

W celu realizacji głównych założeń niniejszego programu urząd pracy udostępnia osobom bezrobotnym oraz pracodawcom możliwość pozyskania środków finansowych z Funduszu Pracy oraz dofinansowań pozyskanych dzięki projektom współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego. Działania te wspierają rozwój gospodarczy i stymulują rozwój przedsiębiorstw lokalnego rynku pracy. Przykładem może być generowanie nowych miejsc pracy poprzez zatrudnienia subsydiowane, oraz tworzenie nowych firm, dzięki dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych.



Wykres nr 6 – Środki finansowe wydatkowane w latach 2018-2022 przez Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu

Rok 2020 osłabił niektóre działy gospodarki wskutek pandemii koronawirusa SARS-CoV2. W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom epidemii Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu realizował działania na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Szczegółowe dane dotyczące środków przeznaczonych na poszczególne zadania przedstawiono w poniższej tabeli.

Lp.	Nazwa zadania	Wydatkowana kwota z Funduszu Pracy i EFS	Liczba podmiotów objętych wsparciem
1	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy	12 151 400,95 zł	2434
2	Dofinansowanie części kosztów działalności gospodarczej	4 389 620, 00 zł	836
3	Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników dla Pracodawcy	10 602503, 78 zł	488 pracodawców otrzymało wsparcie na 3141 pracowników
4	Dotacje na pokrycie kosztów działalności gospodarczej	10 538 116, 38 zł	2118
	OGÓŁEM	37 681 701,11 zł	5876 podmiotów

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu

Realizując cel główny, należy zauważyć, że bardzo ważna jest współpraca instytucjonalna urzędu pracy z innymi podmiotami wynikająca z lokalnych strategii rozwoju. Strategia opracowana dla Miasta Świnoujście na rok 2017 – 2026 definiuje lokalne problemy, ale także określa misję do zrealizowania tj. podnoszenie jakości życia mieszkańców Świnoujścia, przy jednoczesnym ograniczaniu negatywnych zjawisk społecznych. Współpraca instytucjonalna powinna przynieść efekty, na które podmioty odpowiedzialne za strategię miasta pracują. Ważne jest aby realizacja misji, przebiegała przy współpracy ww. podmiotów, ponieważ rezultaty są wtedy bardziej widoczne niż przy indywidulanych działaniach instytucji.

2. Cele szczegółowe oraz zadania programu

Cel szczegółowy 2.1: Promowanie i realizowanie usług dla pracodawców w oparciu o zadania pośrednictwa pracy, jako kluczowe działania w celu wzmocnienia współpracy z pracodawcami.

Zadanie 1 dla celu 2.1.: Pozyskiwanie i utrzymywanie kontaktu z przedsiębiorcami oraz promocja partnerstwa lokalnego.

Opis zadania: Osobisty kontakt i wizyty u pracodawców są kluczowymi działaniami poprawiającymi współpracę z pracodawcami. Budując pozytywny wizerunek urzędu pracy, Pośrednicy pracy mają za zadanie pozyskiwać nowe kontakty podmiotami gospodarczymi do współpracy z PUP. Kluczowym elementem niniejszego programu jest wypracowanie modelu pośrednictwa pracy - fundamentalnej usługi urzędu pracy od której zależy spójna współpraca z lokalnymi pracodawcami. Miasto Świnoujście jest atrakcyjne dla zewnętrznych inwestorów, którzy z chęcią inwestują na terenie miasta. Inwestycje te, generują co roku kilkaset nowych miejsc pracy, dlatego też ważnym działaniem urzędu pracy jest dotarcie do jak największej grupy nowych pracodawców na lokalnym rynku pracy i przekonanie ich do korzystania z szerokiej gamy usług oferowanych przez CAZ. Liczba pracodawców korzystających z form wsparcia, może zwiększyć się jedynie poprzez systematyczny kontakt z przedsiębiorcami, a efektywne działania pośrednictwa pracy są możliwe dzięki oferowaniu pomocy dopasowanej do indywidualnych potrzeb i sytuacji przedsiębiorców na lokalnym rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu ściśle współpracuje z organizacjami pracodawców, między innymi z Północną Izbą Gospodarczą zrzeszającą znaczną grupę pracodawców w mieście Świnoujście. Wspólnie podejmowane są różnego rodzaju inicjatywy dotyczące rozszerzania współpracy, kontaktów oraz informacji na temat lokalnego rynku pracy.

Biorąc pod uwagę coraz częstsze zatrudnianie cudzoziemców przez przedsiębiorców, celem zaspokojenia potrzeb kadrowych, tutejszy Urząd Pracy pomaga pracodawcom w legalnym zatrudnianiu cudzoziemców. Wykonując zadania z dziedziny zatrudniania cudzoziemców, pracownicy tutejszego Urzędu Pracy często mają bezpośredni kontakt z przedsiębiorcami lokalnego rynku pracy. Powyższe daje możliwość na propagowanie

w środowisku lokalnych pracodawców usług, jakie realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu.

Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu dostrzega również potencjał organizacji pozarządowych i podmiotów ekonomii społecznej, które funkcjonują w zakresie aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz usług społecznych. Ważnym wyzwaniem jest wykorzystanie potencjału ekonomii społecznej, w tym budowaniu potencjału społeczności lokalnych do aktywnego uczestnictwa w życiu społeczno-gospodarczym. Rola podmiotów zatrudnienia socjalnego jest bardzo istotna w procesie aktywizacji niewykorzystanych zasobów rynku pracy. Stanowi ona formę przejściową, pozwalającą na przygotowanie osób do funkcjonowania na otwartym rynku. Ponadto podmioty ekonomii społecznej są naturalnym partnerem samorządu do realizacji usług społecznych, szczególnie opiekuńczych, które są ważnym czynnikiem przeciwdziałania bierności zawodowej. Współpraca z instytucjami wspierającymi rozwój ekonomii społecznej oparta będzie głównie na współdziałaniu z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) w Szczecinie i polegać będzie między innymi na propagowaniu informacji o ofercie świadczonych przez PUP i OWES usług, organizowaniu spotkań informacyjnych i propagowaniu idei ekonomii społecznej wśród osób bezrobotnych i pracodawców.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu będzie kontynuował ścisłą współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie oraz innymi instytucjami i organizacjami pozarządowymi w kierunku podejmowania wspólnych działań mających na celu zapobieganie procesom marginalizacji społecznej, na które narażone są osoby zaliczane do grupy szczególnego ryzyka.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu podejmowane w ramach promocji partnerstwa lokalnego:

- spotkania z pracodawcami i organizacjami pracodawców w celu promocji usług oferowanych przez powiatowy urząd pracy;
- współpraca z partnerami rynku pracy dotycząca m.in. tworzenia i realizacji programów adresowanych do osób bezrobotnych szczególnego ryzyka zatrudnieniowego;
- promocja projektów dotyczących rynku pracy i pomoc w rekrutacji beneficjentów;
- integrowanie usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność gospodarczą i samozatrudnienie.

Zadanie 2 dla celu 2.1.: Organizacja i udział w konferencjach, spotkaniach z pracodawcami oraz giełdach pracy.

Opis zadania: Centrum Aktywizacji Zawodowej co roku organizuje Targi Pracy dla lokalnych przedsiębiorców. Celem przedsięwzięcia jest promowanie lokalnego rynku pracy, a także wolnych miejsc pracy oraz aktywna pomoc w doborze kandydatów na wskazane stanowiska. Pracodawcy proponują pracę głównie w branżach gastronomicznej, hotelarskiej, handlowej, medycznej, budowlanej i portowej.

Biorąc pod uwagę aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zapotrzebowanie na zatrudnienie nowych pracowników w naszym mieście, Targi Pracy, stanowią swoistą platformę umożliwiającą nawiązanie bezpośredniego kontaktu pomiędzy pracodawcą a osobą poszukującą pracy.

Zaproszeni pracodawcy, a także nowi inwestorzy mogą uzyskać informacje o formach wsparcia realizowanych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej w Świnoujściu, natomiast inwestorzy mają możliwość nawiązania kontaktów biznesowych z innymi przedsiębiorcami.

Powiatowy Urząd Pracy Świnoujściu uczestniczy również w Targach Pracy w innych miastach, przedstawiając swoją ofertę oraz ofertę lokalnych pracodawców, osobom zainteresowanym oraz różnym instytucjom. Ma to na celu zachęcenie ich do współpracy oraz propagowanie atrakcyjności miasta Świnoujście, pod względem rynku pracy. Targi są okazją do upowszechnienia usług i instrumentów rynku pracy znacznej liczbie potencjalnych klientów.

Innym rodzajem działań są giełdy pracy, stanowiące specyficzny rodzaj pośrednictwa pracy. Na wniosek pracodawcy, Centrum Aktywizacji Zawodowej w Świnoujściu zaprasza osoby bezrobotne, na spotkania z pracodawcami, w celu wyłonienia kandydatów do pracy.

Planuje się w dalszym ciągu organizowanie spotkań z przedsiębiorcami, dni informacyjnych, szkoleń, imprez plenerowych oraz konferencji. Powyższe działania pozwalają urzędowi utrzymywać stały kontakt ze środowiskiem lokalnych przedsiębiorców. Na dotychczasowych spotkaniach i konferencjach poruszane były tematy dotyczące m. in. możliwości pozyskiwania funduszy z różnych źródeł dla przedsiębiorców, kwestie zatrudniania cudzoziemców, zagadnienia z zakresu polskiego prawa pracy oraz marketingu firmy w social mediach. Konferencje są doskonałą okazją do pozyskania i wymiany informacji na temat zachodzących zmian na lokalnym rynku pracy, są także impulsem do solidaryzowania różnych środowisk. Realizacja spotkań, buduje także wizerunek Centrum Aktywizacji Zawodowej w Świnoujściu jako godnego partnera dla biznesu w rekrutacji.

Cel szczegółowy 2.2: Wspieranie rozwoju gospodarczego, tworzenie nowych miejsc pracy.

Zadanie 1 dla celu 2.2: Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.

Opis zadania: Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości stanowi podstawowy element rozwoju miasta i powiatu na okres najbliższych kilku lat. Należy postrzegać powyższe wsparcie w bardzo szerokim zakresie. Poprzez udzielanie osobom bezrobotnym dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, klienci PUP tworzą dla siebie miejsca pracy. Z drugiej strony wspieranie przedsiębiorczości to w dużym stopniu pomoc istniejącym firmom, poprzez subsydiowane miejsca pracy.

Na przestrzeni ostatnich lat, dało się zauważyć, iż środki na podjęcie działalności gospodarczej cieszą się coraz większym zainteresowaniem. Kwota jaką można przyznać bezrobotnemu na pracę „na własny rachunek” nie może przekroczyć 6- krotności przeciętnego wynagrodzenia. Pomoc jest bezzwrotna chyba, że zostaną naruszone warunki umowy regulujące prawa i obowiązki beneficjenta pomocy po przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. O środki może ubiegać się każda osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świnoujściu. Ograniczenia przyznawania dotacji mogą dotyczyć środków przyznawanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy przyznawanych z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej dla określonych grup docelowych. Do najważniejszych zobowiązań bezrobotnego, korzystającego z tej formy wsparcia należy prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum 12 miesięcy.

Mając na uwadze rozwój miasta Świnoujście, Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu szczególnie będzie udzielał wsparcia w samozatrudnieniu związanym z innowacyjnymi pomysłami, umacnianiem znaczenia turystyki i rekreacji w rozwoju lokalnego rynku. Analizując ubiegłe lata od 2004 roku PUP w Świnoujściu przeznaczył ponad 11 mln zł na sfinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczych na lokalnym rynku. Dzięki takiemu wsparciu ponad 616 osób bezrobotnych zyskało możliwość samozatrudnienia, a gospodarka miasta rozwinęła się m. in. w branży artystycznej, turystycznej, prawniczej, reklamowej, budowlanej, kosmetycznej, informatycznej, fizjoterapeutycznej, gastronomicznej oraz fotograficznej.

Zadanie 2 dla celu 2.2: Tworzenie subsydiowanych miejsc pracy.

Opis zadania: Analizując ostatnie lata, dało się zauważyć, iż Miasto Świnoujście stało się kurortem całorocznym. Sezonowość miasta prawie całkowicie zanikła. Z racji powyższego pracodawcy poszukują kandydatów do zatrudnienia nie tylko na sezon letni jak było dotychczas, ale proponują zatrudnienie całoroczne.

Ponadto na atrakcyjność miasta Świnoujście, wpływa również napływ dużej liczby inwestorów z zewnątrz. Dlatego niezbędnym działaniem PUP, jest dotarcie do nowych przedsiębiorców na lokalnym rynku pracy i przekonanie ich do korzystania z usług tutejszego urzędu pracy. Przewidywane wsparcie finansowe dla pracodawców, zatrudniających osoby bezrobotne, daje możliwość realizacji zadań nałożonych obecnie obowiązującą ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Lokalny rynek pracy może liczyć na wsparcie ze strony urzędu pracy w formie wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, prac społecznie użytecznych oraz staży. Korzystając z powyższych form wsparcia przedsiębiorcy zyskują wyposażone/doposażone stanowiska pracy lub zwrot części wynagrodzenia pracowników albo, jak w przypadku stażu przyszłego pracownika, natomiast osoby bezrobotne podejmują zatrudnienie w ramach umowy o pracę oraz nabywają nowe umiejętności. Należy mieć na uwadze konieczność realizowanych działań pośród osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które określa art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Urząd ma obowiązek propagować instrumenty rynku pracy, zawierać umowy na ich realizację i monitorować ich realizację oraz efektywność zatrudnieniową. Tworzenie subsydiowanych miejsc pracy możliwe jest dzięki instrumentom rynku pracy, wpływającym na rozwój gospodarczy miasta do których należą:

❖ **Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy**

Instrument rynku pracy jakim jest doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, jest formą znaną w środowisku lokalnych przedsiębiorców, z której z chęcią korzystają. Pomaga im w rozwoju firmy, a zarazem w zaspokojeniu potrzeb kadrowych. Pomimo ciągłego zainteresowania ze strony przedsiębiorców ww. instrumentem, w dalszym ciągu należy propagować powyższą formę wsparcia oraz dawać gwarancję wszechstronnej pomocy pracodawcom, którzy mają trudności w pokonaniu barier administracyjnych przy wypełnianiu

wniosku. Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy jest pomocą bezzwrotną w wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na utworzenie stanowiska pracy. Podstawowym zobowiązaniem wynikającym z umowy zawartej między urzędem pracy a pracodawcą jest obowiązek utrzymania zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy przez okres minimum 24 miesięcy.

❖ **Prace interwencyjne**

Kolejną formą wsparcia, realizowaną przez urząd pracy w ramach tworzenia subsydiowanych miejsc pracy, są prace interwencyjne. Istotą tej formy wsparcia jest zatrudnienie bezrobotnego, które następuje w wyniku zawartej przez pracodawcę umowy ze starostą. Wsparcie finansowe dla pracodawcy polega na refundowaniu przez okres do 6 miesięcy części kosztów na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej, jako iloczyn zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Po okresie refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy. Prace interwencyjne na wniosek pracodawcy mogą też przyjąć formę zatrudnienia skierowanego bezrobotnego co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy na okres do 6 miesięcy i wtedy urząd ponosi koszty refundacji części wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

❖ **Roboty publiczne**

W ramach środków finansowych, przyznanych urzędowi pracy, istnieje możliwość zorganizowania robót publicznych. Powyższy instrument rynku pracy polega na zatrudnieniu osób bezrobotnych na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac w ramach robót publicznych organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Wsparcie finansowe polega na refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej,

nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz do 50% przeciętnego wynagrodzenia w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczonego miesiąca. W przypadku zatrudnienia bezrobotnych na okres do 12 miesięcy refundacja będzie obejmowała koszty poniesione co drugi miesiąc.

❖ **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Pracodawcy, mogą ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia na dwa okresy wsparcia finansowego, w zależności od wieku osoby bezrobotnej:

- 12 miesięcy dla bezrobotnego, który ukończy 50 lat, a nie ukończył lat 60-ci,;
- 24 miesiące dla bezrobotnego, który ukończył 60 rok życia.

Wysokość refundacji nie może przekroczyć 50 % minimalnego wynagrodzenia. Do zobowiązań pracodawcy należy m. in. utrzymanie w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego na stanowisku pracy, odpowiednio do okresu refundacji i wieku bezrobotnego. W pierwszym przypadku, gdzie refundacja jest przez okres 12 miesięcy, podmiot jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia przez 6 miesięcy po okresie refundacji, natomiast w drugim przypadku, zobowiązanie to wynosi 12 miesięcy po okresie refundacji.

❖ **Prace społecznie użyteczne**

Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy. Do prac społecznie użytecznych kieruje się bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W ramach prac społecznie użytecznych na wniosek gminy, urząd pracy aktywizuje osoby bezrobotne w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Refundacja przy tym wsparciu obejmuje 60% minimalnej kwoty świadczenia. Ten instrument rynku pracy jest również elementem szerszego programu: „Aktywizacja i Integracja” realizowanego z innymi instytucjami społecznymi istniejącymi na lokalnym rynku pracy.

❖ Staże

Staż jest trafnym wyborem dla osób bezrobotnych nie mających doświadczenia zawodowego, chcących nabyć nowe umiejętności. Urząd pracy informuje bezrobotnych oraz pracodawców o możliwościach organizacji stażu. Następnie kieruje osoby bezrobotne do odbycia stażu, poprzez zawieranie umów z pracodawcami. Umowy zawierane są na okres do 6 miesięcy lub na okres do 12 miesięcy dla bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Staże odbywają się w oparciu o programy zawarte w umowie. Za odbywanie stażu bezrobotnemu wypłacane jest stypendium stażowe. W celu osiągnięcia wysokich wskaźników efektywności zatrudnieniowej, niniejszy program zakłada, iż będą przeprowadzane na bieżąco badania w zakresie powyższej efektywności po zakończonym stażu. Należy podkreślić, iż lokalny rynek pracy jest specyficzny, ze względu na dużą liczbę ofert pracy. Istotny jest także fakt, iż pracodawcy lokalnego rynku pracy w wielu przypadkach nie wymagają doświadczenia zawodowego, co jest powodem małego zainteresowania stażami przez osoby bezrobotne. Korzystniejszą formą aktywizacji zawodowej dla klientów PUP, jest podjęcie zatrudnienia niż stażu.

Zadanie 3 dla celu 2.2: Pomoc pracodawcom w zakresie legalnego zatrudniania cudzoziemców.

Lokalni przedsiębiorcy, celem zaspokojenia potrzeb kadrowych coraz częściej zatrudniają cudzoziemców. Zapotrzebowanie pracodawców na pracowników, widoczne jest poprzez zwiększającą się liczbę rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom. Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu pomaga w legalnym zatrudnianiu cudzoziemców poprzez propagowanie informacji o koniecznych działaniach jakie muszą podjąć aby zatrudnienie cudzoziemca odbyło się w sposób legalny.

Cel szczegółowy 2.3.: Promowanie i realizowanie usług dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w oparciu o zadania pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Zadanie 1 dla celu 2.3.: Identyfikacja potrzeb osób bezrobotnych, realizacja poradnictwa zawodowego, celem poprawy systemu wartości klientów PUP, z uwzględnieniem trudnej sytuacji osób długotrwale bezrobotnych.

Opis zadania: Identyfikacja potrzeb osoby bezrobotnej jest niezbędnym elementem określenia jakiego typu wsparcia ze strony urzędu pracy oczekuje dany klient. Niektórzy bezrobotni nie wymagają większego wsparcia, zaś inni potrzebują szerokiej pomocy w aktywizacji np. z racji przebywania długotrwale bez zatrudnienia lub z racji nie posiadania odpowiednich kompetencji wymaganych przez pracodawców. Identyfikacja potrzeb osób bezrobotnych, odgrywa ogromną rolę w planowaniu kolejnych działań urzędu pracy. Brak wyuczonego zawodu lub małe doświadczenie zawodowe nie jest jedyną przyczyną braku kompetencji osób poszukujących pracy. W podjęciu zatrudnienia a zarazem w poprawie sytuacji zawodowej przeszkadzać może nieumiejętność planowania działań. Wiele osób nie potrafi ocenić swoich predyspozycji, nie umie planować swoich działań, nie ma wystarczających kompetencji w zakresie promowania swojej osoby wśród pracodawców.

Wyzwaniem oraz celem dla doradców zawodowych PUP jest zmiana mentalności osób bezrobotnych, zwłaszcza pozostających długotrwale bez zatrudnienia. Do zadań doradców należy w szczególności: planowanie działań w celu zaktywizowania klienta, wybór właściwej ścieżki rozwoju zawodowego, oczekiwań oraz możliwości osób poszukujących zatrudnienia. Niezbędnym elementem pomocy dla osób bezrobotnych jest analizowanie ich potrzeb względem aktywizacji zawodowej. Założenia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy, opierają się na ocenie przez doradców klienta zasadności wspierania tych osób formami aktywizacji.

Grupowe formy pomocy realizowane są w ramach poradnictwa zawodowego, a ich celem jest m. in. pomoc w:

- lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu pracy,
- planowaniu kariery zawodowej i określaniu potencjału zawodowego,
- poznaniu własnych preferencji zawodowych,
- przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowaniu do rozmowy z pracodawcą,
- przygotowaniu do założenia działalności gospodarczej.

Celem warsztatów w ramach poradnictwa zawodowego jest także zademonstrowanie sposobu, w jaki każdy klient PUP może zidentyfikować u siebie pewne umiejętności zarządzania karierą i pracować nad nimi. Porady dają możliwość przybliżenia się do założonych celów osób bezrobotnych, poprzez wykorzystanie w procesie aktywizacji zawodowej umiejętności klienta do podejmowania samodzielnych decyzji i planowania przyszłej kariery zawodowej.

Działania na rzecz osób długotrwale bezrobotnych mają swoje uzasadnienie ze względu na skalę występowania bezrobocia długookresowego oraz niosące ze sobą zagrożenie wykluczeniem społecznym. Jak wynika z obserwacji urzędu pracy ok. 50 % z tych osób jest zarejestrowanych ze względu na ubezpieczenie zdrowotne, ale również w celu uzyskania pomocy materialnej z Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie. Osoby te nie są zainteresowane podjęciem zatrudnienia. Zwykle są to osoby o niskim poziomie wykształcenia, bez kwalifikacji zawodowych i z niewielkim doświadczeniem. Cechuje je postawa pasywna, roszczeniowa, brak motywacji do podjęcia jakichkolwiek działań zmierzających do zmiany sytuacji zawodowej i życiowej. Długotrwały charakter bezrobocia wpływa na niską samoocenę, poczucie odrzucenia oraz akceptację bierności zawodowej. Dużą grupę wśród długotrwale bezrobotnych stanowią kobiety, dla których obowiązki rodzinne stanowią przeszkodę w znalezieniu pracy. Z powyższych powodów powrót do życia zawodowego osób długotrwale bezrobotnych jest trudny. Wymaga podjęcia na ich rzecz działań w zakresie wsparcia doradczego i psychologicznego, doboru szkoleń zawodowych odpowiednich do ich możliwości intelektualnych, zdrowotnych i środowiskowych w kontekście rynku pracy.

Działając na rzecz ograniczenia długotrwałego bezrobocia urząd pracy będzie realizował następujące zadania:

- poradnictwo zawodowe obejmujące prowadzenie zajęć i warsztatów aktywizacji zawodowej oraz udzielanie informacji o lokalnym rynku pracy, możliwościach szkolenia i zatrudnienia;
- promowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy obejmujące staże i szkolenia zawodowe oraz szkolenia z umiejętności cyfrowych;
- wspieranie przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia wśród długotrwale bezrobotnych poprzez przyznawanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- zatrudnienie subsydiowane;
- opracowywanie i wdrażanie projektów pilotażowych oraz innych programów realizowanych w partnerstwie z instytucjami rynku pracy na rzecz wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych.

Zadanie 2 dla celu 2.3.: Zlecanie przez PUP realizacji szkoleń zawodowych, jako metody dostosowania kompetencji osób bezrobotnych do wymagań rynku pracy, organizacja szkoleń indywidualnych oraz szkoleń finansowanych z KFS.

Opis zadania: Podstawową usługą CAZ realizowaną w celu podniesienia kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy są szkolenia. Założeniem niniejszego programu jest współpraca z instytucjami, ośrodkami kształcenia, wpisanymi do rejestru instytucji szkoleniowych. Indywidualne podejście do każdej osoby bezrobotnej przy wykorzystaniu Indywidualnego Planu Działania. W celu skierowania osoby bezrobotnej, na wskazane przez nią szkolenie. Oznacza to, iż klienci urzędu pracy mogą korzystać z kursów indywidualnych wybranych przez siebie, ale także z kursów zaplanowanych przez urząd pracy, dobranych na podstawie zapotrzebowania pracodawców na pracowników z konkretnymi kompetencjami.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest formą aktywizacyjną, która zapobiega utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników, podejmowane jest z inicjatywy pracodawcy. Inwestycja w potencjał kadrowy poprawia zarówno pozycję firmy jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Efektem zwiększenia inwestycji w potencjał kadrowy jest zarówno poprawa pozycji firm korzystających ze środków KFS, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Dodatkowo, przeznaczenie środków publicznych na działania edukacyjne poprawia niskie w Polsce, na tle krajów Unii Europejskiej, wskaźniki uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym.

Wzrost potencjału kwalifikacyjnego zasobów pracy i jego dostosowanie do potrzeb nowoczesnej gospodarki to podstawowy warunek, który musi być spełniony aby zwiększała się aktywność zawodowa, rosło zatrudnienie, spadało zagrożenie bezrobociem. Pracownicy o odpowiednich kwalifikacjach są w stanie stawić czoło wyzwaniom współczesnych gospodarek, a głównym wyzwaniem jest innowacyjność. Podstawową formą inwestowania w kapitał ludzki jest edukacja. Dlatego sprawność i elastyczność systemu edukacyjnego ma zasadniczy wpływ na rozwój gospodarczy, na tempo i kierunki unowocześniania gospodarki w skali krajowej, regionalnej i lokalnej. Ogromne znaczenie dla rozwoju regionu ma lokalny system edukacji. Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu współpracuje ze szkołami w zakresie poradnictwa zawodowego, problematyki rynku pracy, promocji przedsiębiorczości. Tym samym wspólnie dążymy do poprawy jakości kształcenia na wszystkich poziomach nauki.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu podejmowane w ramach lokalnej edukacji dla rynku pracy:

- spotkania pracowników urzędu z młodzieżą szkolną, rozmowy doradcze - motywowanie do kształcenia się i osiągnięcia jak najwyższego poziomu wykształcenia;
- współpraca ze szkołami w celu bieżącego informowania o sytuacji na rynku pracy - zawody nadwyżkowe i deficytowe;
- opiniowanie nowych kierunków kształcenia.

Cel szczegółowy 2.4.: Opracowywanie i wdrażanie projektów pilotażowych oraz programów specjalnych - zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zadanie 1 dla celu 2.4.: Opracowywanie i wdrażanie projektów aktywizacyjnych i programów specjalnych.

Opis zadania: W celu rozszerzenia skali pomocy osobom bezrobotnym, planowane jest tworzenie projektów pilotażowych i programów specjalnych, dostosowanych do specyfiki lokalnego rynku pracy i adresowanych do konkretnych grup docelowych. Zadanie to stanowi kontynuację działań podejmowanych przez CAZ w Świnoujściu w poprzednich latach.

Przykładem może być program „Strefa Kobiet” realizowany w latach 2015-2020, stworzony w celu zwiększenia zdolności kobiet do zatrudnienia oraz poprawy ich społecznego funkcjonowania poprzez zmianę postaw życiowych. Uczestnictwo w tym programie miało na celu rozpoznanie potrzeb uczestniczek w zakresie rozwoju wewnętrznego oraz dotarcie do poczucia pewności i zadowolenia z siebie. Celem nadrzędnym projektu było podniesienie aktywności zawodowej kobiet mieszkających na terenie miasta Świnoujście poprzez uczestnictwo w innowacyjnym programie doradczo-szkoleniowym.

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu uzyskał dofinansowanie na projekt pilotażowy „Czas na nowe kwalifikacje”. Celem głównym projektu jest uzyskanie kwalifikacji przez 20 osób, zamieszkujących teren miasta Świnoujście poprzez udział w programie szkoleniowym. Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu wprowadzając w działanie lokalnego rynku powyższy projekt, chciał w jak najwyższym stopniu zniwelować skutki restrukturyzacji oraz zwolnień grupy pracowników w Żegludze Świnoujskiej, spowodowanych otwarciem w 2023 r. tunelu w Świnoujściu.

Analiza lokalnego rynku wykazała, iż był to idealny moment dla pracowników Żeglugi Świnoujście, by zdobyć nowe kwalifikacje w kierunku uzyskania prawa jazdy kategorii D. Zapotrzebowanie na kierowców z kategorią D częstokroć zgłaszała Komunikacja Autobusowa w Świnoujściu. Dodatkowo, wyczekiwane uruchomienie tunelu łączącego wyspy Uznam i Wolin, przyniesie konieczność stworzenia nowych linii autobusowych, kursujących na trasie nowopowstałej inwestycji. Z ww. podmiotem tutejszy Urząd Pracy zawarł stosowne porozumienie, tak by osoby uzyskujące prawo jazdy kategorii D miały możliwość podjęcia zatrudnienia w tej spółce.

Planowanie, tworzenie i realizacja projektów skierowanych do konkretnych grup (selekcjonowanych np. według kryterium wieku, wykształcenia, statusu), jest ważnym elementem programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy. Szczególnie istotnym projektem współfinansowanym z EFS jest Program ***Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie Miasto Świnoujście (I)*** Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Działania 6.1 Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego **2021-2027**. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu, którzy znajdują się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób w wieku 18-29 lat, osób w wieku 55 lat i więcej, osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach oraz osób z niepełnosprawnościami w powiecie Miasto Świnoujście. Zadania realizowane w projekcie:

- Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy/poradnictwo zawodowe: obligatoryjnie dla wszystkich uczestników projektu utworzenie lub modyfikacja IPD, w którym określona będzie ścieżka wsparcia, zgodnie z rozpoznanymi potrzebami uczestnika oraz usługa doradztwa zawodowego i/lub pośrednictwa pracy,
- Staż,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- Szkolenia,
- Prace interwencyjne,
- Bon na zasiedlenie.

Dodatkowo, Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu każdego roku wnioskuję o zapotrzebowanie na środki Rezerwy Ministra Funduszu Pracy na finansowanie programów, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.

Programy realizowane przez tutejszy Urząd Pracy przyczyniają się do osiągnięcia celów Krajowego Planu na Rzecz Zatrudnienia oraz Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, realizując tożsame cele, pozwalają zaktywizować grupy osób bezrobotnych w trudnej sytuacji na rynku pracy.

W 2024 roku tutejszy urząd planuje wnioskować o dodatkowe fundusze w ramach projektu pilotażowego „Voucher zatrudnieniowe”, który jest formą wsparcia dla pracodawcy służący przygotowaniu pracownika do wykonywania pracy na stanowisku pracy i/lub samego stanowiska pracy obejmujący:

- ✓ **szkolenia**, które pracodawca samodzielnie dopasuje do potrzeb pracownika i wymagań jakie są niezbędne na danym stanowisku pracy (m. in. zmiany kwalifikacji, dostosowanie kwalifikacji, coaching);
- ✓ **wynagrodzenie pracownika** wraz z jego pochodnymi, premie, dodatki, nagrody funkcjonujące u pracodawcy z wyłączeniem wpłat na Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK);
- ✓ **mobilność zawodowa** – możliwość finansowania zwrotu środków za dojazd do pracy, dofinansowanie kosztów noclegów w przypadku zmiany miejsca zamieszkania;
- ✓ **doposażenie stanowiska pracy** lub np. zakupienia środka trwałego do firmy, niezbędnego do praktycznego przygotowania stanowiska pracy dla nowo zatrudnianej osoby lub do wykonywania pracy na danym stanowisku;
- ✓ finansowanie **opieki nad dzieckiem** pracownika/**osobą zależną**;
- ✓ zakup **odzieży roboczej i środków BHP**;

Grupą docelową tego projektu będą: Klienci PUP – osoby zarejestrowane jako bezrobotne, w szczególności znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby młode, osoby 55+, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach i kompetencjach, osoby z niepełnosprawnościami).

IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Realizacja zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu, jest możliwa dzięki środkom otrzymywanym z Funduszu Pracy oraz projektom współfinansowanym

z Europejskiego Funduszu Społecznego. Są to rozwiązania systemowe, obejmujące wszystkie urzędy pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu realizuje projekty unijne, dzięki którym pracodawcy i osoby bezrobotne mogą skorzystać z form pomocy do nich skierowanych. Fundusze unijne to szansa na nowe miejsca pracy, możliwości dla rozwoju przedsiębiorstw oraz powstawanie nowych podmiotów gospodarczych. Kolejnym źródłem finansowania działań urzędu pracy są środki funduszu pracy, które przeznacza się na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, zadań fakultatywnych oraz innych zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Celem zaaktywizowania jak największej liczby osób bezrobotnych oraz zwiększenia wskaźników efektywności zatrudnieniowej, urząd pracy każdego roku wnioskuje o dodatkowe środki z rezerwy Ministra, z uwagi na niewystarczające środki finansowe przyznawane w ramach algorytmu na każdy rok.

Zakłada się, że ramy finansowe Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Mieście Świnoujście obejmują lata 2023-2026.

Przewiduje się, że realizacja proponowanych celów i działań nastąpi przy wykorzystaniu poza Funduszem Pracy dodatkowych źródeł finansowania:

- ❖ Środki finansowe Rezerwy Ministra;
- ❖ Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego;
- ❖ Państwowy Fundusz Rehabilitacyjny Osób Niepełnosprawnych.

V. MONITOROWANIE I EWALUACJA PROGRAMU

Monitorowanie oraz ewaluacja realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy, będzie miała charakter okresowej oceny zadań i efektów programu. Systematyczne badania i analizy są niezwykle ważne w prawidłowej realizacji niniejszego programu. Przeprowadzane są one w celu usprawnienia realizacji oraz korygowania wszelkich odstępstw od planu tak, aby realizacja programu była jak najbardziej spójna z pierwotnymi założeniami. Charakter praktyczny ewaluacji pozwala na ustalenie czy dany program osiągnął zakładane cele. Ewaluację planuje się przeprowadzać na bieżąco w trakcie

realizacji programu, aby była ona skuteczna. Ewaluacja jest procesem, dzięki któremu jesteśmy w stanie sprawdzić na ile zamierzone rezultaty stały się efektywne. Dzięki niej możemy także zdobyć informację o potrzebach klientów. Monitorowanie działań urzędu pracy jest niezwykle ważne w podejmowaniu decyzji na przyszłość.

Celem skutecznej działalności urzędu, planuje się monitorowanie kilku płaszczyzn. Jedną z nich jest monitoring finansowy, który pozwala na podejmowanie szybkich reakcji, celem zaktywizowania jak największej grupy osób bezrobotnych oraz przedsiębiorców. Z kolei monitoring instrumentów rynku pracy, pomaga w określeniu stopnia zapotrzebowania Klientów PUP na wybrane formy wsparcia.

Monitorowanie osób bezrobotnych jest fundamentem do stworzenia grup docelowych osób bezrobotnych, które wymagają wsparcia ze strony urzędu. Niezwykle pomocne jest to w tworzeniu projektów, skierowanych do określonych osób, przebywających w trudnej sytuacji na rynku pracy. Badanie lokalnego rynku pracy jest konieczne, w celu określenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym skali i charakterystyki największych trudności związanych z rekrutacjami z jakimi borykają się pracodawcy. Standardowe badania typu monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, pozwalają określić stan w jakim znajdują się osoby bezrobotne z wyuczonym zawodem. Należy zauważyć, iż analizy szczegółowe, dotyczące z jednej strony przedsiębiorców (np. w zakresie zainteresowania formami wsparcia oferowanymi przez urząd pracy), zaś z drugiej strony odnoszące się do indywidualnych sytuacji osób bezrobotnych, są niezbędne do korzystnego ulokowania środków finansowych w konkretne formy wsparcia. Badania rynku pracy są niezbędnym elementem do opracowania projektów skierowanych do konkretnych grup docelowych.

Monitorowanie i ewaluacja konieczna jest przy planowaniu działań urzędu na kolejne lata. Raz w roku planowany jest monitoring oraz ewaluacja niniejszego programu. Na podstawie zebranych informacji oraz danych urzędu pracy tworzony będzie materiał statystyczny. Realizacja powyższego możliwa będzie dzięki stworzonej tabeli pn. „Wskaźniki monitorowania działań Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu”, obliczane na podstawie zebranych danych przez urząd. Tabela, o której mowa powyżej stanowi załącznik do niniejszego programu.

VI. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu poprzez wdrażanie w życie niniejszego programu, będzie w sposób ciągły wpływał na rozwój lokalnego rynku pracy. W niniejszym programie zostały spisane metody służące rozwojowi lokalnego rynku pracy. Działania objęte programem będą miały również znaczący wpływ na zwiększenie aktywności mieszkańców w zakresie rozwoju umiejętności i kompetencji zawodowych, które zapewnią im dopasowanie do wymagań obecnego, szybko zmieniającego się rynku pracy.

Celem budowania współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami oraz celem zaktywizowania jak największej grupy osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu podejmuje nieustanne działania, które mogą być skuteczne tylko poprzez promowanie wizerunku urzędu oraz zachęcanie potencjalnych klientów urzędu do korzystania z usług jakie oferujemy. Kierujemy się zasadą, że wizerunek urzędu należy zmieniać i dostosowywać do istniejących trendów. Aby mieć pewność że dotrzemy do największej optymalnej liczby odbiorców, wykorzystujemy w tym celu nowoczesne metody marketingowe (portale społecznościowe, strony internetowe). Powyższe rozwiązania są konieczne, ale nie zastąpią marketingu bezpośredniego i utrzymywania osobistych kontaktów z lokalnymi pracodawcami. Jest to najkorzystniejsza dla naszej branży metoda współpracy i promocji usług.

Chcąc aby założenia niniejszego programu w sposób ciągły oddziaływały na lokalny rynek Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu Świadczy usługi na najwyższym poziomie oraz dostosowywać je do istniejących potrzeb. Pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej nieprzerwanie będą tworzyli platformę porozumienia między pracodawcami rynku pracy, którzy są naszymi strategicznymi klientami. Utrzymywanie stałych kontaktów ze środowiskiem lokalnych przedsiębiorców, daje możliwość znalezienia optymalnych ofert pracy dla naszych klientów poszukujących pracy oraz doboru odpowiednich form wsparcia.

Powyższe działania pozwolą realizować niniejszy program z planowanym efektem.

.....
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Świnoujściu

.....
Prezydent Miasta Świnoujście

**Wskaźniki monitorowania realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji
Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023 - 2026
Monitoring za rok**

Tabela zawiera wszystkie cele i działania przewidziane w Programie

Nr	DZIAŁANIE	OPIS REALIZOWANYCH ZADAŃ	LICZBA ZREALIZOWANYCH DZIAŁAŃ
CEL: 2.1: PROMOWANIE I REALIZOWANIE USŁUG DLA PRACODAWCÓW W OPARCIU O ZADANIA POŚREDNICTWA PRACY, JAKO KLUCZOWE DZIAŁANIA W CELU WZMOCNIENIA WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI			
2. 1.1	Pozyskiwanie i utrzymywanie kontaktu z przedsiębiorcami	Wizyty pośrednika pracy u pracodawców, celem pozyskania nowych miejsc pracy oraz budowania współpracy.	Liczba wizyt u przedsiębiorców
2. 1.2	Organizacja i udział w konferencjach, spotkaniach z pracodawcami oraz giełdach pracy	Spotkania z pracodawcami, konferencje, targi pracy oraz giełdy pracy - aktywna współpraca z przedsiębiorcami.	Liczba spotkań, konferencji oraz giełd pracy
CEL 2.2: WSPIERANIE ROZWOJU GOSPODARCZEGO, TWORZENIE NOWYCH MIEJSC PRACY			

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

2. 2.1	Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości	Tworzenie nowych podmiotów gospodarczych na lokalnym rynku, poprzez udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	Liczba udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej
		Tworzenie nowych stanowisk pracy, poprzez udzielanie doposażenia/wyposażenia miejsca pracy.	Liczba udzielonych doposażeń/wyposażzeń miejsc pracy
2. 2.2	Tworzenie subsydiowanych miejsc pracy	Pomoc pracodawcom w finansowaniu nowych miejsc pracy (refundacje kosztów zatrudnienia), obejmujące formy wsparcia tj. prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.	Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w ramach form wsparcia opisanych w działaniu
2. 2.3	Pomoc pracodawcom w zakresie legalnego zatrudniania cudzoziemców	Rejestrowanie oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców.	Liczba rejestrowanych oświadczeń
		Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.	Liczba wydanych zezwoleń
CEL 2.3: PROMOWANIE I REALIZOWANIE USŁUG DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ORAZ POSZUKUJĄCYCH PRACY W OPARCIU O ZADANIA POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO			
2. 3.1	Identyfikacja potrzeb osób bezrobotnych, realizacja poradnictwa zawodowego, celem	Organizacja porad i informacji grupowych oraz porad indywidualnych.	Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w poradach indywidualnych oraz grupowych

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

	poprawy systemu wartości klientów PUP		
2. 3.2	Zlecanie przez PUP realizacji szkoleń zawodowych, jako metody dostosowania kompetencji osób bezrobotnych do wymagań rynku pracy, organizacja szkoleń indywidualnych oraz szkoleń finansowanych z KFS	Organizacja szkoleń indywidualnych oraz grupowych.	Liczba osób bezrobotnych, które brały udział w szkoleniach grupowych oraz indywidualnych
		Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.	Liczba osób, uczestniczących w KFS
CEL 2.4: OPRACOWYWANIE I WDRAŻANIE PROJEKTÓW PILOTAŻOWYCH ORAZ PROGRAMÓW SPECJALNYCH - ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY			
2. 4.1	Opracowywanie i wdrażanie projektów aktywizacyjnych i programów specjalnych	Rekrutacja osób bezrobotnych do projektów aktywizacyjnych i programów specjalnych.	Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w projektach oraz programach specjalnych tworzonych przez urząd

UZASADNIENIE

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023-2026 jest dokumentem, służącym do przedstawienia sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz wypracowaniu skutecznych działań podejmowanych, celem wsparcia lokalnych przedsiębiorców oraz zwiększeniem aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie miasta Świnoujścia.

Program został opracowany na podstawie art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735), która nakłada na samorząd powiatu obowiązek opracowania i realizację programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Zgodnie z ustawą plan ten stanowi część Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w powiecie świnoujskim na lata 2017-2026. Niniejszy program uwzględnia również w swoich założeniach priorytety i kierunki polityki zatrudnienia określone w Krajowym Planie Działania na rzecz Zatrudnienia i Regionalnym Planie Działania na rzecz Zatrudnienia.

W niniejszym Programie dokonano analizy aktualnej sytuacji na rynku pracy i określono odbiorców usług PUP w Świnoujściu, z uwzględnieniem osób z grup ryzyka, zagrożonych wykluczeniem zawodowym. W oparciu o założenia krótko- i długoterminowe, regionalnych i krajowych planów działania określono cel strategiczny PUP w Świnoujściu - wspieranie działań promujących zatrudnienie oraz ożywienie współpracy w zakresie rynku pracy.

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023– 2026 określa cele i działania w zakresie aktywizacji zawodowej, dokonywane za pośrednictwem realizacji usług i instrumentów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu oraz jego partnerów. Jest spójny z obowiązującymi dokumentami strategicznymi, dotyczącymi m.in. problematyki bezrobocia i utrzymania zatrudnienia, funkcjonującymi zarówno na szczeblu europejskim, krajowym jak i regionalnym.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023 – 2026 posiada pozytywną opinię Powiatowej Rady Rynku Pracy w Świnoujściu – organu opiniodawczo doradczego Prezydenta Miasta Świnoujście w sprawach polityki rynku pracy.