

**UCHWAŁA NR LXVII/525/2022
RADY MIASTA ŚWINOUJŚCIE**

z dnia 29 września 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Świnoujście dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 9ca ust. 11-13 i art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, zm. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), Rada Miasta Świnoujście uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XXV/209/2020 Rady Miasta Świnoujście z dnia 23 stycznia 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Świnoujście dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2020 r. poz. 1336), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 11 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu/mentora przysługuje dodatek miesięczny w wysokości 122,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.”,

2) § 12 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Prezydent Miasta, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne pedagogiczne stanowiska kierownicze lub sprawujących funkcję wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego albo opiekuna stażu/mentora, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.”,

3) § 15 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych przysługują proporcjonalnie do przepracowanych godzin, dodatki w wysokości określonej procentowo od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia.”,

4) w § 16 ust. 1 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach uciążliwych przysługują proporcjonalnie do przepracowanych godzin, dodatki w wysokości określonej procentowo od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.”,

5) § 25 ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 75% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia.

3. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi do 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Świnoujście.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Miasta

Elżbieta Jabłońska

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, zm. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) w art. 30 ust. 6 zobowiązuje organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe do ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia.

Regulamin łącznie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), stanowi przepisy uprawniające do ustalania wysokości i wypłaty wynagrodzeń nauczycielom, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Świnoujście.

Z dniem 1 września 2022 r. weszło w życie Rozporządzenie MEiN z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1798), w którym określono stawki wynagrodzenia dla aktualnie obowiązujących stopni awansów zawodowych nauczyciela oraz wprowadzono zapis, iż dodatek funkcyjny jest wypłacany dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora.

Zmiana przepisów i nowelizacja ustawy – Karta Nauczyciela spowodowała, iż zapisy Regulaminu odwołujące się do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty wymagają dostosowania do obowiązujących przepisów ustawy i rozporządzenia.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi w świnoujskiej oświacie, tj. Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Świnoujściu oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Świnoujściu.