

Projekt

UCHWAŁA Nr...../...../2021
RADY MIASTA ŚWINOUJŚCIE

z dnia października 2021 r.

w sprawie uchwalenia Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 - 2024

Na podstawie art. 12 pkt 11 w związku z art. 91 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z 2021 r. poz. 1038) i art. 180 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 821, z 2021 r. poz. 159, poz. 1006) Rada Miasta Świnoujście uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Świnoujście.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

Przewodnicząca Rady Miasta

Elżbieta Jabłońska

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

Załącznik

do uchwały Nr...../...../2021

Rady Miasta Świnoujście

z dnia ... października 2021 r.



**Program opracowali pracownicy
Działu Pieczy Zastępczej i Poradnictwa Specjalistycznego
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Świnoujściu**

Świnoujście, październik 2021r.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

Spis treści

WSTĘP.....	3
1. GŁÓWNE ZAŁOŻENIA PROGRAMU	8
2. DIAGNOZA - opieka zastępcza nad dzieckiem pozbawionym opieki rodziców na przełomie lat 2018 – 2020.....	8
2.1. Rodzinna piecza zastępcza	8
2.2. Instytucjonalna piecza zastępcza - Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Świnoujściu.....	13
2.3. Poradnictwo specjalistyczne dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i umieszczonych w tych rodzinach dzieci	17
2.4. Szkolenie dla kandydatów na sprawujących rodzinną pieczę zastępczą	18
2.5. Szkolenia dla rodzin zastępczych.....	20
2.6. Grupa wsparcia dla rodzin zastępczych.....	20
3. Działania podejmowane w ramach realizacji Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021	21
4. Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej	24
5. ZAŁOŻENIA I CELE PROGRAMU	25
6. FINANSOWANIE I MONITORING.....	34
ZAKOŃCZENIE	34

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

WSTĘP

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 - 2024 obok Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2017 - 2026 wskazuje najważniejsze - z punktu widzenia dobrego funkcjonowania w Mieście Świnoujście systemu pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej – obszary oraz działania, z uwzględnieniem sposobu oceny realizacji tych działań oraz instytucje odpowiedzialne za realizację poszczególnych zadań.

Pieczą zastępczą to rodzinna lub instytucjonalna forma opieki sprawowana nad dziećmi w przypadku niemożności zapewnienia im opieki i wychowania przez rodziców biologicznych.

Pieczę rodzinną dzielimy na: rodziny zastępcze spokrewnione z dzieckiem, gdzie opiekunami są dziadkowie bądź rodzeństwo, rodziny niezawodowe, w których opiekunami są osoby niespokrewnione bądź spokrewnione w stopniu innym niż wskazany w punkcie 1, rodziny zawodowe, w tym zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego i zawodowe specjalistyczne, stworzone przez osoby niespokrewnione z dzieckiem, rodzinne domy dziecka, gdzie opiekunowie to także osoby niespokrewnione.

Zgodnie z art. 93 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (DZ. U. z 2020r. poz. 821 ze zm.) piecza instytucjonalna to: placówki opiekuńczo – wychowawcze, regionalne placówki opiekuńczo – terapeutyczne, interwencyjne ośrodki preadopcyjne.

Pieczą zastępczą zapewnia pracę z rodziną umożliwiającą powrót dziecka do rodziny biologicznej, a gdy nie jest to możliwe - dążenie do przysposobienia dziecka. W przypadku braku możliwości realizacji powyższych celów, opiekę i wychowanie w środowisku zastępczym, w tym:

- przygotowanie dziecka do godnego, samodzielnego i odpowiedzialnego życia, pokonywania trudności życiowych zgodnie z zasadami etyki a także nawiązywania i podtrzymywania bliskich, osobistych i społecznie akceptowanych kontaktów z rodziną i rówieśnikami, w celu łagodzenia skutków doświadczania straty i separacji oraz zdobywania umiejętności społecznych,

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

- zaspokojenie potrzeb emocjonalnych ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb bytowych, zdrowotnych, edukacyjnych i kulturalno-rekreacyjnych (art. 33 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej).

Preambuła Konwencji o prawach dziecka z dnia 20 listopada 1989r. zawiera stwierdzenie, że rodzina jako „podstawowa komórka społeczeństwa oraz naturalne środowisko rozwoju i dobra wszystkich jej członków, a w szczególności dzieci (...) powinna być otoczona niezbędną ochroną oraz wsparciem, aby mogła w pełnym zakresie wypełniać swe obowiązki w społeczeństwie”, zaś „dziecko dla pełnego i harmonijnego rozwoju swojej osobowości powinno wychowywać się w środowisku rodzinnym, w atmosferze szczęścia, miłości i zrozumienia”. W myśl założeń ustawowych, głównym podmiotem polityki społecznej na poziomie samorządu powinna być rodzina. To potrzeby rodziny powinny wyznaczać zakres treściowy programów pomocowych i form działania. Instytucje organizujące pieczę zastępczą powinny prowadzić aktywną politykę społeczną ukierunkowaną na wielozakresową pomoc dziecku i rodzinie zastępczej.

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020r., poz. 821 ze zm.) stanowi, że: „System pieczy zastępczej to zespół osób, instytucji i działań mających na celu zapewnienie czasowej opieki i wychowania dzieciom w przypadkach niemożności sprawowania opieki i wychowania przez rodziców” (art. 2 ust. 2 ustawy). Art. 180 ustawy do zadań własnych powiatu zalicza między innymi opracowanie i realizację 3 - letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych. Niniejszy program zakłada między innymi, że tylko równoległa realizacja przyjętych w programie celów i współpraca instytucji umożliwi w kilkuletniej perspektywie ograniczenie umieszczania dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych na rzecz rodzinnej pieczy zastępczej, co w konsekwencji doprowadzi do ograniczenia instytucjonalnych form pieczy zastępczej.

Wśród innych, wymienionych w art. 180 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zadań własnych powiatu znajdujemy następujące:

- zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

- organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia,
- tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych,
- prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym,
- organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego,
- organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania grup wsparcia i specjalistycznego poradnictwa,
- zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań lekarskich,
- finansowanie: świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych, na jego terenie lub na terenie innego powiatu; pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne; szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego oraz szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego.

Stosownie do art. 182 ust. 1 wyżej wspomnianej ustawy zadania powiatu w zakresie pieczy zastępczej starosta wykonuje za pośrednictwem powiatowego centrum pomocy rodzinie (w Świnoujściu odpowiednio Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie) oraz organizatorów

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

rodzinnej pieczy zastępczej. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu został zarządzeniem Prezydenta Miasta Świnoujście nr 669/2011 z dnia 26 października 2011r., zgodnie z art. 241 ust. 2 w związku z art. 76 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, wyznaczony organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej na terenie naszego Miasta.

Do zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, określonych w art. 76 ust. 4 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej należą:

- prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka,
- kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnianiu warunków i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej,
- organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka,
- zapewnienie badań psychologicznych kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka,
- organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń oraz opinii dotyczącej predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora i wychowawcy w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego,
- zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby,
- zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych,
- organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy,
- współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z powiatowym centrum pomocy rodzinie, ośrodkiem pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi,

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

- prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej,
- zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego,
- dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej,
- prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno-pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczą,
- przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka,
- zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego,
- zapewnianie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji,
- zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających,
- organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

1. GŁÓWNE ZAŁOŻENIA PROGRAMU

Podobnie, jak w programie na lata 2019 – 2021, głównym założeniem programu pozostaje rozbudowywanie i wspieranie istniejącego systemu pieczy zastępczej zarówno rodzinnej, jak i instytucjonalnej, ze szczególnym uwzględnieniem pieczy rodzinnej.

Działaniem wymienionym w niniejszym Programie jako pierwsze, jest przeprowadzenie kampanii promującej rodzicielstwo zastępcze, następnie Program obejmuje wspieranie i podnoszenie kompetencji opiekuńczo – wychowawczych rodziców zastępczych oraz kadry placówki opiekuńczo-wychowawczej.

Przygotowany Program zgodny jest ze: Strategią Rozwoju Miasta na lata 2014-2020; cel strategiczny – Wzmocnienie kapitału społecznego, cel operacyjny – Harmonijny rozwój różnych funkcji Miasta podnoszących jakość życia mieszkańców oraz z obowiązującą Strategią rozwiązywania problemów społecznych w Mieście Świnoujście.

Czas realizacji Programu zaplanowano na lata 2022-2024.

2. DIAGNOZA - opieka zastępcza nad dzieckiem pozbawionym opieki rodziców na przełomie lat 2018 – 2020.

Formami sprawowania opieki nad dziećmi pozbawionymi całkowicie lub częściowo opieki rodzicielskiej są rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz całodobowe placówki opiekuńczo – wychowawcze.

2.1. Rodzinna piecza zastępcza

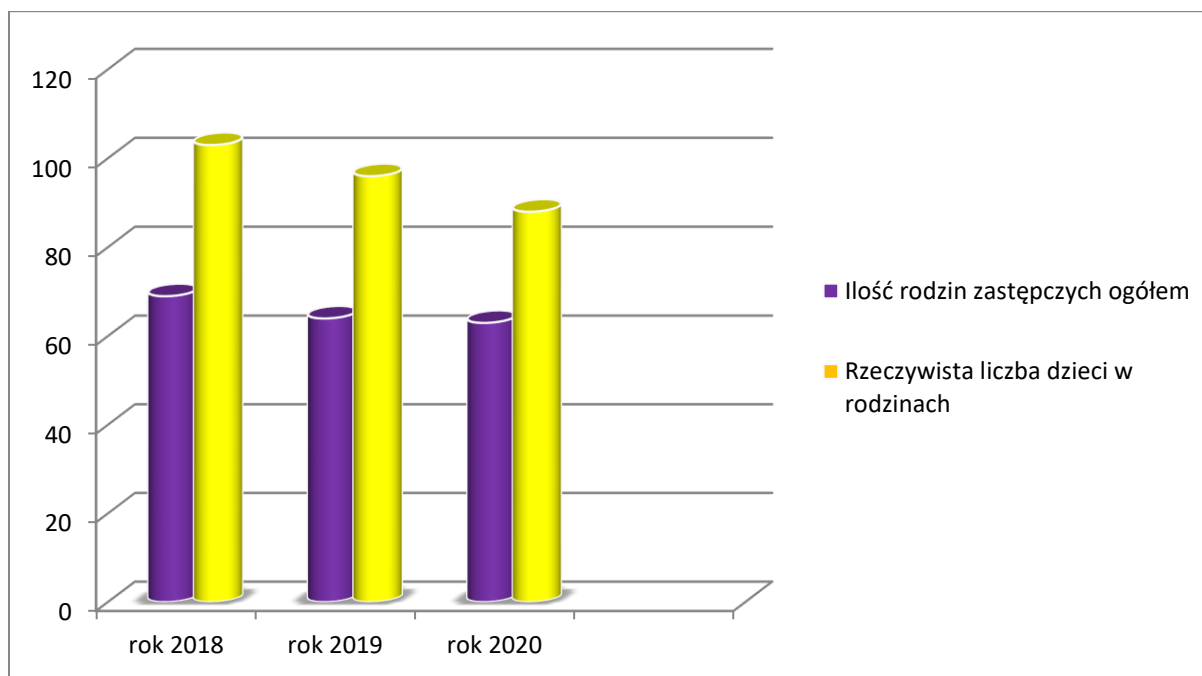
Zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020r., poz. 821 ze zm.) rodzinnymi formami pieczy zastępczej są: rodziny zastępcze spokrewnione (tworzą je wstępni bądź rodzeństwo dziecka), niezawodowe (tworzą je osoby inne niż wymienione przy rodzinach spokrewnionych), zawodowe rodziny zastępcze, w tym specjalistyczne i pełniące funkcję pogotowia rodzinnego i rodzinne domy dziecka.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

Tabela nr 1. Liczba rodzin zastępczych ogółem wraz z liczbą dzieci w nich umieszczonych
w latach 2018 – 2020

	Ilość rodzin zastępczych ogółem ¹	Rzeczywista liczba dzieci w rodzinach
rok 2018	69	103
rok 2019	64	96
rok 2020	63	88

RODZINNA PIECZA ZASTĘPCZA:



Rzeczywista liczba dzieci w rodzinach zastępczych podana w tabeli nr 1 różni się od liczby podanej w poniższych dwóch akapitach z tego powodu, iż kilkoro dzieci przebywało w danym roku w różnych typach rodzin zastępczych.

W 2018r. funkcjonowało 68 rodzin zastępczych, w których wychowywało się 94 dzieci i jeden rodzinny dom dziecka, w którym przebywało 9 dzieci. W 45 rodzinach spokrewnionych przebywało 58 dzieci. 20 rodziny niezawodowe opiekowały się 25 dziećmi, a w 2 zawodowych rodzinach pełniących funkcję pogotowia rodzinnego – 9. W zawodowej specjalistycznej rodzinie zastępczej – 2 dzieci.

¹ W tym także rodzinny dom dziecka.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

W 2019 roku w Mieście Świnoujście funkcjonowało 63 rodzin zastępczych, w których umieszczonych było łącznie 87 dzieci oraz jeden rodzinny dom dziecka, w którym w 2019r. umieszczonych było łącznie 9 dzieci. Przeważały spokrewnione rodziny zastępcze, których było 44. Przebywało w nich 59 dzieci. W 17 rodzinach zastępczych niezawodowych przebywało 21 dzieci. W dwóch pozostałych rodzinach zastępczych przebywało 7 dzieci, w tym w specjalistycznej – 2.

W 2020 roku w Mieście Świnoujście funkcjonowały 62 rodziny zastępcze, w których umieszczonych było łącznie 79 dzieci oraz jeden rodzinny dom dziecka, w którym w 2020r. umieszczonych było łącznie 9 dzieci. Przeważały spokrewnione rodziny zastępcze, których było 40. Przebywało w nich 54 dzieci. W 20 rodzinach zastępczych niezawodowych przebywało 22 dzieci. W 2020r. na terenie miasta Świnoujście funkcjonowały 2 zawodowe rodziny zastępcze: pełniące funkcję pogotowia rodzinnego, w których przebywało 1 dziecko, rodzina specjalistyczna z 2 dzieci.

Na przestrzeni opisywanych lat widoczna jest tendencja zmniejszania się ilości rodzin zastępczych i umieszczonych w nich dzieci. Jest to spowodowane z jednej strony dbałością o uregulowanie sytuacji prawnej dzieci, które mogą trafić do adopcji, usamodzielnianiem się wychowanków rodzin zastępczych a z drugiej - mniejszą ilością wydawanych postanowień sądu o umieszczaniu dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej.

Tabela nr 2. Formy rodzinnej pieczy zastępczej i ich liczba w latach 2018-2020

Formy rodzinnej pieczy zastępczej	rok 2018	rok 2019	rok 2020
Rodziny spokrewnione	45	44	40
Rodziny niezawodowe	20	17	20
Rodziny zawodowe - pogotowie rodzinne	2	1	1
Rodziny zawodowe specjalistyczne	1	1	1
Rodziny zawodowe	0	0	0
Rodzinny dom dziecka	1	1	1
łącznie liczba rodzinnych form pieczy zastępczej	69	64	63

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

RODZAJE RODZIN ZASTĘPCZYCH:

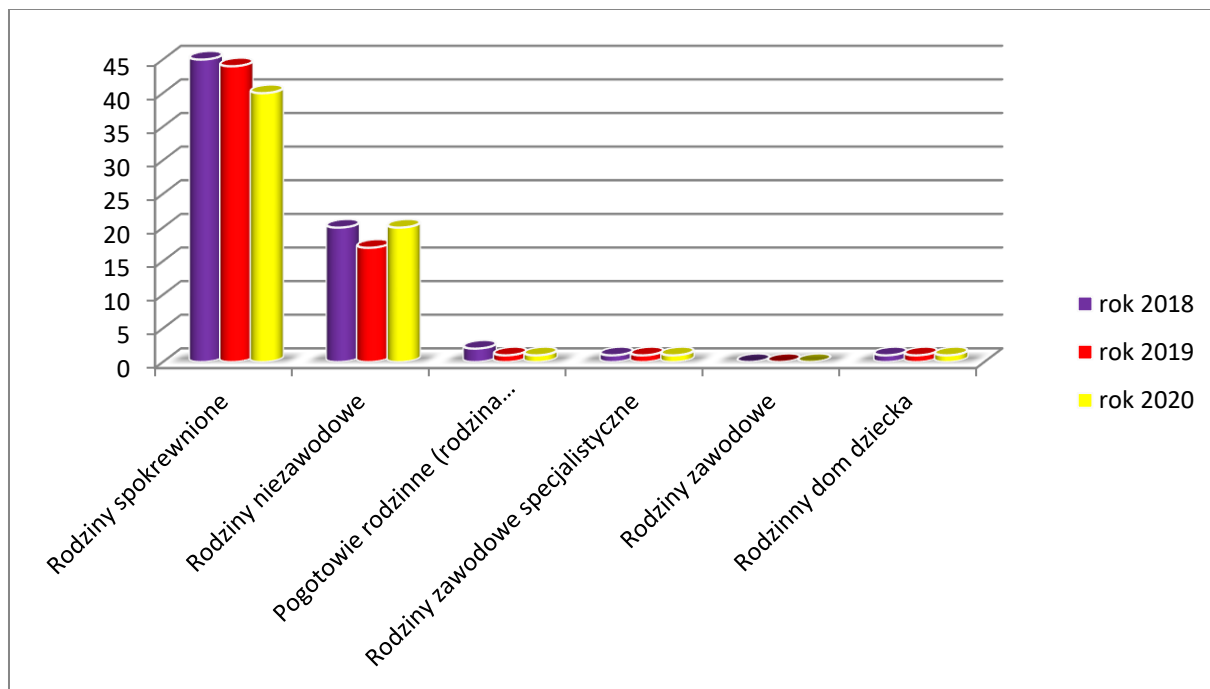
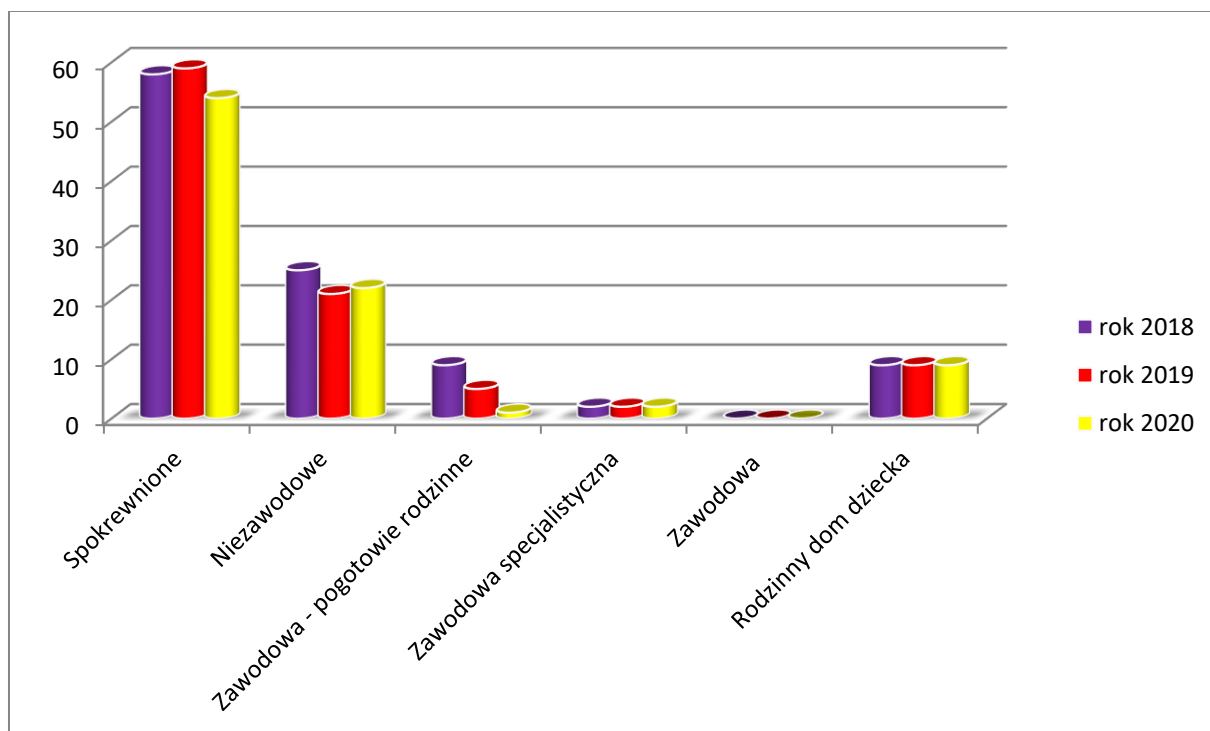


Tabela nr 3. Liczba dzieci w różnych rodzajach rodzinnej pieczy zastępczej w latach 2018 – 2020

Ilość dzieci w rodzinach	rok 2018	rok 2019	rok 2020
Spokrewnione	58	59	54
Niezawodowe	25	21	22
Zawodowa - pogotowie rodzinne	9	5	1
Zawodowa specjalistyczna	2	2	2
Zawodowa	0	0	0
Rodzinny dom dziecka	9	9	9
łącna ilość dzieci w rodzinach	103	96	88

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

ILOŚĆ DZIECI W POSZCZEGÓLNYCH RODZAJACH RODZIN ZASTĘPCZYCH:



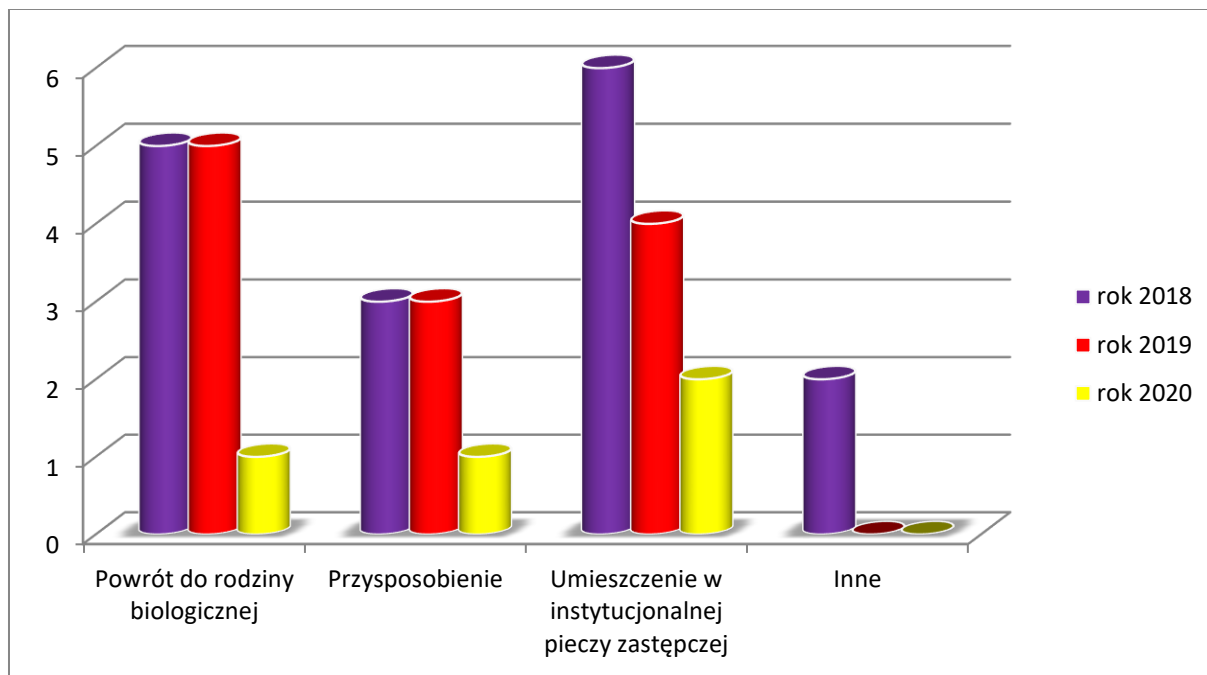
W okresie 2018 – 2021 rodziny zastępcze i rodzinny dom dziecka opuściło przed osiągnięciem pełnoletności łącznie 22 dzieci, które m.in. powróciły do rodzin biologicznych, zostały skierowane do placówek opiekuńczo – wychowawczych lub zostały przysposobione.

Tabela nr 4. Odpływ dzieci z pieczy zastępczej w latach 2018-2020

Odpływ dzieci z pieczy zastępczej	rok 2018	rok 2019	rok 2020	łącznie lata 2018 – 2020
Powrót do rodziny biologicznej	5	5	1	11
Przysposobienie	3	3	1	7
Umieszczenie w instytucjonalnej pieczy zastępczej	6	4	2	12
Inne np. wyjazd poza granice kraju	2	0	0	2
łącznie	16	12	4	32

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

ODPŁYW DZIECI Z PIECZY ZASTĘPCZEJ:



2.2. Instytucjonalna piecza zastępcza - Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Świnoujściu

Rada Miasta Świnoujście w dniu 28 kwietnia 2011r. podjęła uchwałę nr VIII/66/2011 w sprawie utworzenia wielofunkcyjnej placówki opiekuńczo-wychowawczej. Wojewoda Zachodniopomorski w dniu 4 listopada 2011r. wydał decyzję nr 8/2011 zezwalającą Prezydentowi Miasta Świnoujście na prowadzenie Wielofunkcyjnej Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Świnoujściu. Zezwolenie zostało wydane na czas nieokreślony. Placówka została wpisana do wojewódzkiego rejestru placówek opiekuńczo – wychowawczych pod pozycją 9420-3/27/11.

Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza dysponuje czternastoma miejscami dla dzieci, w tym pięcioma miejscami socjalizacyjnymi, czterema miejscami interwencyjnymi oraz 5 miejscami specjalistyczno – terapeutycznymi.

W ciągu roku 2018 w placówkach opiekuńczo – wychowawczych przebywało łącznie 24 dzieci ze Świnoujścia, w tym w placówkach na terenie innych powiatów przebywało 7 dzieci, w placówce na terenie Miasta Świnoujście przebywało 17 dzieci.

W roku 2019 w placówkach opiekuńczo – wychowawczych przebywało łącznie 30 dzieci, w tym w placówkach na terenie innych powiatów przebywało 13 dzieci, w placówce na terenie Miasta Świnoujście przebywało 17 dzieci.

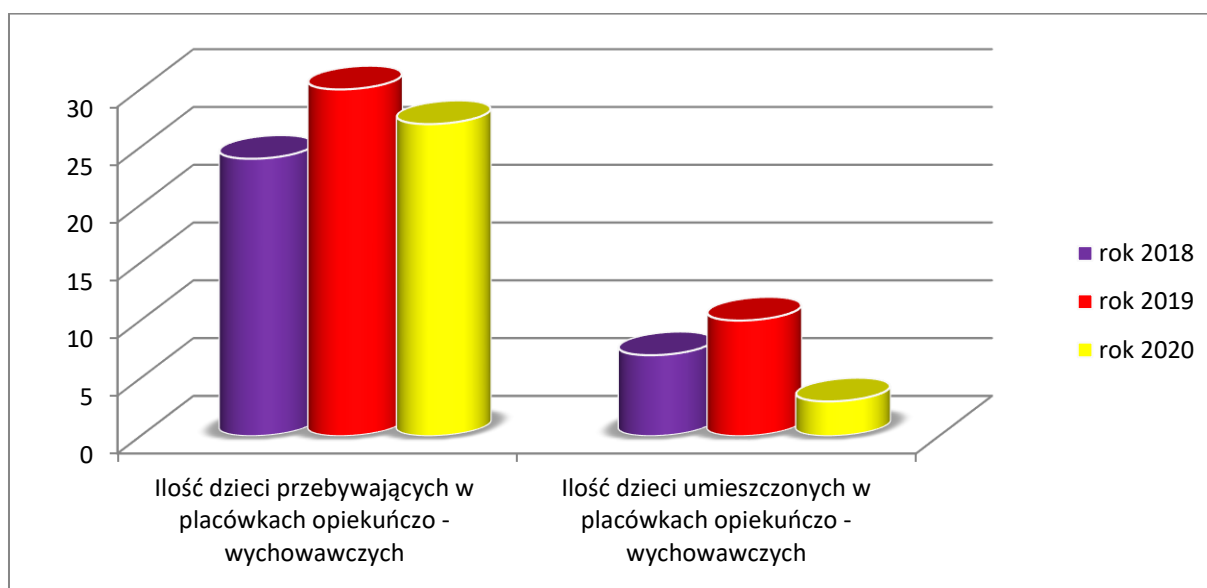
Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

W roku 2020 w placówkach opiekuńczo – wychowawczych przebywało łącznie 27 dzieci, w tym w placówkach na terenie innych powiatów przebywało 11 dzieci, w placówce na terenie Miasta Świnoujście przebywało 16 dzieci.

Tabela nr 5. Liczba dzieci przebywających i umieszczonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w latach 2018 - 2020

Dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	rok 2018	rok 2019	rok 2020
Ilość dzieci przebywających w placówkach (szczegóły w tabeli nr 6)	24	30	27
Ilość dzieci umieszczonych w placówkach (szczegóły w tabeli nr 7)	7	8	3

DZIECI W PLACÓWKACH OPIEKUŃCZO – WYCHOWAWCZYCH:

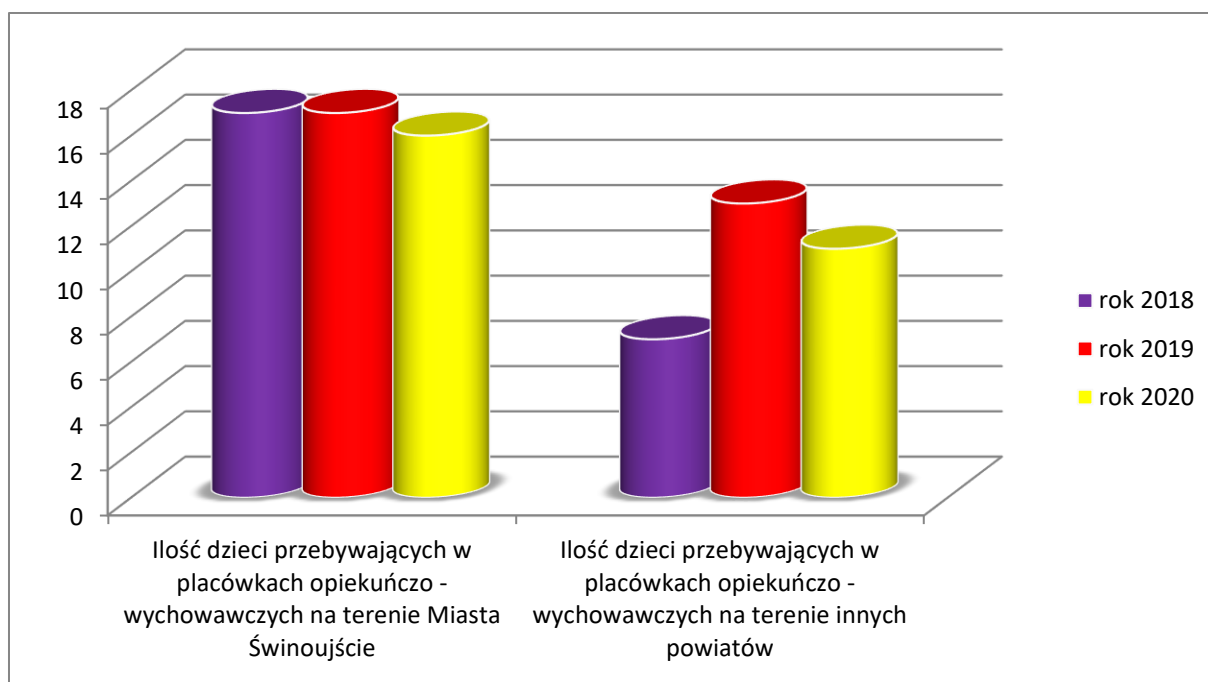


Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

Tabela nr 6. Liczba dzieci przebywających w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w
latach 2018 – 2020

Dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	rok 2018	rok 2019	rok 2020
Ilość dzieci przebywających w placówce opiekuńczo – wychowawczej na terenie Miasta Świnoujście	17	17	16
Ilość dzieci przebywających w placówkach opiekuńczo – wychowawczych na terenie innych powiatów	7	13	11

DZIECI W PLACÓWKACH OPIEKUŃCZO – WYCHOWAWCZYCH:

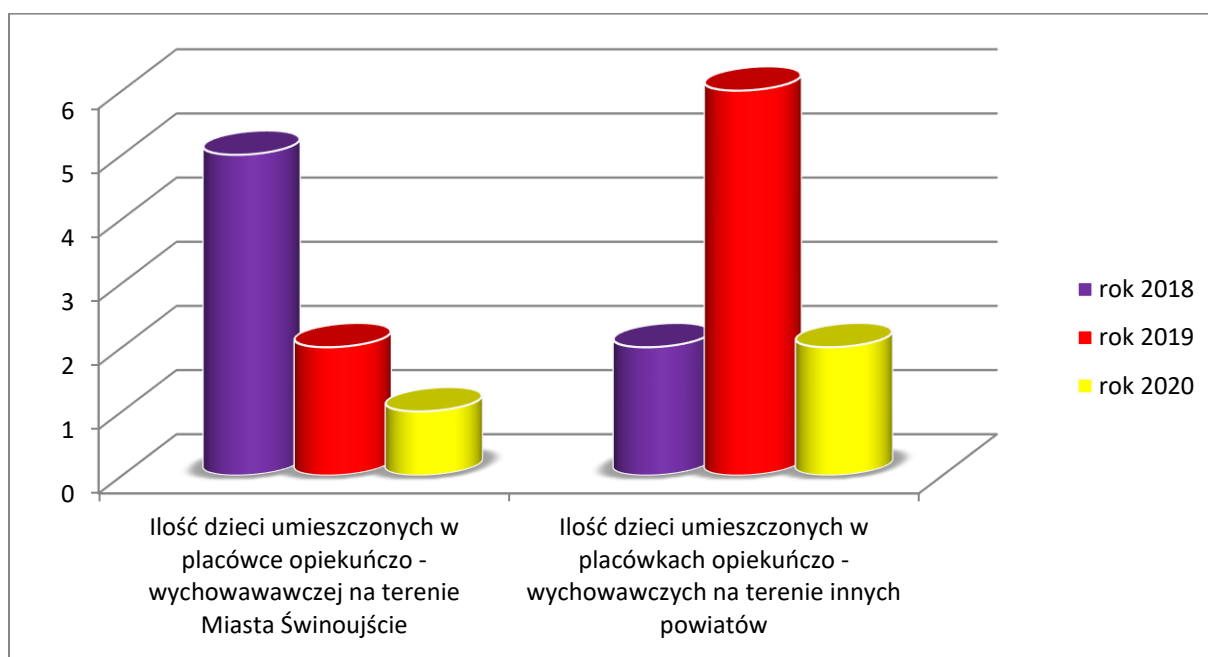


Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

Tabela nr 7. Liczba dzieci umieszczonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w
latach 2018 - 2020

Dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	rok 2018	rok 2019	rok 2020
Ilość dzieci umieszczonych w placówce opiekuńczo – wychowawczej na terenie Miasta Świnoujście	5	2	1
Ilość dzieci umieszczonych w placówkach opiekuńczo – wychowawczej na terenie innych powiatów	2	6	2

DZIECI W PLACÓWKACH OPIEKUŃCZO – WYCHOWAWCZYCH:



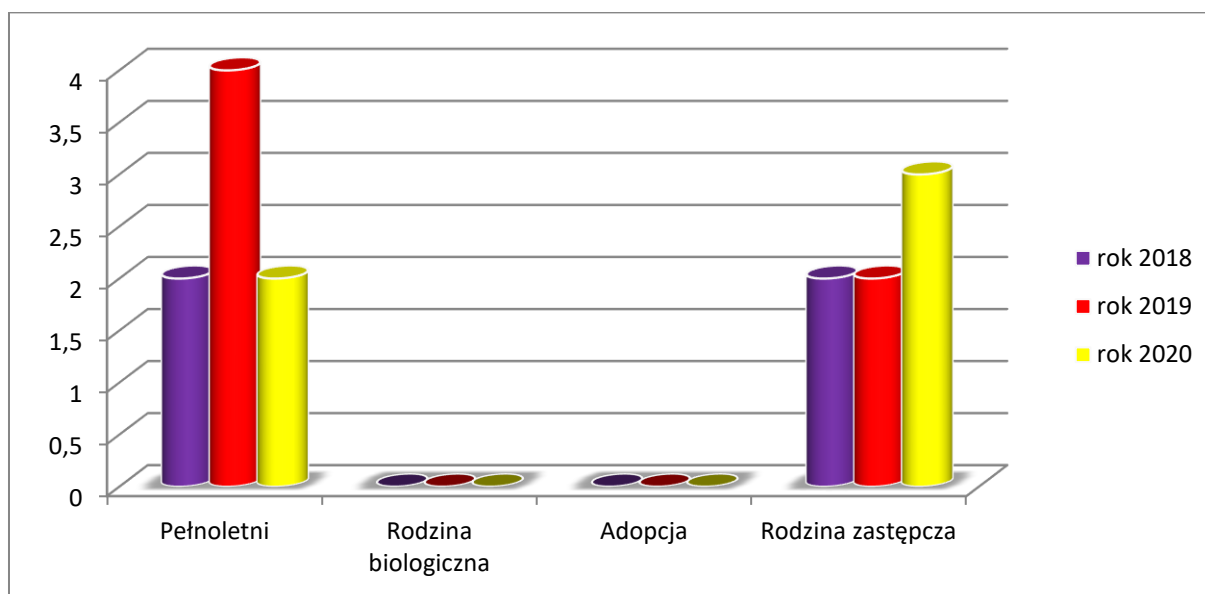
W latach 2018 - 2020 placówki opiekuńczo – wychowawcze opuściło 15 dzieci, w tym pełnoletni – 8, do rodziny zastępczej trafiło 7 dzieci. 4 dzieci zmieniło placówkę.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

Tabela nr 8. Odpływ dzieci z placówek opiekuńczo-wychowawczych w latach 2018-2020

Odpływ dzieci z placówek opiekuńczo - wychowawczych	rok 2018	rok 2019	rok 2020
Pełnoletni	2	4	2
Rodzina biologiczna	0	0	0
Adopcja	0	0	0
Rodzina zastępcza	2	2	3

ODPŁYW DZIECI Z PLACÓWEK OPIEKUŃCZO – WYCHOWAWCZYCH:



2.3. Poradnictwo specjalistyczne dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i umieszczonych w tych rodzinach dzieci

W Dziale Pieczy Zastępczej i Poradnictwa Specjalistycznego MOPR poradnictwo specjalistyczne (prawne, rodzinne i psychologiczne) funkcjonuje nieprzerwanie od roku 2011. Umożliwia ono rodzicom zastępczym i prowadzącym rodzinny dom dziecka uzyskanie wsparcia w codziennym funkcjonowaniu ale służy też podniesieniu kwalifikacji rodzin.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

Poradnictwo kierowane jest także do przebywających w rodzinach dzieci oraz do usamodzielnianych wychowanków pieczy zastępczej. Porady specjalistów cieszą się nadal sporym zainteresowaniem:

- 1) w roku 2018 z poradnictwa 283 razy skorzystały 52 rodziny,
- 2) w roku 2019 z poradnictwa 340 razy skorzystało 58 rodzin,
- 3) w roku 2020 z poradnictwa 258 razy skorzystało 38 rodzin.

Spadek liczby osób korzystających z poradnictwa w roku 2020 jest najprawdopodobniej spowodowany epidemią COVID-19.

2.4. Szkolenie dla kandydatów na sprawujących rodzinną pieczę zastępczą

Osoby, chcące odbyć szkolenie dla kandydatów na sprawujących rodzinną pieczę zastępczą są na bieżąco zgłaszane do Ośrodków Adopcyjnych na terenie województwa. Wymienieni przed rozpoczęciem szkolenia są zobowiązani uzyskać wstępną akceptację organizatora rodzinnej pieczy zastępczej – MOPR w Świnoujściu. Po zakończeniu szkolenia kandydaci otrzymują od Ośrodka Adopcyjnego świadectwo ukończenia szkolenia, które jest podstawą do starania się o wydanie zaświadczenia kwalifikacyjnego do pełnienia funkcji rodziny zastępczej. W roku 2018 na listę kandydatów zgłaszających chęć odbycia szkolenia na sprawujących rodzinną pieczę zastępczą wpisały się dwa małżeństwa. Wszystkie osoby uzyskały wstępną akceptację organizatora rodzinnej pieczy zastępczej do odbycia szkolenia i rozpoczęły szkolenie. Jedna osoba zrezygnowała w trakcie szkolenia, pozostałe ukończyły szkolenie i otrzymały świadectwa jego ukończenia. Szkolenie przeprowadził Ośrodek Adopcyjny Stowarzyszenia Rodzin Katolickich Archidiecezji Szczecińsko – Kamieńskiej w Szczecinie. Osoby, które ukończyły szkolenie uzyskały także od MOPR w Świnoujściu zaświadczenia kwalifikacyjne. Zatem w roku 2018 trzy osoby (w tym jedno małżeństwo) zostały przeszkolone. W obu przypadkach nie były to rodziny oczekujące na dzieci. Wspomniane osoby kończyły szkolenie z uwagi na dzieci, którymi się opiekowały lub się o to starały. W roku 2019 na listę wpisało się dwanaście osób (w tym: cztery osoby zrezygnowały, jedna osoba nie przystąpiła do wstępnej akceptacji z uwagi na pracę poza granicami kraju, pięć osób wpisało się na listę po terminie szkolenia, które mało miejsce w ostatnim kwartale 2019r.). Ponadto jedna osoba uzyskała wstępną akceptację organizatora rodzinnej pieczy zastępczej do odbycia szkolenia i odbyła szkolenie a kolejna osoba nie uzyskała

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

wstępnej akceptacji na szkolenie, z uwagi na niespełnienie warunków koniecznych do jej uzyskania. Szkolenie, podobnie jak w roku poprzednim przeprowadził Ośrodek Adopcyjny Stowarzyszenia Rodzin Katolickich Archidiecezji Szczecińsko – Kamieńskiej w Szczecinie. Osoba, która ukończyła szkolenie uzyskała także od MOPR w Świnoujściu zaświadczenie kwalifikacyjne. Podobnie jak w roku 2018 przeszkolona osoba ukończyła szkolenie z myślą o dziecku, którym już się opiekowała i nie deklarowała chęci przyjęcia do pieczy zastępczej kolejnych dzieci. W roku 2020 na liście znajdowało się dwanaście rodzin (siedemnaście osób), w tym pięć rodzin (siedem osób), które podania o wpisanie na listę złożyły w roku 2019. Dziesięć osób uzyskało wstępną akceptację organizatora rodzinnej pieczy zastępczej – MOPR w Świnoujściu do udziału w szkoleniu dla kandydatów na rodziców zastępczych, sześć osób ukończyło szkolenie, z czego pięć osób uzyskało zaświadczenie kwalifikacyjne do pełnienia funkcji rodzica zastępczego. Jedna osoba nie przystąpiła do procedury wstępnej akceptacji na szkolenie, dwie osoby po uzyskaniu wstępnej akceptacji nie przystąpiły do szkolenia, cztery osoby zrezygnowały z chęci odbycia szkolenia przed uzyskaniem wstępnej akceptacji, jednak nadal pozostają na liście kandydatów na szkolenie, dwie osoby po uzyskaniu wstępnej akceptacji zrezygnowały z odbycia szkolenia i wypisały się z listy, dwie osoby wpisały się na listę w terminach uniemożliwiających odbycie szkolenia w roku 2020. Podsumowując, w roku 2020 spośród pięciu osób, które uzyskały zaświadczenie kwalifikacyjne, cztery (dwa małżeństwa) były kandydatami na rodziny zawodowe, gotowe przyjąć do pieczy zastępczej dzieci wymagające opieki i umieszczenia w rodzinnej pieczy zastępczej. Piątka osoba kończyła szkolenie z myślą o dziecku, którym już się opiekowała (podobnie osoba, która ukończyła szkolenie w 2020 roku a zaświadczenie kwalifikacyjne uzyskała w roku 2021).

W roku 2021 szkolenie ukończyły 2 osoby. Na liście kandydatów pozostają cztery osoby: jedna, która nie przystąpiła do procedury wstępnej akceptacji na szkolenie a pozostaje na liście w związku ze zobowiązaniem Sądu do odbycia szkolenia, pozostałe, które wpisały się na listę w terminie uniemożliwiającym skierowanie na szkolenie w drugim kwartale 2021r. Dwie z tych osób pełnią już funkcję rodziny zastępczej, dwie pozostałe są zainteresowane odbyciem szkolenia z uwagi na dzieci, które zamierzają przyjąć do pieczy zastępczej.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

2.5. Szkolenia dla rodzin zastępczych

Prowadzenie szkoleń jest obowiązkowym działaniem, wynikającym z przepisu art. 76 ust. 4 pkt 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

W trakcie roku 2018 przeprowadzono cztery szkolenia dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinny dom dziecka. Trzy z nich przeprowadził pedagog, czwarte - specjalista pracy z rodziną. Tematyka szkoleń była następująca: „Metody wychowawcze – jakie wybierać, kiedy i dlaczego” (22 marca 2018r., uczestniczyły 2 osoby), „Jak zadbać o emocjonalny rozwój dziecka” (21 czerwca 2018r., uczestniczyły 3 osoby), „Zalety i wady indywidualnego nauczania” (20 września 2018r., uczestniczyły 4 osoby), „Pozarodzinne wpływy wychowawcze na dziecko” (13 grudnia 2018r., uczestniczyły 3 osoby). W roku 2019: „Jak rozmawiać z dzieckiem o jego rodzicach biologicznych” (19 marca 2019r., uczestniczyły 2 osoby), „Szczęśliwe dzieciństwo a osiągnięcia szkolne” (18 czerwca 2019r., uczestniczyły 2 osoby), „Czy dziecko powinno być kopią wychowującego je rodzica” (20 września 2019r., nikt nie uczestniczył), „Konsekwencje niezaspokajania potrzeb dziecka” (10 grudnia 2019r., uczestniczyły 11 osób). W roku 2018 w szkoleniach uczestniczyło: 5 rodzin spokrewnionych, 1 rodzina niezawodowa, 3 zawodowe rodzinne formy pieczy zastępczej. W roku 2019 w szkoleniach uczestniczyło: 7 osób pełniących funkcję spokrewnionej rodziny zastępczej, 4 osoby – niezawodowa rodzina zastępcza, 2 osoby – zawodowe formy rodzinnej pieczy zastępczej). W roku 2020 z uwagi na zagrożenie epidemiczne szkolenia nie odbywały się.

Przed każdym szkoleniem wszyscy rodzice zastępczy otrzymywali pisemne zaproszenia.

2.6. Grupa wsparcia dla rodzin zastępczych

W latach 2018 i 2019 spotkania grupy wsparcia, która swoją działalność rozpoczęła w 2011r., nadal odbywały się co miesiąc. W roku 2020 z uwagi na zagrożenie epidemiczne odbyły się tylko dwa spotkania grupy – w styczniu i lutym 2020r. Spośród 26 spotkań większość poprowadził pedagog, po jednym: specjalista pracy z rodziną, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej i psycholog. W roku 2018 z tej formy wsparcia skorzystało łącznie 15 osób (w tym: 8 osób pełniących funkcję rodzin spokrewnionych, 4 osoby pełniące funkcję rodziny niezawodowej, 3 osoby pełniące funkcję zawodowej rodzinnej pieczy zastępczej). rodziny niezawodowe, w roku 2019 - 14 osób (w tym: 9 osób pełniących funkcję

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

spokrewnionej rodziny zastępczej, 3 osoby – niezawodowa piecza zastępcza, 2 osoby – zawodowe formy pieczy zastępczej), w roku 2020 – 4 osoby (1 osoba pełniąca funkcję rodziny spokrewnionej, 2 – niezawodowej i 1 – zawodowej formy pieczy zastępczej). Spotkania grupy wsparcia z uwagi na zagrożenie epidemiczne nadal się nie odbywają.

Przed każdą grupą wsparcia wszyscy rodzice zastępczy otrzymywali pisemne zaproszenia.

3. Działania podejmowane w ramach realizacji Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

Poniżej przedstawiono krótką charakterystykę działań podejmowanych w ramach Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w latach 2019 - 2021. Szczegółowe sprawozdania z tych działań przekazywane są co roku Prezydentowi Miasta Świnoujście.

Co roku pracownicy MOPR podejmują działania w ramach Kampanii Promującej Rodzicielstwo Zastępcze. Centralnym punktem tych działań są imprezy miejskie, podczas których idea rodzicielstwa zastępczego jest promowana wśród mieszkańców miasta Świnoujście. W roku 2019 była to impreza miejska – Piknik Rodzinny, który odbył się 15 września 2019r. w Muszli Koncertowej. Ponadto dnia 14 września 2019r. odbył się Parkrun pod hasłem promowania rodzicielstwa zastępczego. W roku 2020 został zorganizowany Festyn Rodzinny, który odbył się dnia 5 września 2020r. w godzinach od 12.00 do 15.00 w Świnoujściu. Z uwagi na obostrzenia sanitarne i celem zminimalizowania ilości osób, impreza została zorganizowana w trzech lokalizacjach: na Placu Wolności, na Placu Zabaw w Parku Zdrojowym przy ulicy Mieszka I oraz w „Świecie Zabaw, sportu i rekreacji dla każdego” przy ulicy Grunwaldzkiej 45.

W ramach Kampanii były też podejmowane inne działania:

- na stronach internetowych świnoujskich mediów oraz stronie MOPR zostało zamieszczone ogłoszenie z przygotowanym plakatem, dotyczące rodzicielstwa zastępczego,
- plakaty rozprowadzono na słupach ogłoszeniowych i we wiatkach przystanków autobusowych Komunikacji Autobusowej Świnoujście,
- kontynuowała swoją działalność prowadzona nieprzerwanie od 2015r. facebook’owa strona Kampanii,

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

- na stronie MOPR oraz stronie internetowej Miasta znajdował się baner Kampanii, po którego kliknięciu ukazuje się treść ogłoszenia o poszukiwaniu kandydatów na sprawujących rodzinną pieczę zastępczą,
- ogłoszenie o pracę (umowa zlecenia na prowadzenie zawodowej rodziny zastępczej) zostało zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu.

Poszukiwanie kandydatów na sprawujących rodzinną pieczę zastępczą nadal pozostaje zadaniem priorytetowym z uwagi na konieczność rozwoju systemu rodzinnej pieczy zastępczej. Systematyczne prowadzenie działań kampanijnych przełożyło się na liczbę kandydatów na sprawujących rodzinną pieczę zastępczą, w tym w szczególności zawodową (pogotowie rodzinne utworzone w grudniu 2020r., zawodowa rodzina zastępcza utworzona w marcu 2021r., jedna z dwóch ostatnio przeszkolonych osób to kandydatka zainteresowana zawodową rodzinną pieczę zastępczą). Tworzenie nowych zawodowych rodzin zastępczych, których liczba obecnie to cztery (rodzinny dom dziecka, rodzina zawodowa, specjalistyczna rodzina zawodowa, pogotowie rodzinne), to szczególnie ważny obszar rozwoju pieczy rodzinnej, stanowiący zabezpieczenie miejsc dla dzieci umieszczanych w pieczy. Zatem niezbędne jest kontynuowanie działań zmierzających do utworzenia nowych rodzin, w tym zawodowych.

Kolejne działanie, które było podejmowane w latach trwania Programu to zatrudnianie koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej. We wspomnianych latach pracowali oni w MOPR na czterech etatach. Ten wymiar jest obecnie wystarczający, ponieważ wsparciem jednego koordynatora jest objętych w tym samym czasie nie więcej niż 15 rodzin. Działania podejmowane przez koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej są nieodzownym elementem sprawnie działającego systemu rodzinnej pieczy zastępczej.

Zadaniem, które wymaga przeformułowania jest organizowanie wsparcia wolontariuszy dla dzieci potrzebujących pomocy w nauce. W latach 2019 – 2020 oraz obecnie nie ma wolontariuszy, którzy chcieliby nieść taką pomoc. Należy nadmienić, że potrzeby rodzin w tym zakresie wykraczają znacznie poza rodzaj wsparcia, jakiego mogą udzielić np. uczniowie. Potrzeby te to zazwyczaj systematyczna praca nad nadrobieniem zaległości wymagająca umiejętności dydaktycznych i z zakresu budowania motywacji do nauki. Są to kompetencje pedagogów, nauczycieli. Stąd w obecnym programie pomysł na poszukiwanie wolontariuszy we współpracy z Wydziałem Edukacji Urzędu Miasta Świnoujście.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

Kolejnym zadaniem, które będzie kontynuowane po zażegnaniu zagrożenia epidemicznego będzie kontynuowanie spotkań grupy wsparcia i szkoleń dla rodziców zastępczych. Jest to zadanie oceniane jako ważne, ponieważ tworzy przestrzeń do wymiany doświadczeń w grupie osób mających podobne doświadczenia życiowe.

Spore zainteresowanie wzbudza nadal poradnictwo specjalistyczne. Rodziny zastępcze chętnie korzystały i korzystają z tej formy wsparcia. Dostępność specjalistów jest niezbędnym elementem systemu rodzinnej pieczy zastępczej podwyższającym poczucie bezpieczeństwa i obniżającym wypalenie zawodowe rodziców zastępczych. Dostępny był również zbiór literatury fachowej.

Działania w ramach Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w latach 2019 -2021 podejmowane były również przez Wielofunkcyjną Placówkę Opiekuńczo – Wychowawczą w Świnoujściu. Pracowano nad rozwojem, bądź pogłębieniem więzi wychowanków placówki z ich rodzicami biologicznymi. Pozyskiwano dla wychowanków, których powrót do domu rodzinnego nie jest możliwy, rodziny zaprzyjaźnione. Poczynania te są niezbędne i potrzebne. Uwzględniają dobro dzieci, które nie mogły pozostać w rodzinach biologicznych, a z różnych względów nie zostaną umieszczone w rodzinach zastępczych, bądź w tych rodzinach już były.

Zamierzone efekty przynosi też każdego roku działanie, mające na celu umożliwienie, w szczególności mieszkańcom mieszkania chronionego, uzyskanie lokalu mieszkalnego bądź socjalnego z uwzględnieniem zasady pierwszeństwa. W mieszkaniu chronionych od 2018 roku do 2020 roku zamieszkiwało łącznie 13 osób. W 2018r. zawarto 1 umowę najmu z usamodzielnianym wychowankiem pieczy zastępczej lokalu mieszkalnego na czas nieoznaczony i 1 umowę najmu lokalu socjalnego. W 2019r. zawarto 1 umowę najmu lokalu mieszkalnego na czas nieoznaczony. W 2020r. Zawarto 3 umowy najmu lokalu mieszkalnego, w tym 2 na czas nieoznaczony oraz 1 umowę najmu lokalu socjalnego grupy A.

Podsumowując, można stwierdzić, że ponownie (jak w przypadku Programu na lata 2016 – 2018) cel główny Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021, tj. rozbudowywanie i wspieranie istniejącego systemu pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej, ze szczególnym uwzględnieniem pieczy rodzinnej, został w znacznej mierze osiągnięty. Najbardziej cieszy wzrost liczby kandydatów na przyszłych rodziców zastępczych.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

4. Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej

Zgodnie z art. 182 ust. 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. 2020r., poz. 821 ze zm.) Kierownik powiatowego centrum pomocy rodzinie składa zarządowi powiatu coroczne sprawozdanie z działalności powiatowego centrum pomocy rodzinie oraz przedstawia zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej. Odnosząc się do naszej lokalnej rzeczywistości – to Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie składa sprawozdanie wraz z zestawieniem potrzeb Prezydentowi Miasta Świnoujście.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej uchwalany jest przez Radę Miasta Świnoujście na podstawie zestawienia owych potrzeb. Poniżej przedstawiono potrzeby w zakresie rozwoju pieczy zastępczej wskazane w sprawozdaniu za rok 2020.

1. Pozyskanie kandydatów do pełnienia funkcji rodzin zastępczych i rodzin pomocowych.
2. Przeszkolenie i zawarcie umów z kandydatami do pełnienia funkcji zawodowej rodziny zastępczej – „pogotowia rodzinnego”, rodzin zawodowych, rodzin niezawodowych i prowadzących rodzinny dom dziecka.
3. Potrzeba stałego podnoszenia kwalifikacji osób pełniących rolę rodziców zastępczych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka.
4. Zapobieganie zawodowemu wypaleniu zawodowych rodzin zastępczych poprzez organizowanie specjalistycznych szkoleń w tym zakresie.
5. Ustawiczne podnoszenie kwalifikacji kadry Wielofunkcyjnej Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Świnoujściu oraz pracowników Działu Pieczy Zastępczej i Poradnictwa Specjalistycznego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Świnoujściu.
6. Budowanie systemu wparcia opartego na wolontariacie świadczonym przez nauczycieli bądź inne osoby o odpowiednich kwalifikacjach dla dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej, mających problemy z nauką.
7. Poszukiwanie wolontariuszy do pomocy w innych obszarach funkcjonowania rodzin zastępczych.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

5. ZAŁOŻENIA I CELE PROGRAMU

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024				
Cel główny: Dalsze rozbudowywanie i wspieranie istniejącego systemu pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej, ze szczególnym uwzględnieniem pieczy rodzinnej				
Cele szczegółowe	Działania	Termin realizacji	Wskaźniki	Organy i instytucje odpowiedzialne
Dotyczące rodzinnej pieczy zastępczej				
I. Dalsze rozbudowywanie istniejącego systemu rodzinnej pieczy zastępczej	1. Przeprowadzenie kampanii promującej rodzicielstwo zastępcze - impreza miejska,	raz w roku	1) działania podjęte w ramach organizacji imprezy miejskiej, 2) rodzaje i liczba materiałów promocyjnych,	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu, Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Miasta Świnoujście
	2. Budowanie prestiżu i obecności tematu rodzicielstwa zastępczego wśród mieszkańców miasta przy wsparciu instytucji publicznych.	2022	1) ilość plakatów, 2) wykaz urzędów i instytucji, które przystąpiły do akcji	

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

	3. Prowadzenie naboru i szkolenie kandydatów na sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziny pomocowe	w ciągu roku	1) liczba wniosków o wpisanie na listę osób chętnych do odbycia szkolenia, 2) liczba osób, które uzyskały wstępną akceptację do odbycia szkolenia, 3) liczba osób, które uzyskały świadectwo ukończenia szkolenia, 4) liczba osób, które uzyskały zaświadczenie kwalifikacyjne.	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
	4. Pozyskanie sponsorów na promowanie rodzicielstwa zastępczego (zakup spersonalizowanych materiałów reklamowych)	2022-2024	1) liczba wniosków skierowanych do potencjalnych sponsorów 2) liczba pozyskanych sponsorów 3) ilość zakupionych materiałów reklamowych	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
	5. Tworzenie nowych zawodowych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka, w ramach	2022-2024	łącznie liczba zawodowych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

	przyjętego limitu: a) ogólna liczba rodzin zawodowych i rodzinnych domów dziecka w 2022r.: do 6, b) ogólna liczba rodzin zawodowych i rodzinnych domów dziecka w 2023r.: do 6, c) ogólna liczba rodzin zawodowych i rodzinnych domów dziecka w 2024r.: do 6			
	6. Utrzymanie liczby koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej na obecnym poziomie, tj. 1 koordynator wspiera nie więcej niż 15 rodzin	2022 - 2024	1) liczba koordynatorów, 2) liczba rodzin objętych wsparciem koordynatora, 3) liczba nowych rodzin objętych wsparciem w ciągu roku.	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
	7. Organizowanie wsparcia wolontariuszy:	2022 - 2024	1) liczba wysłanych ofert dotyczących zawarcia porozumień	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

	dla dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej, mających trudności w nauce, przez specjalistów		o wolontariacie. 2) liczba podpisanych porozumień, 3) liczba rodzin objętych wsparciem.	Świnoujściu, Wydział Edukacji Urzędu Miasta Świnoujście
	8. Umieszczanie w mediach lokalnych informacji o rodzicielstwie zastępczym i poszukiwaniu rodzin zastępczych.	kwartalnie	1) Ilość informacji przesłanych do mediów 2) rodzaj materiałów	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
II. Wspieranie istniejącego systemu pieczy zastępczej	1. Organizowanie spotkań grupy wsparcia dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinny dom dziecka	co miesiąc w okresie: 2022 - 2024	liczba uczestników grupy wsparcia	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

	2. Organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinny dom dziecka, w oparciu o zgłoszone potrzeby rodzin bądź potrzeby zauważone przez pracowników Działu Pieczy Zastępczej i Poradnictwa Specjalistycznego MOPR w Świnoujściu	w razie potrzeb, nie rzadziej niż raz na kwartał	1) liczba szkoleń, 2) liczba uczestników.	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
	3. Prowadzenie poradnictwa specjalistycznego: prawnego, rodzinnego i psychologicznego dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinny dom dziecka i umieszczonych w tych rodzinach dzieci	2022 - 2024	1) ilość porad, 2) liczba rodzin korzystających z porad.	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
	4. Prowadzenie zbioru literatury fachowej dla rodzinnej pieczy zastępczej	2022 – 2024	1) ilość pozycji w zbiorze, 2) liczba osób korzystających ze zbioru, 3) liczba wypożyczeń.	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

Dotyczące instytucjonalnej pieczy zastępczej				
III. Wspieranie istniejącego systemu instytucjonalnej pieczy zastępczej	1. Prowadzenie Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Świnoujściu	2022 - 2024	wysokość środków w budżecie Miasta przeznaczonych na prowadzenie Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej	Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Świnoujściu
	2. Prowadzenie specjalistycznego poradnictwa dla dzieci przebywających w Placówce	2022 - 2024	1) ocena efektów pracy z dziećmi według opinii specjalistów, 2) ilość programów np. edukacyjnych, profilaktycznych, wychowawczych.	Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Świnoujściu

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

	3. Praca nad rozwojem bądź pogłębieniem więzi wychowanków Placówki z ich rodzicami biologicznymi	2022 - 2024	1) liczba urlopowanych dzieci, 2) ilość i rodzaj kontaktów z rodzicami/ opiekunami z dziećmi z Placówki, 3) liczba dzieci powracających z Placówki do rodziny biologicznej, 4) ocena możliwości powrotu dzieci do rodziny biologicznej, 5) ocena poprawy relacji dziecka z rodziną biologiczną, 6) liczba rodziców biologicznych/ opiekunów korzystających z porad specjalistów Placówki i kierowanych do innych instytucji	Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Świnoujściu
	4. Pozyskiwanie zaprzyjaźnionych rodzin dla wychowanków, których powrót do domu rodzinnego nie jest możliwy	2022 - 2024	liczba pozyskanych zaprzyjaźnionych rodzin	Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Świnoujściu

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

Dotyczące usamodzielnianych wychowanków pieczy zastępczej				
IV. Wsparcie istniejącego systemu usamodzielniania wychowanków	1. Prowadzenie mieszkania chronionego	2022 - 2024	1) wysokość środków w budżecie Miasta przeznaczonych na prowadzenie mieszkania chronionego 2) liczba osób korzystających z pobytu w mieszkaniu	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
	2. Umożliwianie usamodzielnianym wychowankom, a w szczególności mieszkańcom mieszkania chronionego otrzymania lokalu mieszkalnego/socjalnego z uwzględnieniem zasady pierwszeństwa, poprzez realizację polityki mieszkaniowej Miasta	2022 - 2024	1) liczba złożonych wniosków o mieszkanie z zasobów Miasta przez usamodzielnianych wychowanków, 2) liczba zawartych umów na mieszkanie z usamodzielnianymi wychowankami.	TBS Lokum Sp. z o. o.
	3. Prowadzenie poradnictwa specjalistycznego: prawnego, rodzinnego i psychologicznego dla	2022 - 2024	1) ilość porad, 2) liczba osób/rodzin korzystających z porad.	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu

**Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej
na lata 2022 – 2024**

	usamodzielnianych wychowanków pieczy zastępczej			
--	---	--	--	--

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022 – 2024

6. FINANSOWANIE I MONITORING

Program finansowany będzie z budżetu Miasta Świnoujście.

Monitoring Programu polegał będzie na obserwacji realizacji celów i zaplanowanych działań. Do każdego działania przypisane zostały odpowiednie wskaźniki pozwalające określić skalę realizowanych poczynąń. Monitoring realizacji programu prowadzony będzie przez pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Świnoujściu. Sprawozdanie z realizacji programu za rok poprzedni, będzie składane co roku do końca marca Prezydentowi Miasta.

ZAKOŃCZENIE

Dla prawidłowego rozwoju dziecka niezbędne jest zapewnienie mu opieki w rodzinie naturalnej lub stworzenie jak najlepszych warunków rozwoju i wychowania poza tą rodziną. Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2022-2024 w Mieście Świnoujście ukierunkowuje i systematyzuje działania niezbędne do osiągnięcia priorytetowego celu, jakim jest dalsze rozbudowanie i wspieranie istniejącego systemu pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej, ze szczególnym ukierunkowaniem na pieczę rodzinną. Szczególnie istotne jest pozyskiwanie kandydatów na rodziców zastępczych.

Ważne jest również wpieranie istniejących już rodzin zastępczych w pełnieniu powierzonych im funkcji. Aby sprostać tym zadaniom niezbędna jest ścisła współpraca pomiędzy instytucjami i podmiotami, a także wypracowanie sprawnego i efektywnego systemu działań wpływających na poprawę sytuacji dziecka i rodziny. Takie działania stanowią gwarancję bezpiecznego ich funkcjonowania, a osobom potrzebującym wsparcia dają poczucie bezpieczeństwa i zaopiekowania. Dobrze funkcjonujący system wsparcia w trudnej roli zastępowania rodzica biologicznego ma też za zadanie zachęcać wszystkich zainteresowanych kandydatów i pokazywać im, że podjąwszy się takiej roli, nie zostaną pozostawieni bez pomocy.

UZASADNIENIE

Przepisy ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej nakładają na powiaty obowiązek opracowania i realizacji 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych. Głównym założeniem programu jest rozbudowywanie i wspieranie istniejącego systemu pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej, ze szczególnym uwzględnieniem pieczy rodzinnej. W niniejszym programie uwzględniono odpowiednią kolejność wielokierunkowych działań skierowanych w pierwszym rzędzie na kampanię informacyjną dotyczącą rodzicielstwa zastępczego, następnie wspieranie i podnoszenie kompetencji opiekuńczo – wychowawczych rodziców zastępczych. Biorąc pod uwagę powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.