



Znak pisma: 1237/2021

Świnoujście, dnia 26.03.2021 r.

Urząd Miasta Świnoujścia
Wydział Promocji, Turystyki,
Kultury i Sportu
ul. Wojska Polskiego 1/5
72-600 Świnoujście

W odpowiedzi na interpelację WO-KP.0003.87.2021 z dnia 17.03.2021 r. dotyczącą wynagrodzeń pracowników Zakładu Budżetowego Miasta OSiR „Wyspiarz” przekazuję odpowiedź w kolejności na zadane pytania:

1. W roku 2020 dokonywane było wyrównanie w celu zachowania minimalnego wynagrodzenia.
2. Wyrównanie wynagrodzenia do wysokości minimalnego wynagrodzenia dotyczyło jednego pracownika, którego wynagrodzenie określone jest w stawce godzinowej. Nastąpiło to w 3 miesiącach, w których norma czasu pracy wyniosła 160 godz.
3. Nagrodę w roku 2020 otrzymał jeden pracownik.
4. Zmiana wynagrodzenia dotyczyła 11 pracowników. Spowodowana była regulacją wynagrodzeń w danej grupie stanowisk (uzgodnienie z przedstawicielami związków zawodowych) oraz zawarciem kolejnej umowy o pracę.
5. Na dzień 31.01.2021r. było zatrudnionych 45 osób na pełen etat i 2 osoby na ½ etatu, czynności na umowę zlecenia wykonywało 19 osób na łączną liczbę godzin 1533.
6. Obecnie w Ośrodku na pełen etat jest zatrudnionych 45 osób i 2 osoby na ½ etatu. Struktura organizacyjna zakładu zatrudnienie na poziomie 59 pełnych etatów oraz 2 na ½ etatu.
7. Proszę o doprecyzowanie pytania za jaki okres ma być wyliczona średnia. Jednocześnie wskazuję że struktura organizacyjna wskazana przez Pana w piśmie obowiązuje od 01.02.2021r.
8. Udzielenie odpowiedzi na pytanie o najniższe wynagrodzenie w poszczególnych komórkach organizacyjnych byłoby jednoznaczne ze wskazaniem wynagrodzenia konkretnych osób – pracowników obsługi, personelu sprzątającego poszczególnych komórek organizacyjnych. Dane o wynagrodzeniu pracownika należą do kategorii dóbr osobistych podlegających ochronie, na podstawie przepisu art. 111 Kodeksu Pracy oraz 23 i 24 Kodeksu Cywilnego.
9. Udzielenie odpowiedzi na pytanie o najwyższe wynagrodzenie w poszczególnych komórkach organizacyjnych, byłoby jednoznaczne ze wskazaniem wynagrodzenia konkretnych osób – kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych. Dane o wynagrodzeniu pracownika należą do kategorii dóbr osobistych podlegających ochronie, na podstawie przepisu art. 111 Kodeksu Pracy oraz 23 i 24 Kodeksu Cywilnego.



10. Oszczędności z tytułu przebywania pracowników na zwolnieniach lekarskich i wakatów w roku 2020, wyniosły około 293 000,00 zł. Jednocześnie wskazuję, że wakaty były spowodowane przez fakt wystąpienia pandemii i zamknięcia niektórych obiektów Ośrodka. Pracownicy zamkniętych obiektów Ośrodka byli delegowani do pracy w obiektach otwartych. Ze względu na niepewną sytuację w kraju zaniechano rekrutacji nowych pracowników.

Z poważaniem

z up. PREZYDENTA MIASTA


mgr inż. Anna Kryszan
Dyrektor Ośrodka Sportu
i Rekreacji „Wyspiarz”