

**UCHWAŁA NR XXV/209/2020  
RADY MIASTA ŚWINOUJŚCIE**

z dnia 23 stycznia 2020 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Świnoujście dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696 i 1815), art. 30 ust. 6 i ust. 10, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), Rada Miasta Świnoujście uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Świnoujście, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Świnoujście.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr LI/417/2009 Rady Miasta Świnoujścia z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r., Nr 15, poz. 629) zmieniona: Uchwałą Nr XI/84/2011 z 30 czerwca 2011 r., (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2011 r., Nr 99, poz. 1813), Uchwałą Nr LVIII/430/2018 z 26 kwietnia 2018 r., (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 2654) oraz Uchwałą Nr XVIII/146/2019 z dnia 26 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r., poz. 5276).

**§ 4.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 marca 2020 r.

Przewodnicząca Rady Miasta

Elżbieta Jabłońska

**Załącznik  
do Uchwały Nr XXV/209/2020  
Rady Miasta Świnoujście  
z dnia 23 stycznia 2020 r.**

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Świnoujście, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Miasto Świnoujście;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub inną placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla której organem prowadzącym jest Miasto Świnoujście;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 4;
- 6) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w pkt 4;
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę wychowawczą w internacie i w internacie specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola lub internatu;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela;

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie:

- 1) Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji.
- 2) Udokumentowanie prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.
- 3) Nauczyciele niepełnozatrudnieni otrzymują stawkę wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do wymiaru etatu.
- 4) Za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, bądź urlopu macierzyńskiego wynagrodzenie zasadnicze ulega pomniejszeniu w wysokości 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5) W przypadku konieczności okresowego łączenia różnych wymiarów pensum wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy- Karta Nauczyciela w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łączonej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

## II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do otrzymania dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Prezydent Miasta.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości, także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa w każdej ze szkół oświadczenie o wymiarze zatrudnienia u poszczególnych pracodawców.

## III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5.1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli – z wyłączeniem dyrektorów – w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Miasta na dany rok budżetowy. Wysokość tego funduszu stanowi procent od planowanych środków na minimalne wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w przeliczeniu na pełne etaty.

2. Fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla dyrektorów tworzy się w budżecie organu prowadzącego w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Miasta na dany rok budżetowy. Fundusz pozostaje w budżecie organu prowadzącego i jest przekazywany szkole po ustaleniu wysokości dodatków motywacyjnych na kolejny rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6.

§ 6.1. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji z uwzględnieniem możliwości uczniów i warunków pracy nauczyciela oraz efektami egzaminów,
  - b) osiągnięcia uczniów w potwierdzone wysokimi lokatami w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - d) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu profilaktyczno - wychowawczego;
  
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) opracowywanie nowych programów autorskich,
  - b) wdrażanie nowych programów nauczania oraz nowych rozwiązań metodycznych;
  
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela tj.:
  - wykonywanie innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów;
  - wykonywanie zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) prowadzenie kół zainteresowań,
    - c) organizowanie olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych, wycieczek szkolnych oraz innych zlecanych przez władze oświatowe,
    - d) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych powoływanych w szkole,
    - e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form działalności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - g) prowadzenie praktyk studenckich;
    - h) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego;
    - i) podejmowanie doskonalenia zawodowego;
  
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
  - b) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - h) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje skuteczne zarządzanie szkołą, właściwe gospodarowanie mieniem szkoły oraz prowadzenie nadzoru pedagogicznego, a w szczególności:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, a także działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
  
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli i pracowników do doskonalenia się oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, m.in. poprzez organizowanie konferencji szkoleniowych, współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - c) umiejętnie prowadzona polityka kadrowa dostosowana do aktualnej sytuacji szkoły,
  - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
  - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły i Miasta,
  - f) właściwa współpraca z organizacją związkową, Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim
  - g) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy;
  
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach, olimpiadach oraz zawodach sportowych; osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu województwa, kraju;
  - b) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim oraz środowiskiem lokalnym.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przyznaje i określa jego wysokość dyrektor szkoły w wysokości do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje się dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na czas:

- 1) od 1 września do końca lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje i określa jego wysokość Prezydent Miasta na okres:

- 1) od 1 września do końca lutego,
  - 2) od 1 marca do 31 sierpnia
- w wysokości do 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu dyrektora w przypadku jego nieobecności, przyznaje Prezydent Miasta, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa – na okres tego zastępstwa, w wysokości do 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu jednego semestru w danej szkole.

§ 9. 1. Nauczycielowi przeniesionemu z urzędu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony - po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której był poprzednio zatrudniony.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi, któremu zostanie powierzone stanowisko dyrektora w trakcie roku kalendarzowego i nie jest ono kontynuacją pracy na tym stanowisku, Prezydent przyznaje dodatek motywacyjny w wysokości jaką otrzymywał będąc nauczycielem.

§ 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikający osobistego zaszerogowania:
1.	Dyrektor	40 -75
2.	Wicedyrektor	30 -50
3.	Pozostałe pedagogiczne stanowiska kierownicze	25-40

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy i oddziału przedszkolnego przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 300,00 zł.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek miesięczny w wysokości 122,00 zł za każdego nauczyciela powierzzonego opiece.

4. Kwoty określone w ust. 3 ulegają podwyższeniu z dniem 1 stycznia każdego roku kalendarzowego w stopniu odpowiadającym wskaźnikowi wzrostu cen detalicznych towarów i usług konsumpcyjnych w okresie pierwszych trzech kwartałów roku poprzedniego, ustalonym na podstawie komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” w terminie 15 dni po upływie trzeciego kwartału.

§ 12 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Prezydent Miasta, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne pedagogiczne stanowiska kierownicze lub sprawujących funkcję wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego albo opiekuna stażu, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na rok szkolny.

§ 13. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły uzależniona jest od specyfiki szkoły (szkoła jednego typu lub zespół szkół) i warunków organizacyjnych w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- a) liczby uczniów i oddziałów,
- b) liczby zastępców i kadry kierowniczej,
- c) warunków organizacyjnych szkoły (zmianowość, liczba budynków w których szkoła funkcjonuje).

2. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi wyznaczonemu do zastępowania dyrektora w przypadku jego nieobecności, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla osób zajmujących w szkole inne pedagogiczne stanowiska kierownicze, przysługuje również nauczycielowi zastępującemu te osoby w przypadku ich nieobecności, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności tych osób z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 14. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji o której mowa w § 11 ust. 2 i 3, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, o której mowa w § 11 ust. 2 i 3, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą dodatkowo sprawowaną funkcję lub powierzone stanowisko.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych przysługują, proporcjonalnie do przepracowanych godzin, dodatki w wysokości określonej procentowo od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – w wysokości 15%,
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej – w wysokości 5% ,
- 3) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – w wysokości 25% ,
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolach specjalnych (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15% ,
- 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5%,
- 6) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie) – w wysokości 20% ,
- 7) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 7,5%.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 16. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach uciążliwych przysługują proporcjonalnie do przepracowanych godzin dodatki w wysokości określonej procentowo od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną godzinę:

- 1) zajęć wymienionych w § 14 ust. 2 pkt 1-7, z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2018 r. poz. 2027) – w wysokości 25%;
- 2) zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – w wysokości 20% dla nauczycieli, a w wysokości 25% dla prowadzącego zajęcia wychowawcze;
- 3) zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej – w wysokości 20%, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – w wysokości 25%.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, realizującym zajęcia na zasadach określonych w ust. 1.

§ 17. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

2. Dodatek za warunki pracy nauczycielom i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Prezydent Miasta.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny i jest wypłacane z dołu.

## VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 20.1. Nauczycielowi, zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela, za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, może być przyznana nagroda organu prowadzącego – Prezydenta Miasta lub dyrektora szkoły.

2. W budżecie Miasta wyodrębnia się specjalny fundusz nagród –w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. W ramach funduszu, o którym mowa w ust. 2:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.

§ 21. Nagrody o których mowa w § 20, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 22. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego występuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Miasto,
- 2) naczelnik Wydziału Edukacji – dla dyrektora szkoły,
- 3) właściwa nadrzędna organizacja związkowa.

2. Prezydent Miasta może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę organu prowadzącego.

3. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela musi być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną. Zapis nie dotyczy wniosku o nagrodę dla dyrektora szkoły, a także nagrody przyznanej z inicjatywy własnej Prezydenta Miasta.

4. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać następujące dane kandydata:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) nazwę szkoły,
- 3) zajmowane stanowisko,
- 4) informację o stopniu awansu zawodowego,

- 5) informację o stażu pracy pedagogicznej, w tym pracy w danej szkole,
- 6) ocenę pracy oraz datę jej dokonania,
- 7) poziom wykształcenia,
- 8) informację o dotychczas otrzymanych nagrodach i odznaczeniach,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach od otrzymania ostatniej nagrody.

5. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego z okazji Dnia Edukacji Narodowej, składa się w terminie do 30 września, a w innych przypadkach w terminie 14 dni przed przewidywaną datą jej wręczenia - wg wzoru stanowiącego załącznik do regulaminu.

6. Decyzję o przyznaniu nagrody organu prowadzącego podejmuje Prezydent Miasta i jest ona ostateczna.

§ 23.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły mogą występować:

- a) rada pedagogiczna szkoły,
- b) rada szkoły lub rada rodziców,
- c) właściwa nadrzędna organizacja związkowa.

2. Dyrektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi – po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

3. Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora podejmuje dyrektor i jest ona ostateczna.

§ 24. 1. Nagroda, o której mowa w § 20, może być przyznana nauczycielowi posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego, dokonaną w roku szkolnym poprzedzającym złożenie wniosku o przyznanie nagrody - po przepracowaniu w szkole jednego roku oraz spełnieniu przynajmniej 2 z kryteriów określonych w pkt 1, 2 lub 3:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- j) uwzględnia w procesie dydaktyczno-wychowawczym problematykę środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych,
- k) wykorzystuje w pracy technologię komputerową i informacyjną;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki, w szczególności, gdy:
- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego z uwzględnieniem specyfiki i rodzaju szkoły lub placówki,
  - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) dzieli się swoją wiedzą i umiejętnościami z innymi pracownikami szkoły lub placówki,
  - d) propaguje działalność szkoły lub placówki w środowisku,
  - e) aktywnie współdziała ze strukturami samorządowymi lub innymi organizacjami działającymi na rzecz edukacji, pomocy społecznej lub postępowania w sprawach nieletnich,
  - f) wykonuje zadania egzaminatora, eksperta, rzeczoznawcy, doradcy metodycznego, edukatora lub trenera, opiekuna stażu.

2. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana dyrektorowi szkoły lub placówki, który uzyskuje znaczące efekty w zakresie:

- a) osiągnięcia przez szkołę lub placówkę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznych udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- b) bardzo dobrej organizacji szkoły lub placówki,
- c) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- d) dbania o bazę oświatową – remonty, inwestycje,
- e) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy szkoły lub placówki,
- f) organizowaniu pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,
- g) współpracy ze środowiskiem szkoły lub placówki w celu pozyskania sponsorów,
- h) inne, wymienione w ust. 1.

§ 25. 1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

2. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 26. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu (dyplom), którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 27. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za okres urlopu wypoczynkowego wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie

szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 z późniejszymi zmianami).

§ 28. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole lub szkołach w trybie art. 22 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie wypłaca szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony. Szkoła lub szkoły w których nauczyciel uzupełnia etat, refundują koszty jego zatrudnienia na podstawie noty księgowej wystawionej przez szkołę, która jest podstawowym miejscem pracy tego nauczyciela.

§ 29. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 30. Wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz pozostałe składniki wynagrodzenia dla nauczycieli ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Prezydent Miasta.

§ 31. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi w świnoujskiej oświacie, tj. Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Świnoujściu oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Świnoujściu.

PREZYDENT MIASTA ŚWINOUJŚCIA  
ul. Wojska Polskiego 1/5, 72-600 Świnoujście

Wniosek o przyznanie nauczycielowi nagrody Prezydenta Miasta Świnoujścia  
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Imię i nazwisko			
Szkoła			
Stanowisko		Staż pracy zawodowej	
Stopień awansu zawodowego		w tym w danej szkole	
Ocena pracy zawodowej		Data oceny	
Wykształcenie			
Studia podyplomowe		Data	
Inne formy doskonalenia zawodowego		Data	
Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (data)			
Ministra Edukacji Narodowej	Kuratora Oświaty	Prezydenta Miasta	Dyrektora szkoły
Odznaczenia (data)			

Osiągnięcia uczniów		
Nazwa konkursu, olimpiady lub zawodów	Miejsce ucznia (klasy, szkoły)	Data

Praca z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych	
Innowacje pedagogiczne	Data
Programy autorskie	Data
Publikacje	Data
Praca w komisjach konkursów przedmiotowych i olimpiad	Data
Lekcje koleżeńskie, zajęcia pokazowe	Data

Aktywność na rzecz szkoły i środowiska	Data
Dodatkowe informacje o pracy nauczyciela	
Uzupełnienie powyższych punktów	

Opinia Rady Pedagogicznej	
Rada Pedagogiczna ..... <i>nazwa placówki</i>	
na posiedzeniu w dniu ..... zaopiniowała..... <i>pozytywnie/negatywnie</i>	
wniosek o Nagrodę Prezydenta Miasta Świnoujścia za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze	
dla Pani (Pana) .....	
..... <i>data</i>	..... <i>podpis Przewodniczącego Rady Pedagogicznej</i>

.....  
*data*

.....  
*pieczęć i podpis dyrektora placówki*

## UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) w art. 30 ust. 6 zobowiązuje organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe do ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia – w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z powyższych składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonym w art. 30 ust. 3 powyższej ustawy.

Na podstawie zmian wprowadzonych ustawą z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1587) organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe zobowiązany jest dostosować zapisy regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia do aktualnie obowiązujących przepisów prawa.

Regulamin łącznie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późniejszymi zmianami), stanowi przepisy uprawniające do ustalania wysokości i wypłaty wynagrodzeń nauczycielom, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Świnoujście.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi w świnoujskiej oświacie, tj. Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Świnoujściu oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Świnoujściu.