

**ZARZĄDZENIE NR 305/2017
PREZYDENTA MIASTA ŚWINOUJŚCIE**

z dnia 26 maja 2017 r.

**w sprawie wprowadzenia zasad zapewniających bezstronność i obiektywizm działania
w Urzędzie Miasta Świnoujście**

Na podstawie art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446, z późn. zm.) oraz art. 69 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2016 r. poz. 1870, z późn. zm.), w związku z komunikatem Nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 r. w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych (Dz. Urz. MF nr 15 poz. 84) w celu zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej zarządzam, co następuje:

§ 1. Pracownicy Urzędu Miasta powinni zachować bezstronność i obiektywizm przy wykonywaniu swoich obowiązków służbowych, w szczególności przy wydawaniu decyzji administracyjnych i podatkowych, podejmowaniu czynności w ramach postępowania o zamówienie publiczne oraz czynności związanych z przyznawaniem środków publicznych.

§ 2. 1. Pracownik wykonujący czynności w ramach postępowania administracyjnego lub wykonujący czynności związane z przyznawaniem środków publicznych podlega wyłączeniu na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego.

2. W przypadku zaistnienia przesłanek uzasadniających wyłączenie pracownika od udziału w postępowaniu, pracownik ten składa niezwłocznie oświadczenie według wzoru stanowiącego Załącznik Nr 1 do zarządzenia. Oświadczenie załącza się do akt sprawy.

§ 3. 1. Pracownik wykonujący czynności w ramach postępowania w sprawach dotyczących zobowiązań podatkowych oraz innych spraw normowanych przepisami prawa podatkowego podlega wyłączeniu na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa.

2. W przypadku zaistnienia przesłanek uzasadniających wyłączenie pracownika od udziału w postępowaniu, w którym podejmuje czynności, pracownik ten składa niezwłocznie oświadczenie według wzoru stanowiącego Załącznik Nr 2 do zarządzenia. Oświadczenie załącza się do akt sprawy.

§ 4. 1. Pracownik wykonujący czynności w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego podlega wyłączeniu na zasadach określonych w ustawie z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych.

2. W postępowaniach dotyczących zamówień o wartości przekraczającej 30 000 euro pracownik składa oświadczenie o braku lub zaistnieniu przesłanek wyłączenia wg wzoru stanowiącego Załącznik Nr 3 do zarządzenia. Oświadczenie załącza się do akt sprawy.

§ 5. Bezpośredni przełożony jest obowiązany wyłączyć pracownika od udziału w postępowaniu:

- 1) na jego żądanie lub na żądanie strony albo z urzędu, jeżeli zostanie uprawdopodobnione istnienie innych okoliczności, które mogą wywołać wątpliwość, co do bezstronności pracownika;
- 2) na podstawie oświadczenia wymienionego w paragrafach od 2 do 4.

§ 6. Na miejsce osoby wyłączonej wyznacza się innego pracownika.

§ 7. Traci moc Zarządzenie Nr 681/2012 Prezydenta Miasta Świnoujście z dnia 7 grudnia 2012 r. w sprawie wprowadzenia zasad zapewniających bezstronność i obiektywizm działania w Urzędzie Miasta Świnoujście.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierzam kierownikom komórek organizacyjnych Urzędu Miasta.

§ 9. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA

mgr inż. Janusz Żmurkiewicz

