

Świnoujście, 24 czerwca 2019 r.

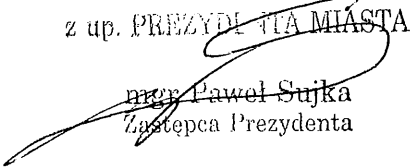
**PREZYDENT
MIASTA ŚWINOUJŚCIE**

**Pani Sylwia Marszałek
Pani Dorota Mikulska
Pan Sławomir Nowicki
Radni Rady Miasta Świnoujście**

WO – KP.0003.138.2019

Odpowiadając na złożone, przez Państwa zapytanie, w dniu 11 czerwca 2019 r. dotyczące zastosowania rozwiązań zmierzających do rekompensaty odliczonego za okres strajku wynagrodzenia pracowników świnoujskiej oświaty informuję iż, kwestie związane z udziałem pracowników w strajku normuje ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz.U. z 2019 r., poz. 174). Z art. 23 ust. 2 tej ustawy jednoznacznie wynika, że w okresie strajku zorganizowanego zgodnie z przepisami ustawy, pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia, zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz inne - poza wynagrodzeniem - uprawnienia ze stosunku pracy. Wskazać należy, że na podstawie art. 91c ust. 1 ustawy dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy. I tak zgodnie z art. 87 § 7 Kodeksu Pracy z wynagrodzenia za pracę odlicza się, w pełnej wysokości, kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia. Odliczenia te dopuszczalne są tylko w odniesieniu do wynagrodzenia bezpodstawnie wypłaconego za okres nieobecności w pracy. Odliczenia tego pracodawca dokonuje bez zgody pracownika w najbliższym terminie wypłaty, przypadającym bezpośrednio po tej bezzasadnej wypłacie.

z up. PREZYDENTA MIASTA


mgr Paweł Sujka
Zastępca Prezydenta

Otrzymują:

1. Przewodnicząca Rady Miasta Pani Elżbieta Jabłońska
2. WO-KP

Sporządziła: Edyta Tomaszek