

ZARZĄDZENIE NR 805/2018
PREZYDENTA MIASTA ŚWINOUJŚCIE

z dnia 27 grudnia 2018

w sprawie wprowadzenia oceny ryzyka zawodowego w Urzędzie Miasta Świnoujście

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994) art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917) oraz § 39 i 39 a Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003 poz. 1650) oraz § 8 Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Świnoujście wprowadzonego Zarządzeniem Nr 637/2015 z dnia 16 grudnia 2015 r. zarządzam, co następuje:

§ 1.1. Wprowadzam dokument „Ocena ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w Urzędzie Miasta Świnoujście”, stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Dokumentacja, o której mowa w ust. 1, została sporządzona w oparciu o informacje i dokumenty niezbędne do przeprowadzenia ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy, przez Stałą Komisję Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Urzędzie Miasta Świnoujście powołaną Zarządzeniem Nr 160/2018 Prezydenta Miasta Świnoujście z dnia 5 marca 2018 r. przy udziale specjalisty ds. bezpieczeństwa i higieny pracy spoza zakładu pracy.

§ 2.1. Pracownicy są informowani o wynikach oceny ryzyka zawodowego oraz podjętych działaniach korygujących lub/i zapobiegawczych.

2. Informację o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaniem pracy na określonym stanowisku przekazują pracownikowi kierownicy/naczelnicy komórek organizacyjnych lub wyznaczone przez nich osoby:

- a) podczas szkolenia wstępnego przy przyjmowaniu do pracy,
- b) po każdym okresowym przeprowadzeniu oceny ryzyka zawodowego, odnotowując ten fakt na formularzu „Informacja o zapoznaniu pracownika z ryzykiem zawodowym”, którego wzór stanowi Załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

3. Kierownicy/naczelnicy komórek organizacyjnych przechowują dokumentację oceny ryzyka zawodowego swojej komórki organizacyjnej oraz kopie Informacji o zapoznaniu pracownika z ryzykiem zawodowym.

4. Oryginał Informacji o zapoznaniu pracownika z ryzykiem zawodowym należy przekazać do Biura Kadr w celu włączenia do akt osobowych pracownika.

5. Kierownicy komórek organizacyjnych zobowiązani są do podejmowania działań korygujących i/lub zapobiegawczych na podstawie oznaczonej dopuszczalności ryzyka zawodowego dla każdego zagrożenia występującego na stanowisku prac.

6. Ocenę ryzyka zawodowego należy przeprowadzić niezwłocznie po zaistniałym zdarzeniu wypadkowym, oraz aktualizować okresowo, co najmniej co dwa lata.

7. Kierownicy/naczelnicy komórek organizacyjnych zobowiązani są do wnioskowania do Stałej Komisji BHP o potrzebie aktualizacji dokumentacji w przypadkach gdy wykorzystywane do jej oceny informacje straciły swoją aktualność, tj.:

- a) tworzenie nowych stanowisk pracy,
- b) przy wprowadzaniu zmian na stanowiskach pracy (np. organizacyjnych).

§ 3. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Świnoujście.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01.01.2019 r.

Prezydent Miasta

mgr inż. Janusz Zmurkiewicz


**SPECJALISTA
DZ. BEZPIECZEŃSTWA
I HIGIENY PRACY**
mgr Małgorzata Widurska


pod względem prawnym
opiniuję bez zastrzeżeń
radca prawny Maciej Nowicki