

**UCHWAŁA Nr XIV/108/2015  
RADY MIASTA ŚWINOUJŚCIE**

z dnia 22 października 2015 r.

**w sprawie nadania Honorowego Obywatelstwa Miasta Świnoujście**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 14 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515), § 5 i § 6 Statutu Gminy - Miasto Świnoujście przyjętego Uchwałą Nr LII/428/2009 Rady Miasta Świnoujście z dnia 26 marca 2009 r. (Dz. Urz. Województwa Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 50, poz. 1247) oraz Uchwały Nr XII/83/2015 Rady Miasta Świnoujście z dnia 27 sierpnia 2015 r. w sprawie zasad i trybu nadawania Honorowego Obywatelstwa Miasta Świnoujście (Dz. Urz. Województwa Zachodniopomorskiego z 2015 r. poz. 3539), Rada Miasta Świnoujście uchwala, co następuje:

§ 1. Nadaje się Honorowe Obywatelstwo Miasta Świnoujście Panu Czesławowi Krygierowi.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miasta.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miasta

Joanna Agatowska

## UZASADNIENIE

### do „Honorowego Obywatelstwa Miasta Świnoujście”

Czesław Krygier urodził się 16.12.1938 roku w Hrubieszowie. Szkołę podstawową i średnią kończył w Poznaniu, gdzie następnie podjął studia w Wyższej Szkole Ekonomicznej na kierunku towaroznawstwo. Po zakończeniu studiów znalazł się Świnoujściu i 1 sierpnia 1968 roku rozpoczął pracę jako stażysta w Zespole Ekonomicznym Portu Handlowego. Pracę w Porcie kontynuował od 1969 roku i przeszedł w niej wszystkie szczeble służbowe, obejmując coraz bardziej odpowiedzialne stanowiska od kierownika sekcji ekonomicznej w 1970 roku, do dyrektora Zakładu Przeładunkowego w świnoujskim porcie w 1984 roku. Po siedmiu latach pracy na tym stanowisku w 1991 roku został Prezesem Zarządu – Dyrektorem Naczelnym Spółki z o.o. Port Handlowy Świnoujście. Na stanowisku tym pracował do odejścia na emeryturę 16 grudnia 2003 roku.

Niewiele osób potrafiło podobnie skutecznie jak on łączyć intensywną pracę zawodową z działalnością na niwie społecznej i obowiązkami rodzinnymi. Mimo nawału obowiązków zawsze miał czas dla potrzebujących, szczególnie pracowników, by spokojnie i z sercem wysłuchać ludzkich problemów i gdy trzeba było udzielić pomocy. Świnoujskim portem, jednym z najpoważniejszych zakładów w mieście, zarządzał w czasach wielkich przemian i zdołał przeprowadzić go przez ten okres stosunkowo bezboleśnie. Mając na względzie dobro zakładu i zatrudnionych w nim ludzi podejmował decyzje organizacyjne z poszanowaniem interesu społecznego i racji ekonomicznych. Pełniąc już najwyższe funkcje w firmie zawsze miał świadomość odpowiedzialności, jaka ciążyła na nim nie tylko za zakład, ale i losy podległych mu ludzi.

Wiele lat swojego życia poświęcił służbie dla dobra publicznego jako radny IV, V i VI kadencji. Pracując w Radzie Miasta reprezentował w niej niezmiennie interesy jego mieszkańców. Zgłaszane przez niego interpelacje i projekty były konkretne i doskonale uzasadnione. Dyżury radnego i kontakty z wyborcami nie były dla niego załatwieniem formalnego wymogu, ale faktyczną rozmową z ludźmi. W końcówce swojej pracy w samorządzie służył radą kolegom jako radny senior i Wiceprzewodniczący Rady Miasta.

Wielką pasją Czesława Krygiera był sport, szczególnie koszykówka. Zawodniczą pasję wyniesioną z akademickiego ruchu sportowego kontynuował tu, gdzie pracował i żył. Był wieloletnim społecznym trenerem tej dyscypliny sportu, jej popularyzatorem i animatorem rozgrywek między zakładami.

Określenie zasług uzasadniających wyróżnienie kandydata:

- 1) trwająca 35 lat aktywność zawodowa związana z jednym z ważniejszych zakładów Świnoujścia, skutkowałą przygotowaniem dobrze wykształconej kadry pracowników różnego szczebla,
- 2) wprowadzenie rozwiązań organizacyjnych w pracy portu zapewniających jego funkcjonowanie w warunkach spadku koniunktury gospodarczej,
- 3) dbałość o utrzymanie optymalnego zatrudnienia i płac w Porcie z zachowaniem interesów zakładu,
- 4) zapewnienie uczestnictwa w procesie przekształcenia Portu w spółkę, maksymalnej liczby pracowników (55%), stworzenie systemu umożliwiającego zakup akcji przez każdego pracownika.