

**UCHWAŁA NR XL/328/2013
RADY MIASTA ŚWINOUJŚCIE
z dnia 02 lipca 2013 r.**

**w sprawie uchwalenia Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej
na lata 2013 -2015.**

Na podstawie art. 12 pkt 11, w związku z art. 91 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 Nr 102, poz. 1055, z 2007r. Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009r. Nr 92, poz. 753, Nr 157, poz. 1241, z 2010r. Nr 28, poz. 142 i poz. 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675, z 2011r. Nr 21, poz. 113, Nr 149, poz. 887 i Nr 217, poz. 1281) oraz art. 180 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2013r. poz. 135 i poz. 154) **Rada Miasta Świnoujście uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2013-2015, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Świnoujście.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta

Paweł Sujka

UZASADNIENIE

Przepisy ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 z późn. zm.) nałożyły na powiaty obowiązek opracowania i realizacji 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych.

Głównym założeniem programu jest rozbudowywanie i wspieranie istniejącego systemu pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej, ze szczególnym uwzględnieniem pieczy rodzinnej.

W niniejszym programie uwzględniono odpowiednią kolejność wielokierunkowych działań skierowanych w pierwszym rzędzie na kampanię informacyjną dotyczącą rodzicielstwa zastępczego, następnie wspieranie i podnoszenie kompetencji opiekunów – wychowawczych rodziców zastępczych oraz kadry placówki opiekuńczo-wychowawczej.

Biorąc pod uwagę powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.