

Załącznik
do uchwały Nr XXI/167/2012
Rady Miasta Świnoujście
z dnia 23 lutego 2012 r.

Statut Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Świnoujściu

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, zwany dalej „MOPR” działa na podstawie obowiązującego prawa, a w szczególności w oparciu o przepisy:

- a) ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2009r. Nr 175, poz. 1362 ze zm.),
- b) ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.),
- c) ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.),
- d) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- e) ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2009r. Nr 205, poz. 1585 ze zm.),
- f) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008r. Nr 164, poz. 1027 ze zm.),
- g) ustawy z dnia 28 listopada 2003r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2006r. Nr 139, poz. 992 ze zm.),
- h) ustawy z dnia 19 sierpnia 1994r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375 ze zm.),
- i) ustawy z dnia 24 stycznia 1991r. o kombatantach oraz niektórych osobach będących ofiarami represji wojennych i okresu powojennego (Dz. U. z 2002r. Nr 42, poz. 371 ze zm.),
- j) ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2006r. Nr 234, poz. 1694 ze zm.),
- k) ustawy z dnia 07 stycznia 1993r. o planowaniu rodziny, ochronie płodu ludzkiego i warunkach dopuszczalności przerywania ciąży (Dz. U. Nr 17, poz. 78 ze zm.),
- l) ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.),
- ł) ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2011r. Nr 43, poz. 225 ze zm.),
- m) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240 ze zm.),
- n) ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010r. Nr 113, poz. 759 ze zm.),

- o) ustawy z dnia 22 kwietnia 2005 r. o postępowaniu wobec dłużników alimentacyjnych oraz zaliczce alimentacyjnej (Dz. U. Nr 86, poz. 732 ze zm.),
 - p) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 ze zm.),
 - r) ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. Nr 179, poz. 1485 ze zm.),
 - s) ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. Nr 180, poz. 1493 ze zm.),
 - t) ustawy z dnia 7 września 2007r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz. U. z 2009r. Nr 1, poz. 7 ze zm.)
 - u) ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2011r. Nr 149, poz. 887).
 - w) uchwały Nr V/28/99 Rady Miasta Świnoujścia z dnia 18 lutego 1999 roku w sprawie powołania Miejskiego Ośrodka pomocy Rodzinie w Świnoujściu i upoważnienia jego dyrektora do wydawania decyzji administracyjnych,
 - y) niniejszego statutu uchwalonego przez Radę Miasta Świnoujścia,
- § 2.** MOPR jest samodzielną jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej, działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa Miasta Świnoujścia.
- § 3.** 1. Siedziba MOPR mieści się przy ul. J. Dąbrowskiego 4 w Świnoujściu.
2. Terenem działania MOPR jest Miasto Świnoujście.

Rozdział II

Cele i zakres działania

§ 4. 1. Celem działania MOPR jest w szczególności umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości.

2. Zapobieganie sytuacjom, o których mowa w § 4 ust. 1, przez podejmowanie działań zmierzających do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem.

§ 5. Do zakresu działania MOPR między innymi należy:

- a) pobudzanie społecznej aktywności w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin, w szczególności poprzez:
 - świadczenie usług, w tym usług opiekuńczych,
 - przyznawanie i wypłacanie świadczeń,
 - organizowanie specjalistycznego poradnictwa socjalnego,
 przewidzianych ustawą o pomocy społecznej oraz innymi przepisami,
- b) prowadzenie pracy socjalnej, rozumianej jako działalność zawodowa, skierowanej na pomoc osobom i rodzinom we wzmacnianiu lub odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie oraz na tworzenie warunków sprzyjających temu celowi,
- c) prowadzenie badań i analiz służących ocenie wielkości potrzeb, stosowania właściwych sposobów udzielania świadczeń z zakresu pomocy społecznej oraz formułowanie oceny stopnia zaspokajania potrzeb,
- d) opracowywanie strategii i programów rozwiązywania problemów społecznych,
- e) współpraca z organami administracji rządowej i samorządowej, a także z organizacjami społecznymi i pozarządowymi, Kościołem Katolickim i innymi kościołami, związkami wyznaniowymi oraz osobami fizycznymi i prawnymi,
- f) wspomaganie środowisk lokalnych organizujących pracę z dziećmi i młodzieżą,

- g) wykonywanie innych przekazywanych zadań, na rzecz osób i rodzin wymagających wsparcia i pomocy, w tym pomoc kombatantom, prowadzenie postępowań w sprawach świadczeń rodzinnych oraz zaliczek alimentacyjnych,
- h) wspieranie rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych,
- i) wykonywanie zadań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie,
- j) prowadzenie postępowań w sprawach świadczeń z funduszu alimentacyjnego oraz podejmowanie działań wobec dłużników alimentacyjnych w zakresie wynikającym z ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów.

§ 6. MOPR realizuje zadania:

- 1) Miasta Świnoujście w zakresie pomocy społecznej, będące zadaniami własnymi o charakterze obowiązkowym i własnymi gminy, w szczególności:
 - a) udzielanie schronienia, zapewnienie posiłku oraz niezbędnego ubrania osobom tego pozbawionym,
 - b) przyznawanie i wypłacanie zasiłków okresowych, celowych, specjalnych celowych,
 - c) dożywianie dzieci,
 - d) sprawienie pogrzebu, w tym osobom bezdomnym,
 - e) opłacanie składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za osobę, która zrezygnuje z zatrudnienia w związku z koniecznością sprawowania bezpośredniej, osobistej opieki nad długotrwale lub ciężko chorym członkiem rodziny oraz wspólnie niezamieszkującymi matką, ojcem lub rodzeństwem,
 - f) organizowanie i świadczenie usług opiekuńczych,
 - g) przyznawanie i wypłacanie pomocy na ekonomiczne usamodzielnienie w formie zasiłków, pożyczek oraz pomocy w naturze,
 - h) kierowanie do domu pomocy społecznej i ponoszenie odpłatności za pobyt mieszkańca Miasta w tym domu,
 - i) pomoc osobom mającym trudności w przystosowaniu się do życia po zwolnieniu z zakładu karnego,
 - j) przyznawanie i wypłacanie zasiłków stałych,
 - k) współpraca z powiatowym urzędem pracy w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, upowszechnianie informacji o usługach poradnictwa zawodowego i o szkoleniach,
 - l) opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,
 - ł) sporządzanie sprawozdawczości oraz przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, również w formie dokumentu elektronicznego, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego,
- 2) zleczone z zakresu administracji rządowej:
 - a) organizowanie i świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych w miejscu zamieszkania dla osób z zaburzeniami psychicznymi,
 - b) przyznawanie i wypłacanie zasiłków celowych na pokrycie wydatków związanych z klęską żywiołową lub ekologiczną,
 - c) kierowanie do ośrodka wsparcia - Środowiskowego Domu Samopomocy,
 - d) realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia,
 - e) przyznawanie i wypłacanie świadczeń rodzinnych,
 - f) przyznawanie i wypłacanie świadczeń z funduszu alimentacyjnego oraz podejmowanie działań wobec dłużników alimentacyjnych zgodnie z ustawą o pomocy osobom uprawnionym do alimentów,

- g) przyznawanie i wypłacanie zasiłków celowych, a także udzielanie schronienia, posiłku i niezbędnego ubrania cudzoziemcom, którzy uzyskali zgodę na pobyt tolerowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - h) wypłacanie wynagrodzenia za sprawowanie opieki,
- 3) Miasta Świnoujście w zakresie wspierania rodziny, będące zadaniami własnymi, w szczególności:
- a) tworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem i praca z rodziną przeżywającą trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych przez:
 - zapewnienie rodzinie przeżywającej trudności wsparcia i pomocy asystenta rodziny oraz dostępu do specjalistycznego poradnictwa,
 - organizowanie szkoleń i tworzenie warunków dla działania rodzin wspierających,
 - b) tworzenie możliwości podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodzinnych,
- 4) Miasta Świnoujście jako miasta na prawach powiatu w zakresie pomocy społecznej - własne oraz z zakresu administracji rządowej realizowane przez Miasto Świnoujście, a w szczególności:
- a) prowadzenie specjalistycznego poradnictwa,
 - b) przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze,
 - c) pomoc w integracji ze środowiskiem osobom opuszczającym placówki wymienione w pkt 4 lit. b,
 - d) pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą, mającym trudności w integracji ze środowiskiem,
 - e) prowadzenie mieszkania chronionego,
 - f) prowadzenie ośrodka interwencji kryzysowej,
 - g) szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej,
 - h) z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych zwłaszcza poprzez:
 - zapewnienie uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej, turnusach rehabilitacyjnych,
 - dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych, zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane na podstawie odrębnych przepisów oraz likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych,
 - i) utworzenie i prowadzenie specjalistycznego ośrodka wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie,
 - j) podejmowanie innych działań wynikających z rozeznanych potrzeb,
- 5) Miasta Świnoujście jako miasta na prawach powiatu realizującego zadania, będące zadaniami własnymi, w zakresie systemu pieczy zastępczej, a w szczególności:
- a) zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
 - b) organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia,
 - c) tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych,

- d) organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych prowadzących rodzinne domy dziecka i rodzin pomocowych oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego,
 - e) organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania:
 - grup wsparcia,
 - specjalistycznego poradnictwa,
 - f) zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku, niezbędnych badań lekarskich,
 - g) prowadzenie rejestru danych, o osobach zakwalifikowanych do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub do prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz pełniących funkcję rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzącej rodzinny dom dziecka,
 - h) kompletowanie dokumentacji związanej z przygotowaniem dziecka do umieszczenia w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka,
- 6) pozostałe zadania Miasta Świnoujście określone jako zadania MOPR w niniejszym statucie lub wynikające z przepisów prawa.

Rozdział III

Organizacja i zarządzanie MOPR

§ 7. 1. Dyrektor kieruje pracą MOPR i reprezentuje go na zewnątrz.

2. Dyrektora zatrudnia i zwalnia Prezydent Miasta Świnoujścia w drodze umowy o pracę.

3. Zakres obowiązków Dyrektora MOPR określa umowa o pracę.

4. Dyrektor jest umocowany w ramach zwykłego zarządu do składania oświadczeń woli oraz do dokonywania czynności prawnych związanych z funkcjonowaniem MOPR, mających na celu realizację zadań statutowych MOPR wobec wszystkich organów, władz, instytucji, przedsiębiorstw i banków, w tym również do występowania i prowadzenia w imieniu Miasta Świnoujście spraw przed sądami w charakterze strony, wnioskodawcy, uczestnika postępowania, z prawem do udzielania dalszych pełnomocnictw.

§ 8. Dyrektor MOPR składa Radzie Miasta Świnoujście coroczne sprawozdania z działalności MOPR oraz przedstawia potrzeby w zakresie zadań pomocy społecznej.

§ 9. Upoważnienia do wydawania decyzji administracyjnych w celu wykonywania zadań zleconych oraz własnych gminy i powiatu z zakresu pomocy społecznej posiada Dyrektor MOPR oraz wskazani przez niego pracownicy MOPR.

§ 10. Dyrektor MOPR zawiera i rozwiązuje umowy cywilnoprawne z rodzinami zastępczymi w sprawach zapewnienia opieki nad dzieckiem.

§ 11. Dyrektor MOPR współpracuje z Sądem w sprawach dotyczących opieki i wychowania dzieci pozbawionych całkowicie lub częściowo opieki rodziców, a także może wytaczać na rzecz obywateli powództwa o roszczenie alimentacyjne, kierować wnioski do właściwych organów o ustalenie niepełnosprawności i stopnia niepełnosprawności lub niezdolności do pracy.

§ 12. Dyrektor kieruje pracami MOPR przy pomocy:

- a) Zastępcy Dyrektora,
- b) Głównego Księgowego,
- c) kierowników komórek organizacyjnych,
- d) samodzielnych pracowników,

którzy działają w ramach udzielonego im przez Dyrektora umocowania i ponoszą przed nim odpowiedzialność za podejmowane decyzje i wykonywanie zadań.

§ 13. 1. Dyrektor MOPR w stosunku do osób zatrudnionych w MOPR dokonuje czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.

2. Prawa i obowiązki pracowników MOPR regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.).

3. Funkcjonowanie MOPR opiera się na zasadach jednoosobowego kierownictwa, służbowego podporządkowania, podziału zadań i indywidualnej odpowiedzialności za wykonywanie powierzonych zadań.

§ 14. 1. Strukturę organizacyjną MOPR, wewnętrzny podział zadań i odpowiedzialności pracowników oraz zasady działania MOPR określa regulamin organizacyjny ustalony przez Dyrektora MOPR.

2. Upoważnia się Dyrektora MOPR, do ustalania i dokonywania zmian w drodze zarządzenia regulaminu organizacyjnego MOPR.

Rozdział IV Gospodarka finansowa

§ 15. MOPR gospodaruje samodzielnie wydzielonym majątkiem i nabytym mieniem, działa wydatkując przyznane dotacje i środki pozyskane z innych źródeł zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i celem, na który zostały przyznane.

§ 16. 1. MOPR prowadzi samodzielną gospodarkę finansową w ramach posiadanych środków na zasadach ustalonych dla jednostki budżetowej.

2. Podstawą gospodarki finansowej MOPR jest roczny plan finansowy ustalany zgodnie z procedurą uregulowaną w odrębnych przepisach.

Rozdział V Postanowienia końcowe

§ 17. 1. Zmiany statutu mogą być dokonywane w trybie określonym dla jego uchwalenia na wniosek Dyrektora MOPR.

2. Wszelkie sprawy nie uregulowane w statucie MOPR rozstrzyga się na podstawie stosownych przepisów.

§ 18. Rozszerzenie lub zmniejszenie zadań MOPR, wynikające z rozeznaczonych potrzeb Miasta Świnoujścia lub realizacji rządowych programów pomocy mających na celu ochronę poziomu życia osób i rodzin, nie wymaga zmiany statutu.