

**REGULAMIN PRZEPROWADZANIA KONKURSU NA STANOWISKO  
PREZESA ZARZĄDU  
SPÓŁKI SZPITAL MIEJSKI IM. JANA GARDUŁY W ŚWINOUJŚCIU SP. Z O.O.**

**§1**

Regulamin określa:

1. Zasady i tryb wyboru na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki Szpital Miejski im. Jana Garduły w Świnoujściu sp. z o.o.
2. Warunki, jakie powinien spełniać kandydat na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki (dalej zwanej Spółką).

**§2**

1. Organem uprawnionym do powołania Prezesa Zarządu, zgodnie z § 17 ust. 1 Aktu Założycielskiego Spółki, jest Rada Nadzorcza.
2. Wyłonienie kandydata dokonywane jest w drodze konkursu (postępowania kwalifikacyjnego).
3. Konkurs składa się z dwóch etapów:
  1. **Etap pierwszy** – ocena formalna ofert (bez udziału kandydatów); sprawdzenie, czy kandydat spełnia warunki formalne określone w ogłoszeniu i Regulaminie, weryfikacja kompletności dokumentów oraz wezwanie do ewentualnego usunięcia braków formalnych.
  2. **Etap drugi** – ocena merytoryczna, obejmująca rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami dopuszczonymi do drugiego etapu, połączoną z prezentacją koncepcji funkcjonowania Spółki.

**§3**

Ogłoszenie o konkursie, terminie i warunkach jego przeprowadzania zostanie zamieszczone na stronie internetowej Szpitala, w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP) oraz w siedzibie Spółki.

**§4**

1. Kandydat na Prezesa Zarządu Spółki musi spełniać łącznie następujące wymogi:
  - 1) posiadać wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej;
  - 2) posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek;
  - 3) posiadać co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek;
  - 4) korzystać z pełni praw publicznych i posiadać pełną zdolność do czynności prawnych;

- 5) nie podlegać określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych;
  - 6) złożyć oświadczenie lustracyjne lub informację o złożeniu oświadczenia lustracyjnego (dotyczy kandydatów urodzonych przed 1 sierpnia 1972 r.).
2. W skład Zarządu nie może być powołana osoba, której aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi lub może rodzić konflikt interesów wobec działalności Spółki.
3. Warunkiem udziału w konkursie jest złożenie pisemnej oferty zawierającej:
- 1) list motywacyjny oraz życiorys (CV) z podaniem danych kontaktowych;
  - 2) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie;
  - 3) kopie dokumentów potwierdzających co najmniej 5-letni staż pracy;
  - 4) kopie dokumentów potwierdzających co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych;
  - 5) **pisemną koncepcję pracy na stanowisku Prezesa Spółki uwzględniającą wstępną opinię na temat organizacyjno-finansowej sytuacji** Spółki opracowaną na podstawie dostępnych dokumentów finansowych i organizacyjnych spółki;
  - 6) aktualne zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego (wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed upływem terminu składania ofert);
  - 7) wymagane oświadczenia kandydata (o korzystaniu z praw publicznych, zdolności do czynności prawnych, braku przeciwwskazań zdrowotnych, zgodzie na przetwarzanie danych osobowych).
4. Odpisy dokumentów mogą być poświadczone przez kandydata "za zgodność z oryginałem".

## §5

Rada Nadzorcza może w każdym czasie, bez podania przyczyny, zakończyć postępowanie konkursowe bez wyłonienia kandydata.

## §6

1. Termin przyjmowania ofert określa ogłoszenie o konkursie (nie krótszy niż 14 dni od publikacji).
2. Rada Nadzorcza dokonuje otwarcia ofert i weryfikacji formalnej. Kandydaci spełniający wymogi formalne zostaną dopuszczeni do drugiego etapu.

## §7

1. Drugi etap konkursu odbywa się w formie rozmowy kwalifikacyjnej z Radą Nadzorczą. W rozmowie kwalifikacyjnej mogą uczestniczyć dodatkowe osoby za zgodą Rady Nadzorczej.
2. Prezentacja-koncepcji, o której mowa w § 4 ust. 3 pkt 5, następuje przy użyciu środków multimedialnych (prezentacja multimedialna). Rada Nadzorcza zapewnia podczas II etapu (rozmowy kwalifikacyjnej) dostęp do sprzętu umożliwiającego przeprowadzenie prezentacji przez Kandydata. Kandydat jest zobowiązany udostępnić Radzie Nadzorczej plik z prezentacją w formie elektronicznej najpóźniej w chwili rozpoczęcia rozmowy kwalifikacyjnej.
3. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej Rada Nadzorcza ocenia w szczególności:

- 1) wiedzę o zakresie działalności Spółki i sektorze ochrony zdrowia, w tym w szczególności znajomość zagadnień objętych regulacją niżej wymienionych aktów prawnych:
  - a) ustawy z dnia 15 września 2000 r. kodeks spółek handlowych (Dz.U.2024.18),
  - b) ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U.2025.450),
  - c) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (D.z.U.2025.1461),
  - d) ustawy z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i rzeczniku praw pacjenta (Dz.U.2024.581),
  - e) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U.2023.120),
  - f) ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U.2024.1320),
  - g) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.2025.277),
  - h) przepisów zawierających regulacje dotyczące zawodów medycznych;
- 2) **realność i jakość przedstawionej koncepcji pracy na stanowisku Prezesa Spółki** w tym zdolność koncepcji do generowania pozytywnych efektów ekonomicznych;
- 3) umiejętność prezentacji i obrony przyjętych założeń;
- 4) znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem, zamówieniami publicznymi oraz zasadami funkcjonowania spółek handlowych;
- 5) doświadczenie niezbędne do wykonywania funkcji.

## §8

1. Rada Nadzorcza wyłania kandydata na Prezesa Zarządu w drodze uchwały.
2. Z przebiegu konkursu sporządza się protokół.
3. O wyniku konkursu Rada Nadzorcza powiadamia kandydatów oraz Wspólnika.

## §9

Od rozstrzygnięć Rady Nadzorczej w sprawie wyboru kandydata nie przysługują środki odwoławcze.