



**Program opracowali pracownicy
Działu Pieczy Zastępczej i Poradnictwa Specjalistycznego
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Świnoujściu**

Świnoujście, październik 2018r.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

Spis treści

WSTĘP	3
1. GŁÓWNE ZAŁOŻENIA PROGRAMU	8
2. DIAGNOZA - opieka zastępcza nad dzieckiem pozbawionym opieki rodziców na przełomie lat 2015 – 2017	8
2.1. Rodzinna piecza zastępcza	8
2.2. Instytucjonalna piecza zastępcza - Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Świnoujściu	14
2.3. Poradnictwo specjalistyczne dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i umieszczonych w tych rodzinach dzieci	17
2.4. Szkolenie dla kandydatów na sprawujących rodzinną pieczę zastępczą	17
2.5. Szkolenia dla rodzin zastępczych.....	18
2.6. Grupa wsparcia dla rodzin zastępczych.....	19
3. Działania podejmowane w ramach realizacji Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2016 – 2018	19
4. Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej	22
5. ZAŁOŻENIA I CELE PROGRAMU	24
6. FINANSOWANIE I MONITORING.....	32
ZAKOŃCZENIE	32

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

WSTĘP

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 - 2021 wskazuje najważniejsze - z punktu widzenia dobrego funkcjonowania w Mieście Świnoujście systemu pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej – obszary oraz działania, z uwzględnieniem sposobu oceny realizacji tych działań oraz instytucje odpowiedzialne za realizację poszczególnych zadań.

Dziecku, które zostało częściowo lub całkowicie pozbawione opieki rodzicielskiej, zapewnia się ją w rodzinnej bądź instytucjonalnej pieczy zastępczej, których podział wynika z zapisów art. 39 i 93 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2018r., poz. 998 ze zm.).

Pieczę rodzinną dzielimy na: rodziny zastępcze spokrewnione z dzieckiem, gdzie opiekunami są dziadkowie bądź rodzeństwo, rodziny niezawodowe, w których opiekunami są osoby niespokrewnione bądź spokrewnione w stopniu innym niż wskazany w punkcie 1, rodziny zawodowe, w tym zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego i zawodowe specjalistyczne, stworzone przez osoby niespokrewnione z dzieckiem, rodzinne domy dziecka, gdzie opiekunowie to także osoby niespokrewnione.

Pieczą instytucjonalną to: placówki opiekuńczo – wychowawcze, regionalne placówki opiekuńczo – terapeutyczne, interwencyjne ośrodki preadopcyjne.

Pieczą zastępczą zapewnia pracę z rodziną umożliwiającą powrót dziecka do rodziny biologicznej, a gdy nie jest to możliwe - dążenie do przysposobienia dziecka. W przypadku braku możliwości realizacji powyższych celów - opiekę i wychowanie w środowisku zastępczym, w tym:

- przygotowanie dziecka do godnego, samodzielnego i odpowiedzialnego życia, pokonywania trudności życiowych zgodnie z zasadami etyki a także nawiązywania i podtrzymywania bliskich, osobistych i społecznie akceptowanych kontaktów z rodziną i rówieśnikami, w celu łagodzenia skutków doświadczania straty i separacji oraz zdobywania umiejętności społecznych,

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

- zaspokojenie potrzeb emocjonalnych ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb bytowych, zdrowotnych, edukacyjnych i kulturalno-rekreacyjnych (art. 33 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej).

Preambuła Konwencji o prawach dziecka z dnia 20 listopada 1989r. zawiera stwierdzenie, że rodzina jako „podstawowa komórka społeczeństwa oraz naturalne środowisko rozwoju i dobra wszystkich jej członków, a w szczególności dzieci (...) powinna być otoczona niezbędną ochroną oraz wsparciem, aby mogła w pełnym zakresie wypełniać swe obowiązki w społeczeństwie”, zaś „dziecko dla pełnego i harmonijnego rozwoju swojej osobowości powinno wychowywać się w środowisku rodzinnym, w atmosferze szczęścia, miłości i zrozumienia”. W myśl założeń ustawowych głównym podmiotem polityki społecznej na poziomie samorządu powinna być rodzina. To potrzeby rodziny powinny wyznaczać zakres treściowy programów pomocowych i form działania. Instytucje organizujące pieczę zastępczą powinny prowadzić aktywną politykę społeczną ukierunkowaną na wielozakresową pomoc dziecku i rodzinie zastępczej.

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2018r., poz. 998 ze zm.) stanowi, że: „System pieczy zastępczej to zespół osób, instytucji i działań mających na celu zapewnienie czasowej opieki i wychowania dzieciom w przypadkach niemożności sprawowania opieki i wychowania przez rodziców” (art. 2 ust. 2 ustawy). Art. 180 ustawy do zadań własnych powiatu zalicza między innymi opracowanie i realizację 3 - letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych. Niniejszy program zakłada między innymi, że tylko równoległa realizacja przyjętych w programie celów i współpraca instytucji umożliwi w kilkuletniej perspektywie ograniczenie umieszczania dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych na rzecz rodzinnej pieczy zastępczej, co w konsekwencji doprowadzi do ograniczenia instytucjonalnych form pieczy zastępczej.

Wśród innych, wymienionych w art. 180 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zadań własnych powiatu znajdujemy następujące:

- zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

- organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia- tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych,
- prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym,
- organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego,
- organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania grup wsparcia i specjalistycznego poradnictwa,
- zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań lekarskich,
- finansowanie: świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych, na jego terenie lub na terenie innego powiatu; pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne; szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego oraz szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego.

Stosownie do art. 182 ust. 1 wyżej wspomnianej ustawy zadania powiatu w zakresie pieczy zastępczej starosta wykonuje za pośrednictwem powiatowego centrum pomocy rodzinie (w Świnoujściu odpowiednio Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie) oraz organizatorów

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

rodzinnej pieczy zastępczej. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu został zarządzeniem Prezydenta Miasta Świnoujście nr 669/2011 z dnia 26 października 2011r., zgodnie z art. 241 ust. 2 w związku z art. 76 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, wyznaczony organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej na terenie naszego Miasta.

Do zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, określonych w art. 76 ust. 4 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej należą:

- prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka,
- kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnianiu warunków i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej,
- organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka,
- zapewnienie badań psychologicznych kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka,
- organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń oraz opinii dotyczącej predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora i wychowawcy w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego,
- zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby,
- zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych,
- organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy,
- współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z powiatowym centrum pomocy rodzinie, ośrodkiem pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi,

- prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej,
- zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego,
- dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej,
- prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno-pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczą,
- przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka,
- zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego,
- zapewnianie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji,
- zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających,
- organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

1. GŁÓWNE ZAŁOŻENIA PROGRAMU

Podobnie, jak w programie na lata 2016 – 2018, głównym założeniem programu pozostaje rozbudowywanie i wspieranie istniejącego systemu pieczy zastępczej zarówno rodzinnej, jak i instytucjonalnej, ze szczególnym uwzględnieniem pieczy rodzinnej.

Działaniem wymienionym w niniejszym Programie jako pierwsze, jest przeprowadzenie kampanii promującej rodzicielstwo zastępcze, następnie Program obejmuje wspieranie i podnoszenie kompetencji opiekuńczo – wychowawczych rodziców zastępczych oraz kadry placówki opiekuńczo-wychowawczej.

Przygotowany Program zgodny jest ze:

- „Strategią Rozwoju Miasta na lata 2014-2020”; cel strategiczny – Wzmocnienie kapitału społecznego, cel operacyjny – Harmonijny rozwój różnych funkcji Miasta podnoszących jakość życia mieszkańców,
- „Strategią rozwiązywania problemów społecznych w Mieście Świnoujściu na lata 2017-2026”; cel – Wspieranie i rozwój pieczy zastępczej oraz stwarzanie warunków usamodzielniania młodzieży opuszczającej pieczę zastępczą.

Czas realizacji Programu zaplanowano na lata 2019-2021.

2. DIAGNOZA - opieka zastępcza nad dzieckiem pozbawionym opieki rodziców na przełomie lat 2015 – 2017

Formami sprawowania opieki nad dziećmi pozbawionymi całkowicie lub częściowo opieki rodzicielskiej są rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz całodobowe placówki opiekuńczo – wychowawcze.

2.1. Rodzinna piecza zastępcza

Zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2018r., poz. 998 ze zm.) rodzinnymi formami pieczy zastępczej są: rodziny zastępcze spokrewnione (tworzą je wstępni bądź rodzeństwo dziecka), niezawodowe (tworzą je osoby inne niż wymienione przy rodzinach spokrewnionych), zawodowe rodziny

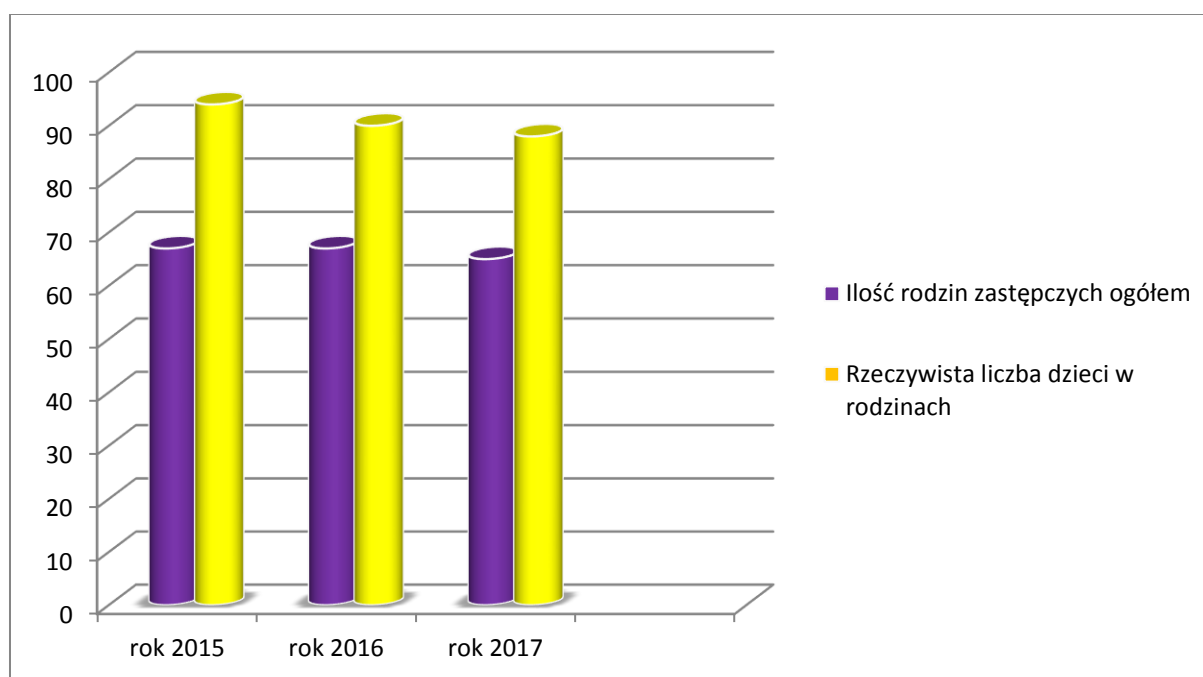
Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

zastępcze, w tym specjalistyczne i pełniące funkcję pogotowia rodzinnego i rodzinne domy dziecka.

Tabela nr 1. Liczba rodzin zastępczych ogółem wraz z liczbą dzieci w nich umieszczonych
w latach 2015 – 2017

	Ilość rodzin zastępczych ogółem ¹	Rzeczywista liczba dzieci w rodzinach
rok 2015	67	94
rok 2016	67	90
rok 2017	65	88

RODZINNA PIECZA ZASTĘPCZA:



¹ W tym także rodzinny dom dziecka.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

Rzeczywista liczba dzieci w rodzinach zastępczych podana w tabeli nr 1 różni się od liczby podanej w poniższych dwóch akapitach z tego powodu, iż kilkoro dzieci przebywało w danym roku w różnych typach rodzin zastępczych.

W 2015r. funkcjonowało 66 rodzin zastępczych, w których wychowywało się 86 dzieci i jeden rodzinny dom dziecka, w którym przebywało 8 dzieci. W 39 rodzinach spokrewnionych przebywało 48 dzieci. 24 rodziny niezawodowe opiekowały się 25 dziećmi, a w zawodowej rodzinie pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego – 7. W dwóch pozostałych zawodowych rodzinach zastępczych przebywało 6 dzieci, w tym w specjalistycznej – 2.

W 2016r. w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Świnoujściu w ewidencji figurowało 66 rodzin zastępczych, w których wychowywało się 82 dzieci oraz jeden rodzinny dom dziecka, w którym przebywało 8 dzieci. Zdecydowaną większość rodzin zastępczych stanowiły spokrewnione z dziećmi - 38, gdzie przebywało 47 dzieci zaś w 25 rodzinach niezawodowych umieszczonych było 27 dzieci. W tym okresie istniały trzy zawodowe rodziny zastępcze, w których było umieszczonych 8 dzieci, w tym: w rodzinie pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego - 3 dzieci, w specjalistycznej - 2 dzieci. Z dniem 31 lipca 2016r. z jedną rodziną rozwiązano umowę o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej. Rodzina przekształciła się w rodzinę niezawodową.

W 2017r. w bazie danych MOPR figurowały 64 rodziny zastępcze, w których wychowywało się 81 dzieci i jeden rodzinny dom dziecka, w którym umieszczonych było 7 dzieci. Zdecydowaną większość, bo aż 40 stanowiły rodziny zastępcze spokrewnione z dzieckiem. W rodzinach tych przebywało 49 dzieci. W 22 rodzinach niezawodowych przebywało 24 dzieci. Jedna rodzina pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego opiekowała się 6 dzieci, natomiast w zawodowej specjalistycznej rodzinie zastępczej wychowywało się 2 dzieci.

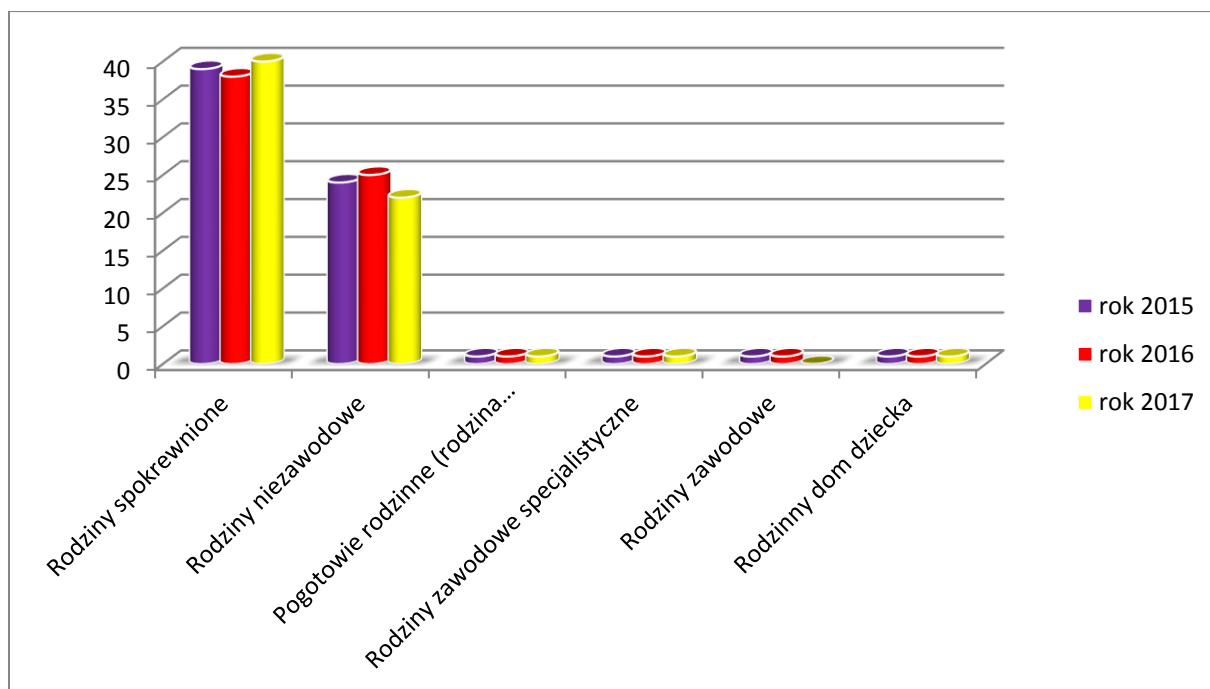
Na przestrzeni opisywanych lat widoczna jest tendencja zmniejszania się ilości rodzin zastępczych i umieszczonych w nich dzieci. Jest to spowodowane z jednej strony dbałością o uregulowanie sytuacji prawnej dzieci, które mogą trafić do adopcji, usamodzielnianiem się wychowanków rodzin zastępczych a z drugiej - mniejszą ilością wydawanych postanowień sądu o umieszczaniu dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej.

Tabela nr 2. Formy rodzinnej pieczy zastępczej i ich liczba w latach 2015-2017

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

Formy rodzinnej pieczy zastępczej	rok 2015	rok 2016	rok 2017
Rodziny spokrewnione	39	38	40
Rodziny niezawodowe	24	25	22
Rodziny zawodowe - pogotowie rodzinne	1	1	1
Rodziny zawodowe specjalistyczne	1	1	1
Rodziny zawodowe	1	1	0
Rodzinny dom dziecka	1	1	1
łącznie liczba rodzinnych form pieczy zastępczej	67	67	65

RODZAJE RODZIN ZASTĘPCZYCH:

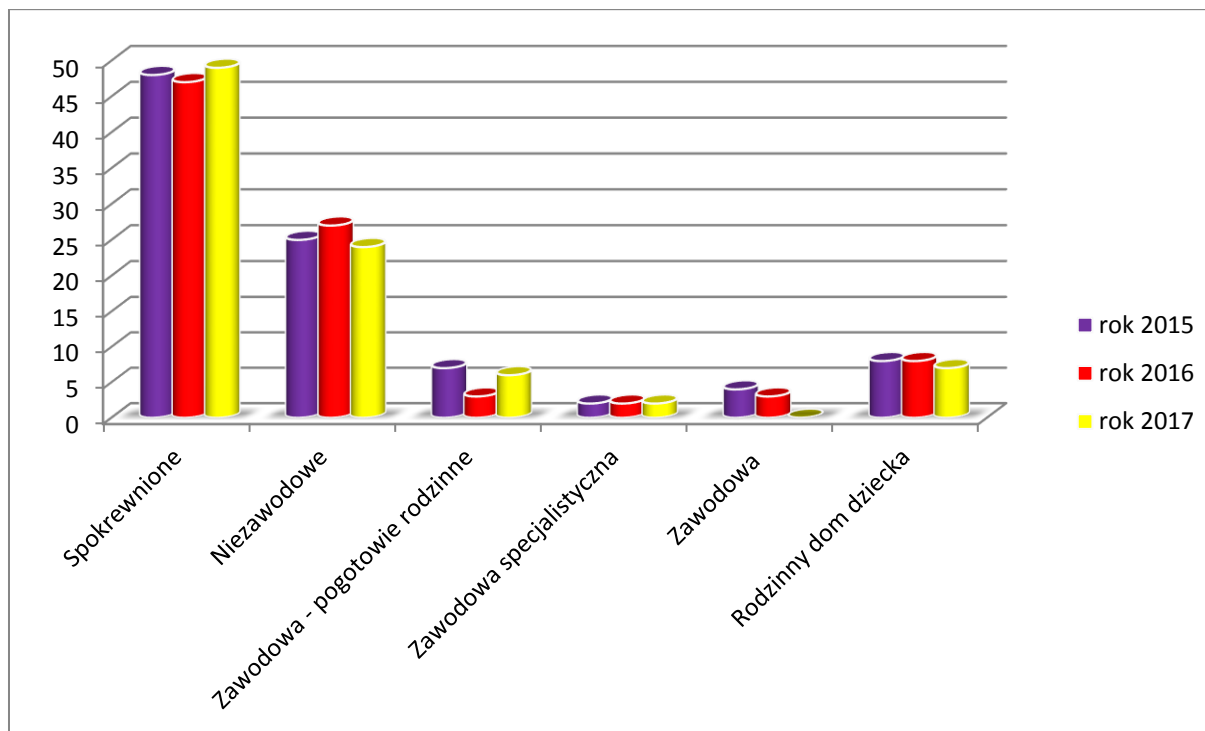


Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

Tabela nr 3. Liczba dzieci w różnych rodzajach rodzinnej pieczy zastępczej w latach 2015 – 2017

Ilość dzieci w rodzinach	rok 2015	rok 2016	rok 2017
Spokrewnione	48	47	49
Niezawodowe	25	27	24
Zawodowa - pogotowie rodzinne	7	3	6
Zawodowa specjalistyczna	2	2	2
Zawodowa	4	3	0
Rodzinny dom dziecka	8	8	7
Łączna ilość dzieci w rodzinach	94	90	88

ILOŚĆ DZIECI W POSZCZEGÓLNYCH RODZAJACH RODZIN ZASTĘPCZYCH:



Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

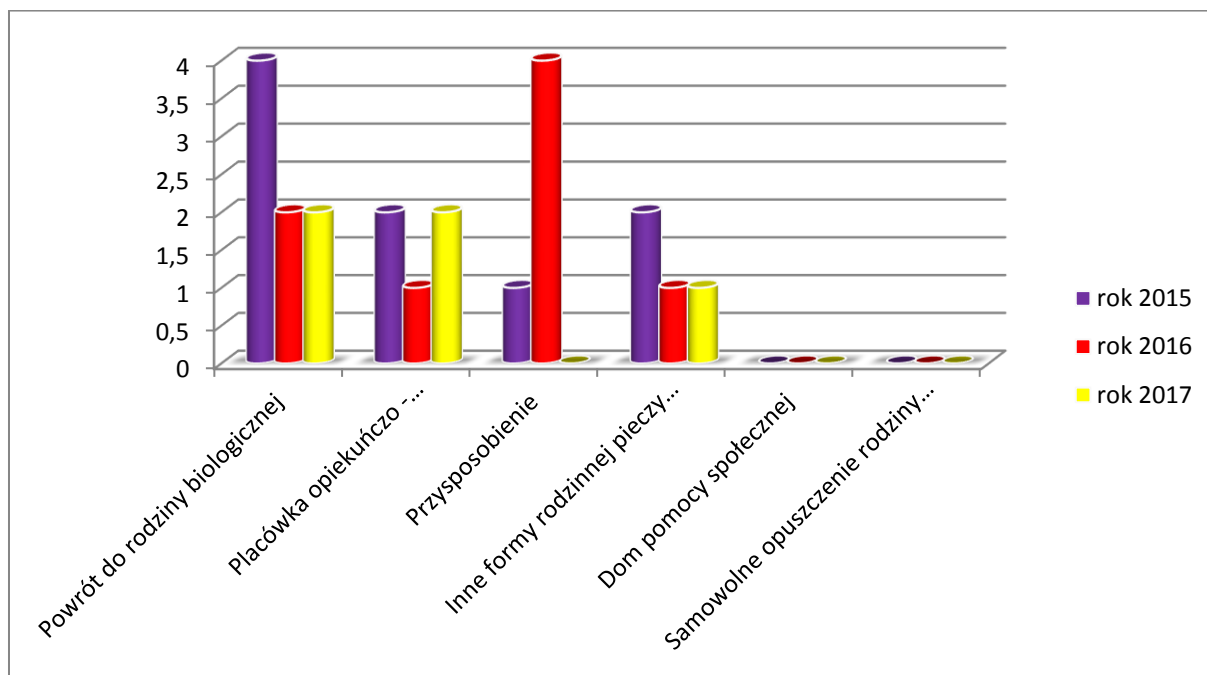
W okresie 2015 – 2017 rodziny zastępcze i rodzinny dom dziecka opuściło przed osiągnięciem pełnoletności łącznie 22 dzieci, które m.in. powróciły do rodzin biologicznych, zostały skierowane do placówek opiekuńczo – wychowawczych lub zostały przysposobione.

Tabela nr 4. Odpływ dzieci z pieczy zastępczej w latach 2015-2017

Odpływ dzieci z pieczy zastępczej	rok 2015	rok 2016	rok 2017	łącznie lata 2015 – 2017
Powrót do rodziny biologicznej	4	2	2	8
Placówka opiekuńczo – wychowawcza	2	1	2	5
Przysposobienie	1	4	0	5
Inne formy rodzinnej pieczy zastępczej	2	1	1	4
Dom pomocy społecznej	0	0	0	0
Samowolne opuszczenie rodziny zastępczej	0	0	0	0
łącznie	9	8	5	22

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

ODPŁYW DZIECI Z PIECZY ZASTĘPCZEJ:



2.2. Instytucjonalna piecza zastępcza - Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Świnoujściu

Rada Miasta Świnoujście w dniu 28 kwietnia 2011r. podjęła uchwałę nr VIII/66/2011 w sprawie utworzenia wielofunkcyjnej placówki opiekuńczo-wychowawczej. Wojewoda Zachodniopomorski w dniu 4 listopada 2011r. wydał decyzję nr 8/2011 zezwalającą Prezydentowi Miasta Świnoujście na prowadzenie Wielofunkcyjnej Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Świnoujściu. Zezwolenie zostało wydane na czas nieokreślony. Placówka została wpisana do wojewódzkiego rejestru placówek opiekuńczo – wychowawczych pod pozycją 9420-3/27/11.

Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza dysponuje czternastoma miejscami dla dzieci, w tym dziesięcioma miejscami socjalizacyjnymi oraz czterema miejscami interwencyjnymi.

W ciągu roku 2015 w placówkach opiekuńczo – wychowawczych przebywało łącznie 24 dzieci ze Świnoujścia, w tym w placówkach na terenie innych powiatów przebywało 7 dzieci, w placówce na terenie Miasta Świnoujście przebywało 17 dzieci.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

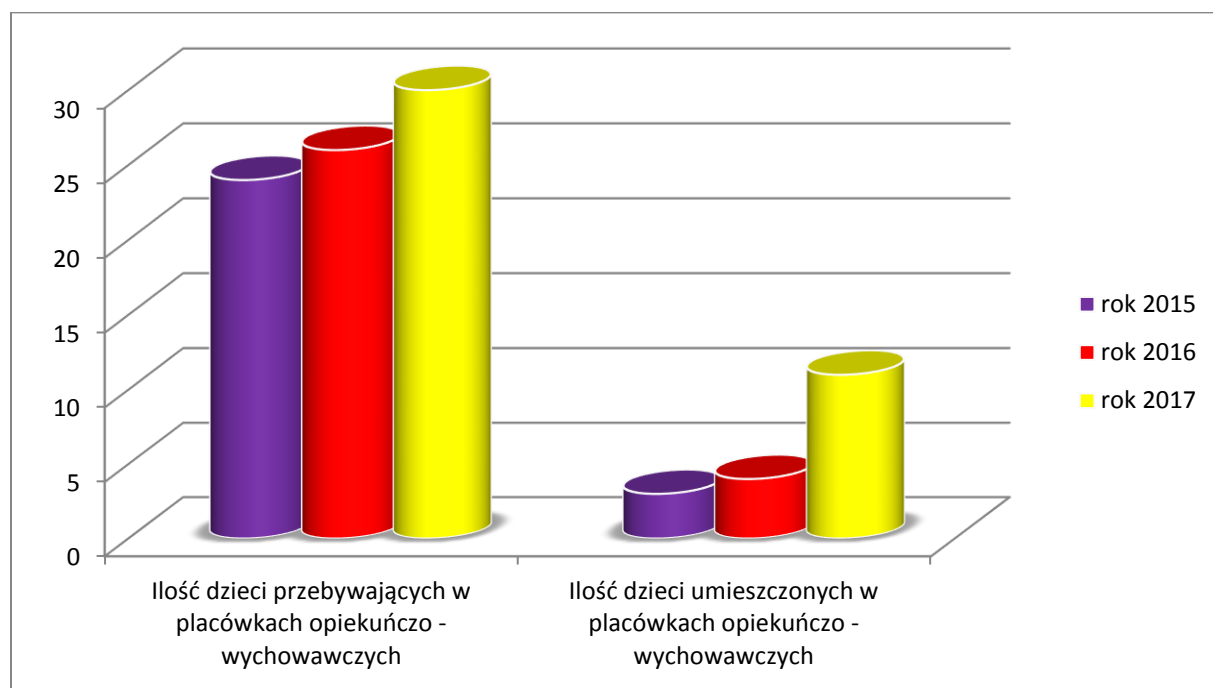
W roku 2016 w placówkach opiekuńczo – wychowawczych przebywało łącznie 26 dzieci, w tym w placówkach na terenie innych powiatów przebywało 7 dzieci, w placówce na terenie Miasta Świnoujście przebywało 19 dzieci.

W roku 2017 w placówkach opiekuńczo – wychowawczych przebywało łącznie 30 dzieci, w tym w placówkach na terenie innych powiatów przebywało 7 dzieci, w placówce na terenie Miasta Świnoujście przebywało 23 dzieci.

Tabela nr 5. Liczba dzieci przebywających i umieszczonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w latach 2015-2017

Dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	rok 2015	rok 2016	rok 2017
Ilość dzieci przebywających w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	24	26	30
Ilość dzieci umieszczonych w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	3	4	11

DZIECI W PLACÓWKACH OPIEKUŃCZO – WYCHOWAWCZYCH:



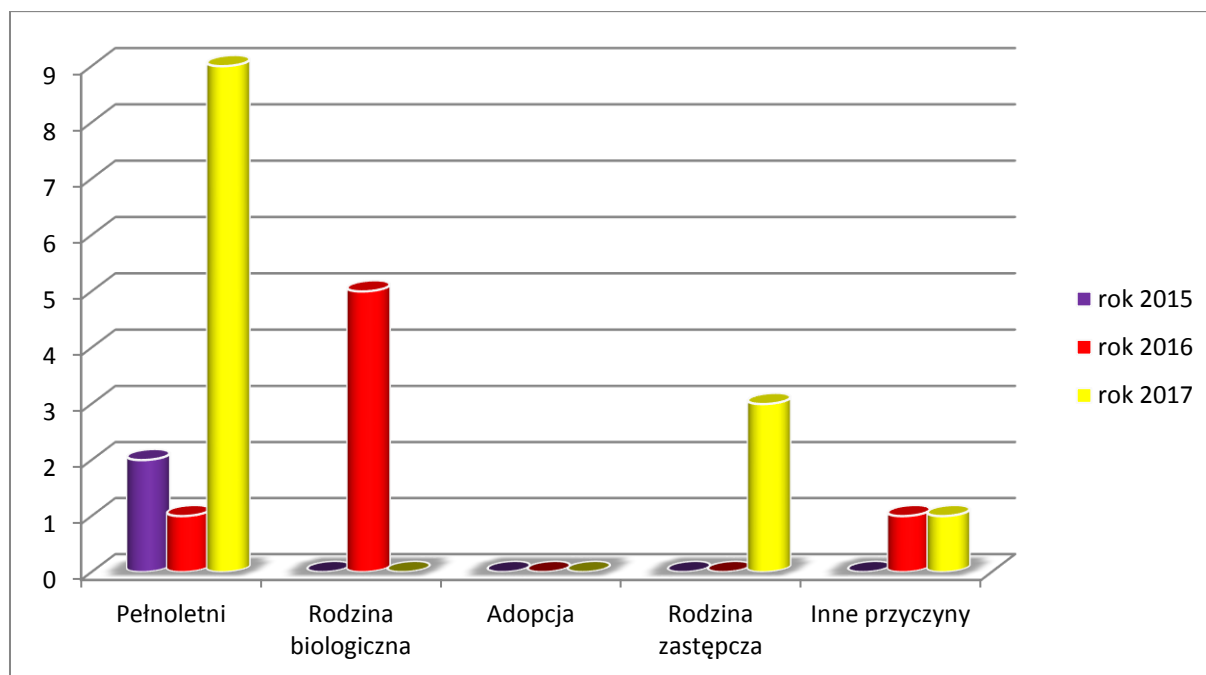
Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

W latach 2015 - 2017 placówki opiekuńczo – wychowawcze opuściło 22 dzieci, w tym pełnoletni – 12, do rodziny biologicznej wróciło 5 dzieci, do rodziny zastępczej trafiło 3 dzieci.

Tabela nr 6. Odpływ dzieci z placówek opiekuńczo-wychowawczych w latach 2015-2017

Odpływ dzieci z placówek opiekuńczo - wychowawczych	rok 2015	rok 2016	rok 2017
Pełnoletni	2	1	9
Rodzina biologiczna	0	5	0
Adopcja	0	0	0
Rodzina zastępcza	0	0	3
Inne przyczyny	0	1	1

ODPŁYW DZIECI Z PLACÓWEK OPIEKUŃCZO – WYCHOWAWCZYCH:



Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

2.3. Poradnictwo specjalistyczne dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i umieszczonych w tych rodzinach dzieci

W Dziale Pieczy Zastępczej i Poradnictwa Specjalistycznego MOPR funkcjonuje specjalistyczne poradnictwo nieprzerwanie od:

- 1) 12 lipca 2011r. – psychologiczne,
- 2) 1 czerwca 2011r. – prawne,
- 3) 8 sierpnia 2011r. – rodzinne.

Umożliwia ono rodzicom zastępczym i prowadzącym rodzinny dom dziecka uzyskanie wsparcia w codziennym funkcjonowaniu ale też służy podniesieniu kwalifikacji rodzin. Poradnictwo kierowane jest także do przebywających w rodzinach dzieci oraz do usamodzielnianych wychowanków pieczy zastępczej. Porady specjalistów cieszą się sporym zainteresowaniem i tak:

- 1) w roku 2015 z poradnictwa skorzystały: 52 rodziny zastępcze, rodzinny dom dziecka i 10 pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej,
- 2) w roku 2016: 55 rodzin zastępczych, rodzinny dom dziecka, 4 pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej,
- 3) w roku 2017: 37 rodzin zastępczych, rodzinny dom dziecka i 1 pełnoletni wychowanek pieczy zastępczej.

2.4. Szkolenie dla kandydatów na sprawujących rodzinną pieczę zastępczą

Osoby, chcące odbyć szkolenie dla kandydatów na sprawujących rodzinną pieczę zastępczą są na bieżąco zgłaszane do Ośrodków Adopcyjnych na terenie województwa. Dzięki temu kandydaci odbywają szkolenie wcześniej niż gdyby oczekiwali na większą liczbę osób, konieczną do zorganizowania szkolenia na terenie miasta Świnoujście. Wymienieni przed rozpoczęciem szkolenia są zobowiązani uzyskać wstępną akceptację organizatora rodzinnej pieczy zastępczej – MOPR w Świnoujściu. Po zakończeniu szkolenia kandydaci otrzymują od Ośrodka Adopcyjnego świadectwo ukończenia szkolenia, które jest podstawą do starania się o wydanie zaświadczenia kwalifikacyjnego do pełnienia funkcji rodziny zastępczej. W roku 2015 na liście osób do odbycia szkolenia figurowało 6 osób, z czego 5

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

zrezygnowało a jedna została zgłoszona na szkolenie. W roku 2016 na liście figurowała jedna osoba, która została zgłoszona na szkolenie w 2015r., a w roku 2016 uzyskała wstępną akceptację, otrzymała świadectwo ukończenia szkolenia oraz zaświadczenie kwalifikacyjne. W roku 2017 na liście znajdowało się 6 osób (w tym 2 małżeństwa). Dwie osoby uzyskały wstępną akceptację i zostały przeszkolone przez Ośrodek Adopcyjny, uzyskując świadectwo ukończenia szkolenia oraz zaświadczenie kwalifikacyjne. Jednej osobie odmówiono wstępnej akceptacji, 1 osoba wycofała się z chęci odbycia szkolenia, 2 osoby (małżeństwo) zrezygnowały w trakcie procedury wstępnej akceptacji.

2.5. Szkolenia dla rodzin zastępczych

Prowadzenie szkoleń jest obowiązkowym działaniem, wynikającym z przepisu art. 76 ust. 4 pkt 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

W roku 2015 odbyły się cztery szkolenia dla wszystkich rodzin zastępczych i rodzinnego domu dziecka. Trzy z nich przeprowadził pedagog. Tematyka szkoleń: „Wpływ środowiska rówieśniczego na wychowanie dziecka i nastolatka” (19 marca 2015r., uczestniczyły w nim 3 osoby), „Negatywne skutki etykietowania dziecka” (szkolenie zaplanowano na 18 czerwca 2015r., uczestniczyło w nim 5 osób), „Trudna sztuka komunikacji z nastolatkiem” (28 września 2015r., uczestniczyły w nim 4 osoby). Ostatnie szkolenie, w terminie 12 – 13 grudnia 2015r. zostało przeprowadzone przez Pracownię Rozwoju i Kariery Wygraj Siebie z Poznania i dotyczyło tematyki zaburzeń osobowości u dzieci i młodzieży, ich diagnozy i możliwych działań korekcyjnych. Wzięło w nim udział 16 osób, w tym 6 sprawujących pieczę zastępczą.

W trakcie roku 2016 przeprowadzono cztery szkolenia. Trzy z nich przeprowadził pedagog, czwarte – psycholog. Tematy szkoleń były następujące: „Emocje i uczucia a funkcjonowanie rodziny” (24 marca 2016r. i powtórnie na prośbę rodzin 16 czerwca 2016r., nikt nie uczestniczył), „Jak interpretować zalecenia opinii psychologiczno – pedagogicznych dziecka” (22 września 2016r., uczestniczyła jedna osoba), „Zaburzenia zachowania u dzieci i młodzieży” (19 grudnia 2016r., uczestniczyła jedna osoba).

W roku 2017: „Relacje w rodzinie jako podstawa funkcjonowania dziecka w dorosłości” (23 marca 2017r., uczestniczyły 3 osoby), „Rodzicielstwo zastępcze a opieka

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

prawna” (6 czerwca 2017r., uczestniczyło 6 osób), „Jak bezpiecznie przejść z dzieckiem przez okres dojrzewania” (21 września 2017r., uczestniczyły 2 osoby), „Czy w domu można się złościć i smucić” (8 grudnia 2017r., nikt nie uczestniczył). Szkolenia prowadził pedagog, za wyjątkiem drugiego o tematyce prawnej, które przeprowadził prawnik.

2.6. Grupa wsparcia dla rodzin zastępczych

W latach 2015 – 2017 spotkania grupy wsparcia, która swoją działalność rozpoczęła w 2011r., nadal odbywały się co miesiąc. Osobą prowadzącą był pedagog. W roku 2015 z tej formy wsparcia skorzystało łącznie 10 osób, w roku 2016 - 11 osób, w roku 2017 – 14 osób.

3. Działania podejmowane w ramach realizacji Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2016 – 2018

Poniżej przedstawiono krótką charakterystykę działań podejmowanych w ramach Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w latach 2016 - 2018. Szczegółowe sprawozdania z tych działań przekazywane są co roku Prezydentowi Miasta Świnoujście.

W okresie od 2016r. do 2018r. trzykrotnie przeprowadzono Kampanię Promującą Rodzicielstwo Zastępcze. W roku 2016r. w dniach od 6 do 10 czerwca 2016r. pracownicy Działu pełnili dyżury dla osób zainteresowanych tematyką rodzicielstwa zastępczego. Natomiast w roku 2017 i 2018 zorganizowano imprezy miejskie - Piknik Rodzinny, które odbyły się 24 września 2017r. oraz 23 września 2018r. Piknik Rodzinny stał się centralnym punktem Kampanii. Obie imprezy cieszyły się dużym zainteresowaniem i przyciągały atrakcjami najmłodszych i starszych mieszkańców miasta.

Pracownicy Działu Pieczy Zastępczej i Poradnictwa Specjalistycznego podejmowali też na przestrzeni lat 2016 – 2018 szereg innych działań zmierzających do zainteresowania mieszkańców Miasta tematyką rodzinnej pieczy zastępczej i pozyskania kandydatów na sprawujących rodzinną pieczę zastępczą:

- zamieszczono na stronach internetowych świnoujskich mediów oraz stronie MOPR ogłoszenia dotyczące rodzicielstwa zastępczego,

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

- rozpropagowano plakaty: w formie elektronicznej na stronach świnoujskich mediów, w formie papierowej w instytucjach (szkoły, przedszkola, Sąd Rejonowy, Szpital, przychodnie lekarskie, biblioteki, Powiatowy Urząd Pracy, Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna) oraz na wiatkach przystanków autobusowych Komunikacji Autobusowej Świnoujście, a także na słupach ogłoszeniowych na terenie Miasta,
- rozpoczęto prowadzenie facebook'owej strony Kampanii, która cały czas działa,
- umieszczono na stronie MOPR oraz stronie internetowej Miasta baner Kampanii, po którego kliknięciu ukazuje się treść ogłoszenia,
- umieszczono na stronie internetowej Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP w Świnoujściu na stałe (w dziale aktualności – ostatnie porady) baner Kampanii, po którego kliknięciu ukazują się ogłoszenia o rodzicielstwie zastępczym jako formie pracy (rodziny zawodowe, rodzinne domy dziecka).

Poszukiwanie kandydatów na sprawujących rodzinną pieczę zastępczą jest i nadal pozostanie zadaniem priorytetowym z uwagi na konieczność rozwoju systemu rodzinnej pieczy zastępczej. W każdym roku działania kampanijne przyciągają osoby zainteresowane tą tematyką. Choć jak do tej pory nie przełożyło się to jeszcze na liczbę kandydatów na rodziców zastępczych, to szerzenie wiedzy na ten temat i rozmowy z osobami rozważającymi zostanie rodzicami zastępczymi, pozwalają mieć nadzieję na pozyskanie kandydatów na rodziców zastępczych.

Ważnym obszarem rozwoju systemu pieczy zastępczej jest tworzenie nowych zawodowych rodzin zastępczych. Obecnie liczba tych rodzin to: dwie rodziny zawodowe i jeden rodzinny dom dziecka. Niezbędne jest kontynuowanie działań zmierzających do utworzenia nowych rodzin zawodowych.

Kolejne działanie, które było podejmowane w latach: 2016, 2017 i 2018 to zatrudnianie koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej. We wspomnianych latach pracowali oni w MOPR na 4 etatach. Ten wymiar jest wystarczający, ponieważ wsparciem jednego koordynatora jest objętych mniej niż 15 rodzin. Działania podejmowane przez koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej są nieodzownym elementem dobrze działającego systemu rodzinnej pieczy zastępczej.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

Ważnym zadaniem, które było realizowane w latach 2016 - 2018 było organizowanie wsparcia wolontariuszy dla dzieci potrzebujących pomocy w nauce. Wolontariusze udzielali pomocy głównie w nauce języków obcych i matematyki.

Nieprzerwanie od kilku lat, comiesięcznie, odbywają się spotkania grupy wsparcia, a także co kwartał szkolenia dla rodziców zastępczych. Cieszą się one niewielkim, jednak stałym zainteresowaniem. Spotkania te stanowią przestrzeń do wymiany doświadczeń w grupie osób mających podobne doświadczenia życiowe, zatem warto je kontynuować.

Spore zainteresowanie wzbudzało poradnictwo specjalistyczne. Rodziny zastępcze chętnie korzystały z tej formy wsparcia. Dostępność specjalistów, niezależnie nawet od faktycznego skorzystania z ich porad, jest niezbędnym elementem systemu rodzinnej pieczy zastępczej podwyższającym poczucie bezpieczeństwa i obniżającym wypalenie zawodowe rodziców zastępczych. Dostępny był również zbiór literatury fachowej. Nie znajdował on wprawdzie zainteresowania wśród rodziców zastępczych, jednak jego prowadzenie zabezpiecza mogące się pojawić w tym obszarze potrzeby.

Swoją rolę spełniło także priorytetowe przyjmowanie dzieci przebywających w pieczy zastępczej do przedszkoli, co odbywa się w oparciu o art. 131 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018r., poz. 996 ze zm.) oraz uchwałę Rady Miasta Świnoujście nr LIII/398/2018 z dnia 25 stycznia 2018r. w sprawie określenia kryteriów drugiego etapu postępowania rekrutacyjnego do publicznego przedszkola i oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej oraz kryteriów postępowania rekrutacyjnego do klasy pierwszej publicznej szkoły podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Świnoujście. Działanie to stanowi duże wsparcie dla rodziców zastępczych.

Działania w ramach Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w latach 2016 - 2018 podejmowane były również przez Wielofunkcyjną Placówkę Opiekuńczo – Wychowawczą w Świnoujściu. Pracowano nad rozwojem, bądź pogłębieniem więzi wychowanków placówki z ich rodzicami biologicznymi. Pozyskiwano dla wychowanków, których powrót do domu rodzinnego nie jest możliwy, rodziny zaprzyjaźnione. Poczynania te są niezbędne i potrzebne. Uwzględniają dobro dzieci, które nie mogły pozostać w rodzinach biologicznych, a z różnych względów nie zostaną umieszczone w rodzinach zastępczych, bądź w tych rodzinach już były.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

Zamierzone efekty przynosi też każdego roku działanie, mające na celu umożliwienie, w szczególności mieszkańcom mieszkania chronionego, uzyskanie lokalu mieszkalnego bądź socjalnego z uwzględnieniem zasady pierwszeństwa.

Podsumowując, można stwierdzić, że cel główny Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2016 – 2018, tj. rozbudowywanie i wspieranie istniejącego systemu pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej, ze szczególnym uwzględnieniem pieczy rodzinnej, został w znacznej mierze osiągnięty.

4. Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej

Zgodnie z art. 182 ust. 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. 2018r., poz. 998 ze zm.) Kierownik powiatowego centrum pomocy rodzinie składa zarządowi powiatu coroczne sprawozdanie z działalności powiatowego centrum pomocy rodzinie oraz przedstawia zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej. Odnosząc się do naszej lokalnej rzeczywistości – to Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie składa sprawozdanie wraz z zestawieniem potrzeb Prezydentowi Miasta Świnoujście.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej uchwalany jest przez Radę Miasta Świnoujście na podstawie zestawienia owych potrzeb. Poniżej przedstawiono potrzeby w zakresie rozwoju pieczy zastępczej wskazane w sprawozdaniu za rok 2017.

1. Zatrudnienie psychologa do realizowania zadań z zakresu rodzinnej pieczy zastępczej w wymiarze 1 etatu.
2. Pozyskiwanie kandydatów do pełnienia funkcji zawodowej rodziny zastępczej – „pogotowia rodzinnego”, rodzin zawodowych, rodzin niezawodowych i prowadzących rodzinny dom dziecka.
3. Pozyskanie z zasobów Miasta lokalu mieszkalnego na potrzeby utworzenia nowej zawodowej rodziny zastępczej.
4. Podniesienie standardu poprzez pozyskanie dodatkowych pomieszczeń dla Wielofunkcyjnej Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Świnoujściu.
5. Pozyskanie kandydatów do pełnienia funkcji rodziny pomocowej.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

6. Stałe podnoszenie kwalifikacji osób pełniących rolę rodziców zastępczych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka poprzez ich udział w szkoleniach i innych formach wsparcia.
7. Zapobieganie zawodowemu wypaleniu zawodowych rodzin zastępczych poprzez organizowanie specjalistycznych szkoleń w tym zakresie.
8. Ustawiczne podnoszenie kwalifikacji kadry Wielofunkcyjnej Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Świnoujściu oraz pracowników Działu Pieczy Zastępczej i Poradnictwa Specjalistycznego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Świnoujściu w celu stałego podnoszenia jakości pracy i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu.
9. Dalsze rozbudowywanie systemu wsparcia opartego na wolontariacie dla dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej, a mających problemy z nauką.

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

5. ZAŁOŻENIA I CELE PROGRAMU

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021				
Cel główny: Rozbudowywanie i wspieranie istniejącego systemu pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej, ze szczególnym uwzględnieniem pieczy rodzinnej				
Cele szczegółowe	Działania	Termin realizacji	Wskaźniki	Organy i instytucje odpowiedzialne
Dotyczące rodzinnej pieczy zastępczej				
I. Rozbudowywanie istniejącego systemu rodzinnej pieczy zastępczej	1. Przeprowadzenie kampanii promującej rodzicielstwo zastępcze 1) impreza miejska,	raz w roku	1) działania podjęte w ramach organizacji imprezy miejskiej, 2) rodzaje i liczba materiałów reklamowych,	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
	2) popołudniowe spotkania z pracownikami Działu Pieczy Zastępczej i Poradnictwa Specjalistycznego	raz w miesiącu	1) liczba spotkań, 2) liczba uczestników spotkań.	

**Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej
na lata 2019 – 2021**

	2. Prowadzenie naboru i szkolenie kandydatów na sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziny pomocowe	w ciągu roku	1) liczba wniosków o wpisanie na listę osób chętnych do odbycia szkolenia, 2) liczba osób, które uzyskały wstępną akceptację do odbycia szkolenia, 3) liczba osób, które uzyskały świadectwo ukończenia szkolenia, 4) liczba osób, które uzyskały zaświadczenie kwalifikacyjne.	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
	3. Tworzenie nowych zawodowych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka, w ramach przyjętego limitu: a) ogólna liczba rodzin zawodowych i rodzinnych domów dziecka w 2019r.: do 4, b) ogólna liczba rodzin zawodowych i rodzinnych	2019-2021	łącznie liczba zawodowych rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu

**Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej
na lata 2019 – 2021**

	domów dziecka w 2020r.: do 5, c) ogólna liczba rodzin zawodowych i rodzinnych domów dziecka w 2021r.: do 5			
	4. Utrzymanie liczby koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej na obecnym poziomie, tj. 1 koordynator wspiera nie więcej niż 15 rodzin	2019 - 2021	1) liczba koordynatorów, 2) liczba rodzin objętych wsparciem koordynatora, 3) liczba nowych rodzin objętych wsparciem w ciągu roku.	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
	5. Organizowanie wsparcia wolontariuszy dla dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej, mających trudności w nauce	2019 - 2021	1) liczba wolontariuszy, 2) liczba dzieci objętych pomocą wolontariuszy.	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu, Lokalne Centrum Wolontariatu
	6. Remont i wykończenie lokalu mieszkalnego z przeznaczeniem dla rodziny zawodowej bądź prowadzących rodzinny dom dziecka	2019	liczba lokali gotowych do zamieszkania,	Urząd Miasta Świnoujście, ZGM, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu

**Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej
na lata 2019 – 2021**

II. Wspieranie istniejącego systemu pieczy zastępczej	1. Organizowanie spotkań grupy wsparcia dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinny dom dziecka	co miesiąc w okresie: 2019 - 2021	liczba uczestników grupy wsparcia	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
	2. Organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinny dom dziecka, w oparciu o zgłoszone potrzeby rodzin bądź potrzeby zauważone przez pracowników Działu Pieczy Zastępczej i Poradnictwa Specjalistycznego MOPR w Świnoujściu	w razie potrzeb, nie rzadziej niż raz na kwartał	1) liczba szkoleń, 2) liczba uczestników.	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
	3. Prowadzenie poradnictwa specjalistycznego: prawnego, rodzinnego i psychologicznego dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinny dom dziecka i umieszczonych w tych rodzinach dzieci	2019 - 2021	1) ilość porad, 2) liczba osób/rodzin korzystających z porad.	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

	4. Prowadzenie zbioru literatury fachowej dla rodzinnej pieczy zastępczej	2019 – 2021	1) ilość pozycji w zbiorze, 2) liczba osób korzystających ze zbioru, 3) liczba wypożyczeń.	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
	5. Priorytetowe przyjmowanie dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej do przedszkoli	2019 - 2021	liczba dzieci z rodzin zastępczych przyjętych do przedszkoli	Wydział Edukacji Urzędu Miasta Świnoujście
Dotyczące instytucjonalnej pieczy zastępczej				
III. Wspieranie istniejącego systemu instytucjonalnej pieczy zastępczej	1. Prowadzenie Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Świnoujściu	2019 - 2021	wysokość środków w budżecie Miasta przeznaczonych na prowadzenie Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej	Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Świnoujściu
	2. Prowadzenie specjalistycznego poradnictwa dla dzieci przebywających w Placówce	2019 - 2021	1) ocena efektów pracy z dziećmi według opinii specjalistów, 2) ilość programów np. edukacyjnych, profilaktycznych, wychowawczych.	Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Świnoujściu

**Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej
na lata 2019 – 2021**

	3. Praca nad rozwojem bądź pogłębieniem więzi wychowanków Placówki z ich rodzicami biologicznymi	2019 - 2021	1) liczba urlopowanych dzieci, 2) ilość i rodzaj kontaktów z rodzicami/ opiekunami z dziećmi z Placówki, 3) liczba dzieci powracających z Placówki do rodziny biologicznej, 4) ocena możliwości powrotu dzieci do rodziny biologicznej, 5) ocena poprawy relacji dziecka z rodziną biologiczną, 6) liczba rodziców biologicznych/ opiekunów korzystających z porad specjalistów Placówki i kierowanych do innych instytucji	Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Świnoujściu
	4. Pozyskiwanie zaprzyjaźnionych rodzin dla wychowanków, których powrót do domu rodzinnego nie jest możliwy	2019 - 2021	liczba pozyskanych zaprzyjaźnionych rodzin	Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Świnoujściu

**Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej
na lata 2019 – 2021**

	5. Podniesienie standardu poprzez zwiększenie powierzchni użytkowej Wielofunkcyjnej Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Świnoujściu	2019 - 2021	liczba dodatkowych pomieszczeń	Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Świnoujściu
Dotyczące usamodzielnianych wychowanków pieczy zastępczej				
IV. Wspieranie istniejącego systemu usamodzielniania wychowanków	1. Prowadzenie mieszkania chronionego	2019 - 2021	wysokość środków w budżecie Miasta przeznaczonych na prowadzenie mieszkania chronionego	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
	2. Umożliwianie usamodzielnianym wychowankom, a w szczególności mieszkańcom mieszkania chronionego otrzymania lokalu mieszkalnego/socjalnego z uwzględnieniem zasady pierwszeństwa, poprzez realizację polityki mieszkaniowej Miasta	2019 - 2021	1) liczba złożonych wniosków o mieszkanie z zasobów Miasta przez usamodzielnianych wychowanków, 2) liczba zawartych umów na mieszkanie z usamodzielnianymi wychowankami.	Zakład Gospodarki Mieszkaniowej

**Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej
na lata 2019 – 2021**

	3. Prowadzenie poradnictwa specjalistycznego: prawnego, rodzinnego i psychologicznego dla usamodzielnianych wychowanków pieczy zastępczej	2019 - 2021	1) ilość porad, 2) liczba osób/rodzin korzystających z porad.	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Świnoujściu
--	---	-------------	--	---

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

6. FINANSOWANIE I MONITORING

Program finansowany będzie z budżetu Miasta Świnoujście oraz środków zewnętrznych.

Monitoring Programu polegał będzie na obserwacji realizacji celów i zaplanowanych działań. Do każdego działania przypisane zostały odpowiednie wskaźniki pozwalające określić skalę realizowanych poczynąń. Monitoring realizacji programu prowadzony będzie przez pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Świnoujściu. Sprawozdanie z realizacji programu za rok poprzedni, będzie składane co roku do końca marca Prezydentowi Miasta.

ZAKOŃCZENIE

Niezależnie od działań pomocy społecznej i wspierania rodzin oraz innych służb, istnieje procent ludzi nie poddających się działaniom naprawczym, co skutkuje koniecznością utrzymywania i poszerzania systemu pieczy zastępczej. Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019-2021 w Mieście Świnoujście ma ukierunkować i usystematyzować działania, podejmowane na rzecz osób, o których mowa powyżej, ma za zadanie posłużyć do osiągnięcia priorytetowego celu, jakim jest rozbudowanie i wspieranie istniejącego systemu pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej, ze szczególnym ukierunkowaniem na pieczę rodzinną.

Jak pokazuje doświadczenie pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Świnoujściu, a opisuje zawarta w niniejszym dokumencie diagnoza, problem pozbawionych opieki i wychowania dzieci, którym należy zapewnić jak najlepsze warunki dalszego rozwoju nie zanika. Pomimo działań podejmowanych na rzecz dysfunkcyjnych rodzin biologicznych (przedstawianych w Gminnym Programie Wspierania Rodzin na lata 2019 – 2021 oraz w sprawozdaniach z jego wcześniejszej edycji), które nieprawidłowo funkcjonują – będzie istniała konieczność funkcjonowania stabilnego, dobrze działającego, rozbudowanego zaplecza instytucjonalnej i rodzinnej, w szczególności pieczy zastępczej, jako jedynej alternatywy dla potrzebujących pomocy dzieci. Nie bez znaczenia jest też wsparcie udzielane funkcjonującym i nowo powstającym rodzinom zastępczym, rodzinnym domom dziecka czy

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 – 2021

placówkom. Takie działania stanowią gwarancję bezpiecznego ich funkcjonowania, a osobom potrzebującym wsparcia dają poczucie bezpieczeństwa i zaopiekowania. Dobrze funkcjonujący system wsparcia w trudnej roli zastępowania rodzica biologicznego ma też za zadanie zachęcać wszystkich zainteresowanych kandydatów i pokazywać im, że podjąwszy się takiej roli, nie zostaną pozostawieni bez pomocy.