



Powiatowy Urząd Pracy
w Świnoujściu



ŚWINOUJŚCIE

Miasto, które łączy • Tu znajdziesz pracę • Tu znajdziesz swoją przystań



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2018 rok w mieście Świnoujście.

Spis treści

Wstęp	3-8
I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	9-20
II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	21-25
III. Analiza umiejętności i uprawnień	26-27
IV. Analiza rynku edukacyjnego	29-34
V. Prognoza lokalnego rynku pracy	35-37
VII. Podsumowanie	38
Spis tabel i wykresów.....	39

Wstęp:

Niniejsze opracowanie „*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie świnoujskim w 2018 roku*” jest opracowaniem, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świnoujściu w 2018 roku, według danych i stanu z dnia 31 grudnia 2018 roku.

Głównym założeniem opracowania jest zbiorcze zestawienie danych na temat poziomu popytu oraz podaży występujących na rynku pracy. Opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji na temat struktury bezrobocia oraz zachodzących w niej zmian. Jest to jedna z najbardziej trafnych metod obserwacji, analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnym rynku pracy. Na jego podstawie określone zostają potrzeby kadrowe pracodawców, usprawnienie działań poradnictwa zawodowego oraz wyznaczenie odpowiednich kierunków oferty szkoleniowej i edukacyjnej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jako całościowa analiza lokalnego rynku pracy, zawierająca dane statystyczne – ich zestawienie i opis, służy realizacji określonych celów. Głównym założeniem opracowania monitoringu jest zebranie informacji dotyczących struktury bezrobocia w Świnoujściu oraz zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy, pod względem zapotrzebowania na pracowników. Kierowany nie tylko do pracodawców i osób bezrobotnych ale również do wszystkich instytucji rynku pracy, instytucji edukacyjnych i szkoleniowych. Pozwala na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów do potrzeb rynku pracy, a tym samym wskazuje konieczność prowadzenia

zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Na podstawie zebranych informacji Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu może m.in. określić potrzeby kadrowe pracodawców, scharakteryzować współczesne wyzwania stojące przed osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, ustalić wykształcenie oraz kwalifikacje pożądane i przydatne na lokalnym rynku pracy czy nawet dokonać prognozy zjawisk zachodzących w obszarze polityki społecznej. Wszystko to daje możliwość sformułowania odpowiedniej oferty szkoleniowej i edukacyjnej dla osób bezrobotnych oraz stworzenia i wdrożenia odpowiednich programów aktywizacji zawodowej, co w konsekwencji pozwoli na usprawnienie działań w zakresie poradnictwa zawodowego.

Mając powyższe na uwadze, należy uznać, że prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Świnoujście umożliwia realizację następujących celów:

- ❖ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy;
- ❖ stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w powiecie;
- ❖ planowaniu działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia;
- ❖ określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy;

- ❖ korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- ❖ usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych w powiecie;
- ❖ ułatwieniu planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- ❖ ułatwieniu realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1065 i 1149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. Umożliwia on określenie popytu i podaży na poszczególnych rynkach zawodowo - terytorialnych. W jego ramach możliwe jest określenie zawodów, które są deficytowe, a które są nadwyżkowe. Istotne jest to szczególnie dla lokalnej edukacji, a także potrzeb szkoleniowych tych osób, które chcą się przebranżowić lub uzyskać nowe kwalifikacje, w szczególności zaś opracowanie to ważne jest dla osób bezrobotnych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został według nowej metodologii opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

W celu opracowania monitoringu Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu wykorzystał dane gromadzone w systemie Syriusz Std –

o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Opracowaniu monitoringu posłużyły także wyniki badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników.

I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy:

W ewidencji Powiatowego Urzędzie Pracy w Świnoujściu na koniec 2018r. zarejestrowanych było 614 osób bezrobotnych, jest to o 100 osób mniej niż w roku poprzednim. Stopa bezrobocia na koniec 2018 roku wynosiła 4,2% i była o 1,7% niższa od średniej krajowej oraz o 3,2% niższa niż w województwie zachodniopomorskim.

Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. Uzyskane dane jednoznacznie świadczą o potężnie rozwijającym się rynku pracy. W związku z polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia się liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Powyższe zjawiska wpłynęły na spadek stopy rejestrowanego bezrobocia.

Nadmorskie położenie miasta, wyspiarski charakter oraz bliskość niemieckiej granicy miały znaczący wpływ na kierunek rozwój gospodarki miasta. Najwięcej podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie Świnoujścia wchodzi w skład branży turystycznej, hotelarskiej, gastronomicznej, budowlanej oraz usługowej. Sytuacja na świnoujskim rynku pracy w ciągu ostatnich sześciu lat rozwijała się bardzo dynamicznie i znajduje swoje odzwierciedlenie w ofertach pracy na lokalnym rynku.

Poniższa tabela przedstawia liczbę zgłoszonych ofert oraz wolnych stanowisk pracy do PUP w Świnoujściu w ostatnich sześciu latach.

Tabela 1 Oferty pracy zgłoszone do PUP w Świnoujściu:*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu*

	XII 2013	XII 2014	XII 2015	XII 2016	XII 2017	XII 2018	Wzrost/spadek XII 2013- XII2018
Liczba zgłoszonych ofert	506	653	935	1024	932	920	↑81,81%
Liczba oferowanych stanowisk	572	653	1053	1088	2021	2154	↑276,57%

Analiza powyższej tabeli pozwala jednoznacznie stwierdzić, iż sytuacja na lokalnym rynku pracy znacząco się poprawiła. Liczba zgłaszanych oferowanych stanowisk między 2013 a 2018 rokiem wzrosła o prawie 300%. Między rokiem 2013 a 2014 zarejestrowano wzrost w zgłaszanych ofertach pracy, na poziomie 29,05%, zaś w kolejnych latach odpowiednio: między rokiem 2014 a 2015 - 43,18%, 2015 a 2016 - 9,51%. W roku 2017 odnotowano nieznaczną tendencję spadkową. Ilość zgłoszonych ofert pracy i liczba stanowisk w roku 2017 zmalała o 9% w stosunku do roku poprzedniego. Natomiast liczba oferowanych stanowisk w stosunku do roku poprzedniego wzrosła o ponad 100%. Jak wynika z analizy powyższej tabeli największy wzrost zgłoszonych ofert pracy zanotowano między rokiem 2014 a 2015. Na jego wpływ miało przede wszystkim powstające w naszym mieście inwestycje, które początkowo generowały oferty pracy z sektora branży budowlanej, zaś następnie z branży docelowej tj. głównie handlu i szeroko pojętego sektora turystyki.

Poniższa tabela przedstawia rodzaj najczęściej zgłaszanych ofert pracy na poszczególne stanowiska przez pracodawców w 2013 i 2018 roku.

Tabela 2 Najczęściej zgłaszane oferty pracy do PUP w Świnoujściu:

Oferowane stanowisko	XII 2013	XII 2018
Pracownicy obsługi biurowej	17	65
Fizjoterapeuta	1	14
Kelner	28	44
Kierowca	15	32
Kosmetyczka	5	8
Kucharz	27	38
Mechanik	6	11
Nauczyciel	4	14
Pokojowa	22	24
Pomoc kuchenna	38	31
Recepcjonista	25	25
Sprzedawca	38	68

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu

Analizując powyższą tabelę najczęściej zgłaszanych ofert pracy do PUP w 2013 i 2018 roku można jednoznacznie stwierdzić wzrost ofert związanych z branżą turystyczną oraz usługową. Znaczący wzrost zapotrzebowania można zauważyć między innymi na stanowisko: kierowca (↑113%), sprzedawca (↑79%), mechanik (↑83%), nauczyciel (↑133%), fizjoterapeuta (↑1300%), pracownik obsługi biurowej (↑282%). Duży wzrost najczęściej zgłaszanych ofert świadczy o dynamicznym rozwoju gospodarki miasta. O poprawie lokalnego rynku pracy świadczy również poniższa tabela wskazująca stosunek oferowanych stanowisk do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. W 2013 roku na jedną osobę bezrobotną przypadało 0,38 ofert pracy, 2014r. – 0,62 ofert. Rok 2015 okazał

się rokiem przełomowym, gdyż po raz pierwszy liczba ofert przypadających na jedną osobę bezrobotną przekroczyła wartość 1 i wyniosła 1,09 oferty. W roku 2016 było to 1,39 oferty, natomiast w roku 2017 – 2,83. Rok 2018 przyniósł kolejny wzrost – 3,5 oferty na jedną osobę bezrobotną.

Tabela 3 Stosunek liczby osób bezrobotnych do oferowanych stanowisk:

Stan na 31.XII	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	Liczba oferowanych stanowisk
XII 2013	1492	572
XII 2014	1174	733
XII 2015	967	1053
XII 2016	783	1088
XII 2017	714	2021
XII 2018	614	2154

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu

Tabela 4 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	59
5120	Kucharze	23
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	22
2631	Ekonomiści	19
5131	Kelnerzy	17
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	17
3220	Dietetycy i żywieniowcy	13
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	10
4110	Pracownicy obsługi biurowej	10
5141	Fryzjerzy	9

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	9
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	8
7112	Murarze i pokrewni	8
9412	Pomoce kuchenne	8
3115	Technicy mechanicy	7
4224	Recepcjoniści hotelowi	7
5153	Gospodarze budynków	7
7222	Ślusarze i pokrewni	7
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	7
5142	Kosmetyczki i pokrewni	6
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	6
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	6
7412	Elektromechanicy i elektrycy	6

Tabela 5 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	148
5120	Kucharze	67
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	40
5131	Kelnerzy	39
2631	Ekonomiści	34
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	32
3220	Dietetycy i żywieniowcy	29
7412	Elektromechanicy i elektrycy	29
3115	Technicy mechanicy	22
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	22
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	19
4224	Recepcjoniści hotelowi	19
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	19
4110	Pracownicy obsługi biurowej	18
5153	Gospodarze budynków	18
7222	Ślusarze i pokrewni	15
5142	Kosmetyczki i pokrewni	14
9412	Pomoce kuchenne	14
6223	Rybacy morskcy	13
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13

<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
--	---

Tabela 6 Grupy zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest największy w 2018 roku:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	100,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
5111	Stewardzi	100,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	100,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	100,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	100,00

<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>
---	--

Tabela 7 Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	4,00
3212	Technicy analityki medycznej	3,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,50
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	2,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,00
7322	Drukarze	2,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	2,00

Tabela 8 Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 roku:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0,00
2113	Chemicy	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0,00

4323	Pracownicy do spraw transportu	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,00
7121	Dekarze	0,25
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0,25
4120	Sekretarki (ogólne)	0,33
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,40

Nazwa i wzór miernika	Szczegółowa interpretacja
<p>Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy</p> $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$	<p>$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).</p> <p>$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).</p> <p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.</p>

Tabela 9 Oferty pracy w 2018 roku:

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2160	309	2469
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	10	20	30
2	SPECJALIŚCI	151	38	189
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	94	75	169
4	PRACOWNICY BIUROWI	261	43	304
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	437	59	496
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5	0	5

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	322	14	336
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	332	22	354
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	548	38	586
wskaźnik struktury według źródeł				
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	33,33%	66,67%	100%
2	SPECJALIŚCI	79,89%	20,11%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	55,62%	44,38%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	85,86%	14,14%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	88,10%	11,90%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	95,83%	4,17%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	93,79%	6,21%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	93,52%	6,48%	100%

O zwiększonym zapotrzebowaniu pracodawców na pracowników świadczy również wykaz liczby zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom. Między rokiem 2016 a 2017 liczba zarejestrowanych oświadczeń wzrosła o ponad 78%. W 2018 roku liczna oświadczeń utrzymała się na podobnym poziomie jak w roku poprzednim.

Tabela 10 Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom:

Lp.	Liczba zarejestrowanych oświadczeń
2014	282
2015	474

2016	1071
2017	1913
2018	1833

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu

Powyższe dane świadczą między innymi o tym, iż pracodawcy mają problem ze znalezieniem osób spełniających ich oczekiwania na lokalnym rynku. Na przedstawiony stan rzeczy ma również wpływ wynagrodzenie, jakie proponują osobom poszukującym pracy pracodawcy, które wielokrotnie oscyluje wokół najniższego krajowego wynagrodzenia tj. 2250 zł brutto. Bliskość granicy z Niemcami oraz możliwość swobodnego przepływu osób w ramach strefy Schengen spowodowało odpływ lokalnej ludność na pobliski – niemiecki rynek pracy. Natomiast obcokrajowcy w naszym kraju, szczególnie za naszej wschodniej granicy zdecydowanie częściej podejmują pracę za najniższą średnią krajową. Doprowadziło to również do powstania niedoboru wśród potencjalnych pracowników wykonujących głównie prace proste na miejsce których zostają zatrudniani cudzoziemcy.

Dane zbierane przez Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu wskazują na rosnące zapotrzebowanie na pracowników z zagranicy na lokalnym rynku pracy. W wyniku stosowania tzw. „procedury uproszczonej” pracodawcy pozyskują przede wszystkim pracowników prac prostych i robotników wykwalifikowanych w branży gastronomicznej, hotelarskiej i budowlanej. Główną grupą cudzoziemców przybywających do Świnoujścia są Ukraińcy, głównie mężczyźni w wieku 25-40 lat.

Reasumując, osoby poszukujące pracy jako najczęstsze powody braku pracy podają:

- nieatrakcyjne wynagrodzenie oferowane przez pracodawców;

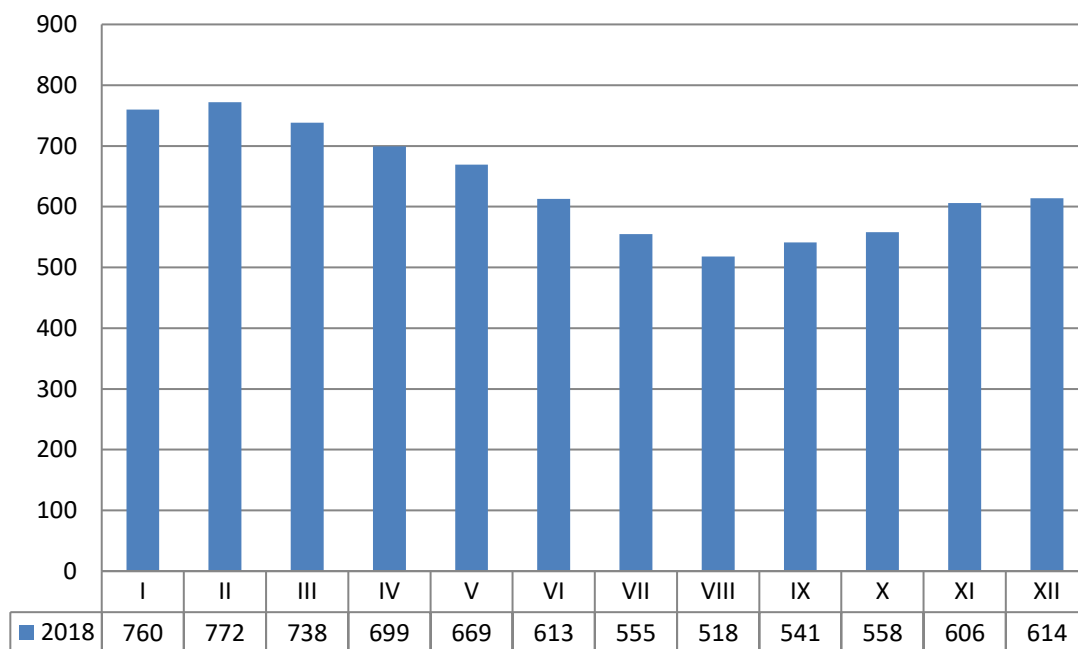
- zatrudnienie czasowe, wynikające z sezonowych potrzeb;
- brak możliwości zatrudnienia na podstawie umowy o pracę;
- wymagana duża elastyczność czasu pracy, w tym praca zmianowa (co wzbudza u większości niezadowolenie);
- zbyt wysokie oczekiwania co do umiejętności i kwalifikacji;
- niesprecyzowane oczekiwania.

Pracodawcy zaś największe problemy zgłaszają w braku:

- wykwalifikowanych pracowników, w tym:
 - braku specjalistów posiadających certyfikaty/uprawnienia, którzy oprócz dokumentu mają faktyczne umiejętności, tak jest na przykład w przypadku elektryków, którzy mają dyplom, ale brak im praktycznych umiejętności;
- braku chęci podnoszenia kwalifikacji lub ich zmiany;
- braku kompetencji społecznych u kandydatów, co rozumieć należy jako brak umiejętności pracy zespołowej oraz niski poziom komunikatywności i brak otwartości na współpracowników, klientów, kontrahentów;
- braku odpowiedzialności za wykonywane zadania i powierzone mienie oraz uczciwość i wiarygodność;
- braku klarownego porozumiewania się, czytelności wypowiedzi.

Świnoujski rynek pracy tak, jak w większości turystycznych miast nadmorskich charakteryzuje zwiększona liczba zgłaszanych ofert pracy w okresie wakacyjnym. Sytuacja ta znajduje odzwierciedlenie między innymi w liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie, a co za tym idzie w wielkości stopy bezrobocia, która jest jedną z najniższych w województwie. Za pomocą poniższego wykresu przedstawiono liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach w 2018 roku.

Wykres 1 Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w 2018 roku:



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu

II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy.

Tabela 11 Informacja Sygnałna dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2018 roku:

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Placiści produkcyjni
		Opiekunowie dziecięcy
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierownicy biura
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Inżynierowie elektronicy
		Psycholodzy i pokrewni
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Pracownicy działów kadr
		Konduktorzy i pokrewni
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Strażacy
		Czyszciciele pojazdów
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ładowacze nieczystości
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewni

		Agenci ubezpieczeniowi
		Archiwiści i muzealnicy
		Inżynierowie inżynierii środowiska
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Administratorzy systemów komputerowych
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Tynkarze i pokrewni
zawód deficytowy		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Policjanci
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Przedstawiciele handlowi
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Księgowi
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Fizjoterapeuci
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Magazynierzy i pokrewni
		Spedytorzy i pokrewni
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	
	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	
	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Robotnicy obróbki kamienia
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)

Tabela 12 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku, Maksymalny deficyt:

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4322	Planiści produkcyjni	3		0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	14,29	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	20,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	0,00	0,00
3341	Kierownicy biura	1	25,00	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	0,00	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1		0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	0,00	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	14,29	14,29
4415	Pracownicy działów kadr	1	0,00	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0	0,00	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0,00	0,00
5411	Strażacy	0	0,00	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	66,67	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0	100,00	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0,00	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0	0,00	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	100,00	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0,00	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	100,00	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Tabela 13 Deficyt:

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,50	20,00	0,03		2,00	0,00	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,08	3,00	0,03		2,00	0,00	0,00
3355	Policjanci	0,42	12,00	0,03		1,00		0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,17	1,75	0,10	0,00	1,00	0,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,50	5,08	0,10		2,00	0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	0,17	1,50	0,11		1,00	66,67	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,33	2,67	0,13		2,00	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,17	1,17	0,14		1,00	50,00	0,00
3313	Księgowi	0,50	3,25	0,15	0,00	1,00	26,67	6,67
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	1,58	0,16		2,00	100,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,92	0,18			0,00	0,00
2292	Fizjoterapeuci	0,83	4,00	0,21	0,00	1,00	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	1,33	0,25		1,00	0,00	0,00
7411	Elektrycy budowłani i pokrewni	3,00	6,83	0,44	33,33	1,18	6,45	3,23
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,42	0,92	0,45		1,00	45,45	9,09
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	3,17	6,25	0,51	50,00	1,17	4,29	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1,58	3,08	0,51	0,00	1,00	0,00	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,08	3,92	0,53	50,00	1,00	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,67	1,17	0,57	0,00		0,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,92	1,58	0,58	0,00	1,00	0,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3,25	5,33	0,61	20,00	1,22	21,15	1,92
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,50	3,00	0,83	25,00	1,00		0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście

Tabela 14 Równowaga:

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,33	2,33	1,00	0,00	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,08	0,08	1,00		0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Tabela 15 Nadwyżka:

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	6,83	0,08	82,00	57,14	0,88	0,00	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	4,42	0,08	53,00	75,00	0,67	0,00	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,08	0,25	8,33	66,67	0,00	33,33	33,33
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	15,58	1,92	8,13	70,59	0,95	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1,08	0,33	3,25	100,00	0,50		0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

III. Analiza umiejętności i uprawnień:

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy - zarówno od strony popytowej jak i podaźowej. Są w niej zawarte zarówno uprawnienia, najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Podejmując decyzje edukacyjno - zawodowe trzeba określić umiejętności niezbędne do pracy na danym stanowisku. Analiza ocen szkolnych, osiągnięcia szkolne, umiejętności - to wskazówki które mogą okazać się bardzo pomocne w podejmowaniu decyzji o dalszym rozwoju edukacyjno - zawodowym. Należy realnie oceniać swoje umiejętności, należy je porównać z oczekiwaniami które stawia wybrany zawód. Decyzja zawodowa powinna być podejmowana w oparciu o posiadane umiejętności i zainteresowania a także chęć rozwijania poszczególnych kategorii umiejętności w przyszłej pracy zawodowej. Źródłem informacji o pożądanym umiejętnościach są ogłoszenia o pracę w których pracodawcy przedstawiają swoje wymagania dla kandydatów ubiegających się o pracę.

Tabela 16 Bezrobotni bez zawodu w 2018r.:

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	613	111	18,11%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	177	62	35,03%
zasadnicze zawodowe	144	7	4,86%
średnie ogólnokształcące	85	29	34,12%
policealne i średnie zawodowe	129	9	6,98%
wyższe	78	4	5,13%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	54	2	3,70%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	47	5	10,64%
liceum ogólnokształcące	29	13	44,83%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	3	0	0,00%
szkoła policealna	7	3	42,86%
wyższa	58	3	5,17%
brak danych źródłowych	415	85	20,48%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Tabela 17 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku:

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*				
Dietetycy i żywieniowcy			0	8		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Kelnerzy	5	5	0	0		
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	6	0	0		
Kosmetyczki i pokrewni	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	8	8	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy służb technicznych żeglugi	16	16	1	3	6,25%	33,33%
Recepcjoniści hotelowi	19	19	1	3	5,26%	33,33%

Spedytorzy i pokrewni	13	13	0	0		
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	4		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	0	0		
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	6	6	0	0		
Technicy mechanicy			0	2		0,00%
Technicy medyczni i dentyści	7	7	0	2	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	5		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	6	0	3	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	4	4	0	0		
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	15	15	0	0		
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	2		0,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

IV. Analiza rynku edukacyjnego:

Rynek edukacyjny tworzą różne instytucje – nie tylko szkoły, ale także firmy, które proponują rozmaite formy doksztalcania, np. krótkie szkolenia, potrzebne tym osobom, które chcą poprawić swoją pozycję na rynku pracy. Nic nie jest bowiem stałe – ukończenie studiów nie oznacza końca rozwoju. Trzeba się cały czas uczyć, śledzić najnowsze osiągnięcia w dziedzinie, którą się zajmujemy. Wszyscy wszak zdajemy sobie sprawę, że współczesny człowiek będzie zmuszony zmieniać kwalifikacje przynajmniej kilkakrotnie w okresie swojej aktywności zawodowej.

Dwa rynki – pracy i edukacji są ze sobą niezmiennie związane. Konieczne jest, aby oferowany produkt był na najwyższym poziomie i adekwatny do potrzeb rynku pracy. Warto o to zabiegać, gdyż tylko tą drogą można po zakończonej edukacji znaleźć odpowiednie zatrudnienie. Osoby słabiej wykształcone są narażone na większe ryzyko bezrobocia, silnie zależnego od popytu na pracę. Wynika to z faktu, że osoby z niższym poziomem wykształcenia, zwłaszcza z wykształceniem zasadniczym zawodowym, są częściej zatrudnione w takich sektorach gospodarki jak budownictwo czy przetwórstwo przemysłowe, które są bardziej podatne na wahania koniunktury. Osoby z wyższym wykształceniem pracują znacznie częściej w sektorze usług, mniej zależnych od aktualnej sytuacji gospodarczej, a także w sektorze publicznym, który charakteryzuje się znaczną stabilnością zatrudnienia. Wykształcenie zdaje się więc odgrywać kluczową rolę w trakcie recesji, a gdy koniunktura gospodarcza zaczyna się poprawiać, relatywne szanse znalezienia zatrudnienia zaczynają być coraz mniej zależne od poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia osób wpływa nie tylko na prawdopodobieństwo stania się bezrobotnym, ale ma też istotny wpływ na jego trwałość. Osoby z niższymi kwalifikacjami nie tylko stosunkowo częściej niż lepiej wyszkoleni

tracą pracę, ale też rzadziej ją podejmują. Dotyczy to zwłaszcza osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, wśród których występuje ponadprzeciętnie wysoki odsetek osób bezrobotnych. Im niższy poziom wykształcenia ma osoba, tym dłuższy jest przeciętny okres poszukiwania pracy, jak również większe ryzyko bezrobocia długookresowego. Im dłuższy czas poszukiwania pracy, tym gorsze są perspektywy jej znalezienia. Jest to skutkiem deprecjacji zgromadzonego wcześniej kapitału ludzkiego, mniejszej aktywności, oderwania od zachodzących zmian technologicznych, utraty kontaktów ze środowiskiem zawodowym, utraty korzystnych nawyków organizacyjnych, ale też dyskryminacji na rynku pracy. Z uwagi na niskie kwalifikacje i niskie zaangażowanie w dodatkowe szkolenia osoby te zagrożone są trwałym wycofaniem się z rynku pracy. Zatem poziom wykształcenia determinuje nie tylko ryzyko bezrobocia, lecz także wpływa na szanse utrzymania ciągłości zatrudnienia oraz długość przerw pomiędzy kolejnymi okresami zatrudnienia.

Skuteczne wejście na rynek pracy po zakończeniu kształcenia umożliwia osiągnięcie przez młodych ludzi niezależności, efektywne i szybkie dyskontowanie nakładów poniesionych na edukację oraz ciągłe aktualizowanie i uzupełnianie wiedzy i umiejętności zdobytych w trakcie edukacji formalnej. Dobry początek aktywności zawodowej w dużym stopniu determinuje również sukces na dalszych etapach przebiegu życia zawodowego. To, w jaki sposób absolwenci włączają się do aktywności zawodowej, można również traktować jako jeden z elementów oceny efektywności systemu kształcenia. Z punktu widzenia spójności społecznej utrzymywanie się wysokiego poziomu bierności zawodowej, jak również wysokiej stopy bezrobocia wśród osób młodych oznacza bardzo wysokie ryzyko ich długookresowego wykluczenia z rynku pracy, a co za tym idzie – ryzyko ubóstwa i wykluczenia społecznego. Dlatego też elementem

systematycznej oceny wprowadzanych reform w obszarze edukacji powinna być płynność rozpoczynania przez absolwentów aktywności zawodowej w trakcie lub po zakończeniu aktywności edukacyjnej.

Tabela 18 Wykaz szkół oraz liczbę absolwentów, którzy ukończyli szkołę w roku 2018 roku:

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NATUROPATA	106369	0	0	0	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA SPECJALNA I STOPNIA	73788	3	3	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W ŚWINOUJŚCIU	70239	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ŚWINOUJŚCIU WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W SZCZECINIE	73791	8	8	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM SPOŁECZNE FUNDACJI LOGOS	55152	29	0	0	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JADWIGI KRÓLOWEJ W ŚWINOUJŚCIU	55162	9	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŚWINOUJŚCIU WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W SZCZECINIE	125296	43	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	80933	3	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. MIESZKA I	54262	100	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W ŚWINOUJŚCIU	26347	17	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BIZNESU TOWARZYSTWA OŚWIATOWO-PROMOCYJNEGO BUSINESS-PRO	80410	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA SZKOŁY GIMNAZJALNEJ	55147	10	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPESZAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. MARIII KONOPNICKIEJ W ŚWINOUJŚCIU	73789	2	0	0	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM	29405	0	0	1	0	0,00%	0,00%
	58798	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ŚWINOUJŚCIU WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W SZCZECINIE	73790	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MORSKIE W ŚWINOUJŚCIU	70235	65	37	2	0	3,08%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 1W ŚWINOUJŚCIU W CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I TURYSTYKI W ŚWINOUJŚCIU	80101	57	0	1	1	1,75%	1,75%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ŚWINOUJŚCIU	114272	21	21	0	0	0,00%	0,00%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY	124001	0	0	0	0	0,00%	0,00%
WOJEWÓDZKIE TECHNIKUM DLA MŁODZIEŻY	123786	0	0	0	0	0,00%	0,00%

c.d.

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA SPECJALNA I STOPNIA	73788	6	5	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA A.K.S. SZKOŁA TECHNICZNA	263652	0	0	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W ŚWINOUJŚCIU	70239	0	0	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ŚWINOUJŚCIU WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W SZCZECINIE	73791	11	8	1	9,09%
GIMNAZJUM IM.JANA PAWŁA II W ABRAMOWIE	87702	0	0	1	0,00%
I LICEUM SPOŁECZNE FUNDACJI LOGOS	55152	17	0	1	5,88%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JADWIGI KRÓLOWEJ W ŚWINOUJŚCIU	55162	11	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŚWINOUJŚCIU WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W SZCZECINIE	125296	12	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	80933	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	3099	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. MIESZKA I	54262	90	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MORSKA W SZCZECINIE	81762	0	0	1	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA SZKOŁY GIMNAZJALNEJ	55147	10	0	1	10,00%

SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. MARII KONOPNICKIEJ W ŚWINOUJŚCIU	73789	3	0	0	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ŚWINOUJŚCIU WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W SZCZECINIE	73790	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM MORSKIE W ŚWINOUJŚCIU	70235	51	43	1	1,96%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 1W ŚWINOUJŚCIU W CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I TURYSTYKI W ŚWINOUJŚCIU	80101	46	41	2	4,35%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ŚWINOUJŚCIU	114272	31	29	0	0,00%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY	124001	0	0	0	0,00%
WOJEWÓDZKIE TECHNIKUM DLA MŁODZIEŻY	123786	35	18	2	5,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCACYCH I ZAWODOWYCH W SOLCU KUJAWSKIM	85255	0	0	1	0,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Tabela 19 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku:

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	11	11	0	0		
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	122	37	7	1	5,74%	0,82%
liceum ogólnokształcące	194	0	0	0		
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	21	21	0	0		

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego

zasadnicza szkoła zawodowa	17	13	2	11,76%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	132	102	5	3,79%
liceum ogólnokształcące	140		4	2,86%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	31	29	1	3,23%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

V. Prognoza lokalnego rynku pracy

Ostatnie lata to czas dużych zmian oraz licznych inwestycji zrealizowanych na terenie Świnoujścia zarówno w gospodarce morskiej, turystyce jak i usługach. W 2016 roku oddany został do użytku terminal gazu skroplonego LNG – to pierwsza tego typu inwestycja, nie tylko w Polsce, ale i w naszej części Europy. Świnoujście zmienia się także pod względem turystyczno wypoczynkowym. Projekt „Kurort Nadmorski Świnoujście - nowa wizja przestrzeni publicznej” jest w trakcie realizacji. Powstaje promenada zdrowia, przebudowywana jest tzw. „stara” promenada i przedłużana „nowa”. O atrakcyjności i rozwoju miasta świadczy również utrzymująca się już od kilku lat dobra koniunktura na nieruchomości pod zabudowę hotelarsko - apartamentową i usługową. Na przestrzeni ostatnich kilku lat oddane zostały do użytku m.in. hotel Radisson Blu pierwszy 5 gwiazdkowy hotel w Świnoujściu , Hotel Spa Trzy Wyspy, hotel Ewerdin oraz wiele innych. W trakcie realizacji są kolejne obiekty hotelowo - apartamentowe w Dzielnicy Nadmorskiej. Rozwija się również branża handlowo – usługowa, powstały takie kompleksy jak: Galeria Corso i Centrum Stop Shop, Galeria Promenada. Rok rocznie w Świnoujściu tworzą oraz rozszerzają swoją działalność również lokalni przedsiębiorcy sektora branży turystycznej, hotelarskiej oraz gastronomicznej. W najbliższych planach inwestycyjnych znajduje się przebudowa węzła przesiadkowego w dzielnicy Warszów, już wkrótce rozpoczną się prace budowlane przy budowie infrastruktury sportowej przy Centrum Edukacji Zawodowej i Turystyki. Podpisana została również umowa z wykonawcą na budowę stałej przeprawy pomiędzy wyspami Uznam i Wolin, jest to niezwykle ważna inwestycja dla Świnoujścia.

W przeliczeniu dochodu na jednego mieszkańca w ostatnich latach miasto plasuje się na czołowym miejscu w Polsce. Wskaźnik bezrobocia należy do najniższych w kraju. Jesteśmy jednym z liderów w skali regionu. Ciągłe zmiany i rozwój na rynku generują nowe zapotrzebowania i ci, którzy potrafią na nie reagować będą w stanie sobie poradzić. Pracownicy powinni rozwijać w sobie elastyczność i gotowość podejmowania nowych wyzwań. Coraz częściej spotykamy się z zawodowymi metamorfozami. Nie dziwi nas już tak bardzo, że np. sekretarka zostaje kosmetyczką, a dziennikarz agentem ubezpieczeniowym. Warto jednak pamiętać, by przy tych zmianach kierować się nie tylko predyspozycjami zawodowymi ale przede wszystkim własną satysfakcją. Ponieważ pracownik, który będzie wykonywał pracę której nie lubi, nie będzie w pełni zmotywowany i zaangażowany do wykonywania powierzonych mu zadań. Jedną z podstawowych zasad motywacji jest dopasowanie wykonywanej pracy do typu danej osoby, jej predyspozycji i upodobań zawodowych.

Analizując rynek pracy warto przyrzeć się również rosnącemu zapotrzebowaniu na pracowników z zagranicy. Do Urzędu Pracy w Świnoujściu wpływa co raz więcej wniosków o zatrudnienie obcokrajowców, pochodzących z krajów spoza obszaru Unii Europejskiej. Już początek roku 2019 pokazuje, iż ich liczba wzrasta znacząco. Pracownicy pochodzący z Ukrainy, Białorusi czy Rosji zatrudniani są chętnie w budownictwie oraz gastronomii. Osoby te wykonują zwykle prace fizyczne, nisko płacone, po które Polacy sięgają niechętnie. Pracownicy z Ukrainy odpowiadają potrzebom polskiego rynku pracy (niedobory odczuwane są przede wszystkim przy pracach krótkookresowych, niewymagających wysokich kwalifikacji), jak i oczekiwaniom większości przyjeżdżających do Polski pracowników, którzy "nie muszą chcieć na stałe wyjeżdżać ze swojego kraju". Należy jednak przypuszczać, że część

migrantów, którzy obecnie pracują w Polsce czasowo, będzie z biegiem czasu - korzystając z istniejących w polskim prawie rozwiązań i ułatwień - wiązać się z Polską na dłużej, wykorzystując różne formy legalizacji pracy i pobytu. Będzie to odpowiadać na wyzwania związane ze stopniowym zmniejszaniem się ilości osób chętnych do podjęcia zatrudnienia w wieku produkcyjnym.

Dziedziny, na których opiera się rozwój miasta, to gospodarka morską i turystyka, wraz z funkcją uzdrowiskową oraz handel. Wysoki rozwój gospodarczy Świnoujścia to również duże zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników. Lokalny rynek pracy jest bardzo atrakcyjny dla pracowników z poza Świnoujścia. Pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej otrzymują zapytania dotyczące ofert pracy oraz możliwość zakwaterowania. W celu zachęcenia osób bezrobotnych z poza Świnoujścia Powiatowy Urząd Pracy prowadzi działania promocyjno-informacyjne w tym zakresie. Informacje pojawiają się na stronie internetowej, tablicy informacyjnej oraz w lokalnych mediach.

VI. Podsumowanie:

Przedstawiony monitoring za 2018 rok ma charakter diagnostyczny. Przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Przedstawione informacje należy jednak przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz jest przydatne do planowania kierunków szkoleń oraz kształcenia zawodowego. Monitoring służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań pracodawców. Dokonywanie takiej analizy może ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Spis tabel i wykresów:

Tabela 1 Oferty pracy zgłoszone do PUP w Świnoujściu.....	str. 10
Tabela 4 Najczęściej zgłaszane oferty pracy do PUP w Świnoujściu.....	str. 11
Tabela 5 Stosunek liczby osób bezrobotnych do oferowanych stanowisk.....	str. 12
Tabela 4 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych(stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku.....	str. 12
Tabela 5 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku.....	str. 13
Tabela 6 Grupy zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest największy w 2018 roku.....	str. 14
Tabela 7 Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku.....	str. 15
Tabela 8 Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 roku.....	str. 15
Tabela 9 Oferty pracy w 2018 roku.....	str. 16
Tabela 10 Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom.....	str. 17
Tabela 11 Informacja Sygnalna dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2018 roku.....	str. 21
Tabela 12 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku, Maksymalny deficyt.....	str. 23
Tabela 13 Deficyt.....	str. 24
Tabela 14 Równowaga.....	str. 25
Tabela 15 Nadwyżka.....	str. 25
Tabela 16 Bezrobotni bez zawodu w 2018r.....	str. 26
Tabela 17 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku.....	str. 27
Tabela 18 Wykaz szkół oraz liczbę absolwentów, którzy ukończyli szkołę w roku 2018 roku.....	str. 31
Tabela 19 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku.....	str. 33
Wykres 2 Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w 2018 roku.....	str. 20